

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

e 3

मह दिल्ली, शनिवार, जनवरी 21, 1989/ माध 1, 1910°

No. 31

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 21, 1989/MAGHA 1, 1910

इस **भाग में भिन्न पृष्ठ संबया की जाती है जिससे कि यह अलग संकल**त के कर हों?

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a

SERT 11-403 2-30-403 (1)

PART II Section 3. Subsection (t)

(रक्षा मंत्रालय को छोषकर) मारत सरकार के मंत्रालयों घौर (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम, (जिनमें साधारण प्रकार के आवेश, उपनियम शावि सम्मिसित है)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत सथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई धिल्ली, 2 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 26 .--राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शालियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय अन्तेषण ब्यूरो (ज्येट्ड पुलिस पद) भर्ती नियम, 1975 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखिन नियम बनाते है, श्रयीत् :--

- 1. मंक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (1) इन निवमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय श्रन्वेषण ब्यूरो (ज्येष्ठ पुलिस पद) भर्नी (संशोधन) नियम, 1988 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. केन्द्रीय अन्त्रेषण ब्यूरो (ज्येष्ठ पुलिस पद) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में;
 - ·(1) स्तंभ 6 और उसने संबंधित शोर्षक के पश्चात् निम्नलिखित शोर्षक और स्तंभ अंतः स्थापित किया काएवा, भ्रयित् :--

"भेश में जोड़े गए वर्षों का फाजदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंशीन अनुजेय हैं या नहीं

(2) इन प्रकार 6(क) प्रत्तास्यापित स्तंभ 6(क) के अवान, कन सं. 1, 2 और 4 के सामने, क्रमणः निम्नलिखित ग्रन्तःस्यापित किया जाएना, ग्रयीत् :---

"लाग नहीं होता"

(3) तर्का निरेणक, केन्द्रोप प्रक्षेपण बर्रो और पुलित विशेष प्रपर महातिरोक्षक, विजेष पुलिस स्थापन के पद से संबंधित

				अ नुधुचो		
1	2	3	4	5	6	6ক
ना क्त िदेशक केन्द्राय प्रतीयम ब्युरो और विशेष पुलिन महानिरोक्षक, विशेष पुलिस स्थापन	4* (1988) *कार्यकार के स्राबार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साबारग केन्द्रोध सेवा सन्ह "क" राजगतित स्रतनुसचिवीय	5900-200- 6700 ह . (पुनरोक्षित)	चय'त	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7			8	artenantusus telänänyyysenyksissi sii saasta	9	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होत	r	लागू नर्ह	ें होता
- and the second second second	10	ATTENDED TO THE PARTY OF THE PA	.		11 .	
(i) 20 प्रतिशत प्रोत्ति द्वारं, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरंग द्वारा (ii) 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरंग द्वारा टिप्पण:—उ रोकन प्रतिशत पदों से संबंधित है और रिक्तियों से नहीं है।				और जिनके प हा निरोक्षक के युक्ति पर स्था	प्रोज्ञति करो जिन्होंने 26 वर्ष का केन्द्रीय अन्त्रेषण ब्र ७प में न्यूतान 6 वर्ष कारण के ऐसे अधिकारी जिसे	ाूरो में उप पुलि का फ्राफ्नित है।

पुलिस महानिरीअक के रूप में नियुक्ति के लिए अनुमोदित कर दिया गया है।

(फीडर प्रदर्ग के ऐने विभागीय श्रधिकारी, जो प्रोहित की सीधी पंक्ति में है प्रतिधिक्त पर नियुक्ति के िए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिरिवृक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के

पात्रं नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की भ्राधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी ्या किसी म्रन्य रांगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किती श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणत्या पांच वर्ष ने अधिक नहीं होगी।)

12					-		13				
सरूह ''क'' विशागोज प्रोन्नति समिति		संघ	लोक	सेवा	श्रायोग	से	परामर्श	वारना	ग्र ावश्यक	नहीं है	[]
1. ऋध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक मेवा ऋायोग	—ग्रध्यक्ष										
2. सचिव, कार्सिक और शिक्षण विभाग	सदस्य										
 निदेणक, केन्द्रोक्ष अन्त्रेषण ब्यूरो 	सदस्य										
पाद टिप्नग:केन्द्रोप अन्त्रेषण ब्यूरो (ज्येष्ठ पुलिस	पद) भर्जी	निदम	ī., 1	975	सा.क	ा . नि	ा. सं.	831	दिनांक	2-7-75	द्वार
अधिसूचित किए गए थे।	•										

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training) New Delhi, the 2nd January, 1989

- G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitut on, the President hereby makes the following rules to amend the Central Bureau of Investigation (Senior Police Posts) Recruitment Ru'es, 1975, namely :-
 - 1. (1) These rules may be called the Certral Bureau of Investigation (Senior Police Posts) Recru tment (Amendment) Rules, 1988.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazettee.
- 2. In the Schedule to the Central Bureau of Investigation (Senior Police Posts) Recruitment Rules, 1975,—

- (1) after column 6 and heading relating therato, he following heading and column shall be inverted. namely :-
- "Whether benefit of added years of service admis ible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

δ(a)".

(2) under column 6(a) as so inserted, against enial number 1, 2 and 4, the following shall respectively be inserted, namely :-

"Not applicable",

(3) for serial number 3, relating to the post of Joint Director, Central Bureau of Investigation and spe c al Insector General of Police, Special Police Establishment and entries relating thereto the following shall be substituted, namely :-

•	1	2	3	4	5	6	7(a)
tral Bu vestigat Inspect Police,	ion & special	*Subject to varia- tion dependent on work load.	'A' Gazeited,		Selection	Net appli-	Net appli-
	7	8	9	10		11	

Not applicable

Not applicable. Not applicable (1) 26 % by preme-Prometicn:

> transfer on deputation. (ii) 80 % by transfer on deputation. Note: The above percentages relate to posts and not to

vacancies.

tion failing which by Departmental Officers whe have rencered 2t years of Gazoned service and have a mum 6 years experience as Deputy Inspected Ceneral of Police in Central Burcau of Investigation.

Transfer on deputation:

IPS Officers who have been appreved for appointment as Inspector General of Police in the Gevenment of India. (The departmental efficers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by premeticn. Period of deputation in cliding period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ deptt. of the Central Govt. shall not exceed 4 years).

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for pre- Consultation with the Commission not necessary)." motion):

- Chairman/Member, Union Public Service Commission
 —Chairman.
- 2. Secretary, Deptt. of Personnel and Training-Member.
- 3. Director, Central Bureau of Investigation-Member.

F No. 213/1/48.TVD. 8/A (II) G. SITARAMAN, Under Secy.

Footnote.—The Central Bureau of Investigation (Senier Police Pests) Recruitment rules, 1975 were not field vide GSR No. 831 dated 2-7-1975.

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 1989

मा.का.नि. 27:—भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) निवनायली, 1954 के नियम 4 के उप-निवम (1) तथा उप निवम (2) के प्रतम परन्तुक के साथ पठित, प्रधिल भारतीय सेवा प्रधिनियम 1951 (1951 का 61) के खण्ड 3 के उप खण्ड 1 द्वारा प्रदन गनितयों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरहार, उड़ीसा सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिम सेवा (संवर्ग पद मंख्या का नियतन) विनियमावली 1955 को और थागे संशोधन करने के लिए एनद्द्वारा निमानिश्वत विनियम वनाती हैं, प्रथित :—

- 1. (1) इन जिनियमों का नाम भारतीय पुनिस सेवा (सबर्ग पद सद्या का नियतन) प्रथम संगोधन विनियमावली 1989 है।
- (2) ये विनियम सरकारी राजपन्न में इनके प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. भारतीय पुलिस नेवा (सवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली 1965 की प्रमुची में "उड़ीसा" शार्यक तथा उसके अन्तर्गत आने वाली प्रविष्टियों के लिए निम्न-लिधित प्रतिस्थापित किया जाएगा, श्रथीत् —— "उड़ीसा"

1	2
1. उडीमा सरकार के अधीन बरिष्ठ पद	67
महानिदेशक तथा पुलिस महानि क्षिक	1
निदेशक एव पुलिस महानिराक्षक (सनकंता)	1
कमाडेट जनरल, होम गाउँस तथा विशेष	
पुर्विम महानिरोक्षक (श्रग्नि शयन सेवा)	1
विशेष पुरिस महानिरोक्षक (ग्रपराध)	1
विशेष पुतिस महानिरोक्षक (प्रशासन)	1
डा-पुनिस महानिरोक्ष ^क (रेजेज)	10
उप-पुलिस महानिरोक्षक (प्रशिक्षण, भ्रन्-	
संधान तथा विकास)	1
उप प्रतिस महानिरोक्षक (सतर्कता)	2
उप-पुलिस भहानिरीक्षक (रेलवे)	1

_	
1	2
उप-पुलिस महानिरीक्षक (कम्प्यूटर)	1
निदेशक, राज्य पुलिस ग्रकादमी	1
उप पुलिस महानिरोक्षक (हरिजन ग्रत्याचार)	1
प्रिसिपल पुलिस प्रशिक्षण कालेज	1
पुलिस भवीक्षक (जिला)	16
पुलिस ग्रधीक्षक (कटक सदर)	1
पुलिस ग्रधीक्षक (सतर्फता)	4
पुलिस भ्रषीक्षक (भ्रपराध्व शाखा)	2
पुलिस भधीक्षक (विशेष शाखा)	2
पुलिस ग्रधीक्षक (रेलवे)	2
सहायक पुलिस महानिरोक्षक	3
सहायक पुनिस महानिरीक्षक (सतकंता)	2
सहायक पुलिस महानिरीक्षक (योजना)	1
मतिरिक्त पुलिस श्रधीक्षक	8
कमाडेंट उड़ीसा विशेष सशस्त्र पुलिस	3
-	67
2. उपर्युक्त 1 के 40 प्रतिशत की दूर से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्ष	27
 भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली 	
1954 के नियम 9 के अनुसार, घयन और पदोक्षति हारा भरे जाने वाले पद उप- युंकत 1 और 2 के 33/2-प्रतिशत की दरसे	31
1954 के नियम 9 के अनुसार, घयन और पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद उप- युक्त 1 और 2 के 33/2-प्रतिशत की	31
1954 के नियम 9 के मनुसार, घयन और पदोन्नति हारा भरे जाने वाले पद उप- युक्त 1 और 2 के 33/2-प्रतिशत की दरसे 4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (1+2-3)	3 1 6 3
1954 के नियम 9 के मनुसार, घयन और पदोश्वति द्वारा भरे जाने वाले पद उप- युक्त 1 और 2 के 33/2-प्रतिशत की दरसे 4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद	
1954 के नियम 9 के अनुसार, घयन और पदोश्ति द्वारा भरे जाने बाले पद उप- युंकत 1 और 2 के 33/2-श्रतिशत की दर से 4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (1+2-3) 5. उपर्युंक्त 1 के 25 श्रतिशत की दर से	63

13	
सोधो भर्ती के पद	100
प ्रोन्नति याले पद	31
कुस प्राधिकृत पदों की संख्या	131

- टिपागो:--(1) इस अधियुक्ता के जारी होने से पूर्व नार-गोय पुलिए सेवा के उड़ीसा संवर्ग में कुस प्राधिकृत पदों की संख्या 122 थी।
 - (2) इन मुख्य नियमों को बिनाक 22-10-85 की एस. श्रार. ओ. सं. 3351 द्वारा भारत के राजगत में प्रकाशित किया गया था। इन्हें बाद में सा.का.नि. सं. 790ई., 621ई, 344ई, 430 तथा 446 द्वारा कनशः दिनांक 7-9-76, 30-11-81 20-4-83, 5-5-84 तथा 4-6-38 द्वारा संशोधित किया गया था।

[सं. 11052/6/88-भ्र.भा.से (II)-क)]

New Delhi, the 5th January, 1989

G.S.R. 27.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1), and the first previso to sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultations with the Government of Orissa hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

- (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) First Amendment Regulations, 1989.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 for the heading "Orissa" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely:—

'URISSA"

1. Senior posts under the Government of Orissa	67
Director General and Inspector General of Police	7
Director-cum-Inspector General of Police, (Vigilance)	1
Comamndant General, Home Guards and Special Inspector General of Police (Fire Services)	1
Special Inspector General of Police (Crime)	i
Special Inspector General of Police (Administration) [
Deputy Inspectors General of Police (Ranges)	10
Deputy Inspector General of Police (Training, Research and Development)	1
Deputy Inspectors General of Police, (Vigilance)	2
Deputy Inspector General of Police, (Railways)	1
Deputy Inspector General of Police, (Computer)	1
Director, State Police Academy	1
Deputy Inspector General of Police (Harijan Atrecity)	1
Principal, Police Training College	1

Superintendents of Police (Districts)	16
Superintendent of Police (Cuttack, Sadar)	1
Superintendent of Police (Vigilance)	4
Superintendent of Polico (Crime Branch)	2
Superintendent of Police (Special Branch)	. 2
Superintendent of Police (Railways)	2
Assistant Inspector General of Police	3
Assistant Inspectors General of Police (Vigilance)) 2
Assistant Inspector General of Police (Planning)	1
Additional Superintenednts of Police	8
Commandants, Orissa Special Armed Police	3
-	67
	
2. Central Deputation Reservo @ 40% of 1 abo	ve 27
 Posts to be filled by promotion in accordance with Rule 9 of the IPS (Recruitment) Rules, 1954 @ 33-1/3% of 1 and 2 above 	31
4. Posts to be filled by Direct Recruitment (1+2-3)	63
5. Deputation Reserve @ 25% of 1 above	17
6. Leave Reserve, Junior Posts and Training Reserve @ 30% of 1 above	20
Direct Recruitmest Posts	100
Promotion Posts	31
Total authorised strength	131

NOTE :—(1) Prior to issue of this Notification the total authorised strength or Orisa IPS Cadre was 122

(2) The Principal Regulations were published in the Gazette of India, vide GSR No. 3351, dated 22-10-1955. These were subsequently amended vide GSR Nos. 790-E, 621-E, 344-E, 430 and 446, dated 7-9-1976, 30-11-1981, 20-4-1983, 5-5-1984 and 4-6-1988 respectively.

[No. 11052]6]88-AIS (II)-A]

सा.का.नि. 28 :——मारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमानली, 1964 के नियम 11 के साथ पठित द्रखिस भारतीय सेवा प्रधिनियम. 1961 (1961 का 61) की की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त मिनतयों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार उद्गीसा सरकार के परामर्ग से भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमानकी 1964 में और धार्ग संशोधन करहें के लिए एतब्द्रारा निम्नतिखित नियम बनाती हैं, धर्यात्:——

- इत नियमों का नाथ भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) पहुला संगोधन नियमात्रली, 1989 है।
- (2) ये निष्ण भारत के राज्यन में इतके प्रकाणत की तारोख को प्रवृक्ष होंगे।
- 2. भारतीय पुलित सेशा (येतन) नियमावली, 1954 में,---
 - (क) प्रनुत्रनी III में-सीर्वफ "क" के सधीन सारणी में, प्रयम फालम में ग्रानें वाली "उड़ीसा" प्रविदिट और इसके दूसरे तथा तीसरे कालम में ग्राने

	वालो तदनुरूपी प्रविष्टियों निम्नलिखित प्रतिस्थिापित वि		. (अ) धनुभूची-III में, तालिका में शीर्षक "ध" के प्रधीन राज्य सरकार के भ्रधीन समय वेतनमाम के घेतन के प्रतिरिक्त, विशेष वेजन वाले पदों सहित					
राज्य	पद के ब्यॉरे टे	तिन/वेतनमान	भारतीय पुलिस सेवा के वरिष्ठ वेतनमान वेतन वाले पदों के पहले कालय में ग्राने वा					
1 जिला	2 महानिदेशक तथा महानिरोक्षक,	3	प्रतिबिंद "उड़ीसा" के लिए तथा इसके दूर कालम में भ्राने वाली तदनुरूपी प्रविष्टियों के स्थ					
4 7 7 (1)	पुलिस	₹. 7600-8000	पर निम्नलिखित प्रतिस्यापित की जाएंगी, प्रथात् :					
	निदेशक एवं महानिरीक्षक, पुलिस (सतर्कता)	₹. 5900-6700	राज्य पदों के ब्यौरे उड़ीसा पुलिस, प्रधीक्षक (जिला)					
	कमांडेन्ट जनरल, होम गार्ड तया विशेष महानिरीक्षक, पुलिस (प्रम्नि-शमन सेवाएं)	~पोथागरि~	पुलिस, भाधीक्षक (कटक सदर) पुलिस मधीक्षक (सतर्कता) पुलिस मधीक्षक (भागराध शाखा)					
	विशेष महानिरीक्षक पुलिस (ग्रपराध)	ययोगिर क्या-)	पुलिस श्रधीक्षण (श्रप्यचा) पुलिस श्रधीक्षण (विश्रेष शाखा) पुलिस श्रधीक्षण (रेलवे)					
	विशेष, महाँनिरीक्षक, पुलिस (प्रशा चन महानिरीक्षक पुलिस (रेज)	र. 5100-150- 54 (18वां वर्षे ग्रथवा उसके बाद में)-150-6150	सहायक पुलिस, महानिरीक्षक सहायक पुलिस महानिरीक्षक (सतकता) सहायक पुलिस महानिरीक्षक (योजना)					
	उप महानिरोधक, पुलिस (प्रश्चितम श्रनुसंधान तथा विकास)	–क्योपरि–	म्रतिरिक्त पुलिस मधीक्षक कमोर्डेट, उड़ीसा विमेष समत पुलिस					
	उप-महानिरीक्षक, पुलिस (सतर्कता) उप-महानिरोक्षक, पुलिस (रेलवे	–यथोपरि– –यथोपरि–	[सं. 11052/6/88-ग्र.भा.से.(II)-ख] वाई.पी. ढींगरा, ढेस्क ग्रधिकारी					
	उप-महानिरोक्षक पुलिस (कम्प्यूटर)	यथोपरिे	टिप्पजी: मुख्य नियमों को विनोक 14 सितम्बर, 1964					
	निरेशक, राज्य पुलिस मका- दमी छप-महानिरोअक, पुलिस (हरि-	–यथोप ि र–ुँ	की सा.का.ति. सं. 158 द्वारा प्रकाशित किया गया था। ये नियम बाद में ऋमशः दिनांक 7-9-76, 30-11-81, 20-4-83, संघा					
	खप-महागनराभक, पुग्लस (हार- जन झस्याचार) जिस्सिनस, पुलिस प्रशिक्षण	–यथोपरि–	5-5-84 की सा.का.नि. सं. 791ई, 622ई, 345ई, क्या 431 द्वारा संशोधित किए गए					
	काशिज	–यथोपरि–	ध े।					

- G.S.R. 28.—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 3 of the All India Service Act, 1951 (61 of 9151) read with Rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Orissa, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely:
 - 1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) First Amendment Rules, 1989.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication oin the Official Gazette.
 - 2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954:—
- (a) In Schedule III in the table under the heading 'A' for the entry 'Orissa' occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely:—

STATE	PARTICULARS OF THE POSTS	PAY/SCALE OF PAY		
Orisśa	Director General and Inspector General of Police	Rs. 7600_8000		
	Director-cum-In pector General of Police (Vigilance)	Rs. 5900-67000		
	Commandant General, Home Guard and Special Ins - pector General of rolice (Fire Services)	-do-		
	Special Inspector General of Police (Crime)	- ØO-		
	Special Inspector General of Police (Administration)	-dc-		
	Deputy Inspector General of Police (Range)	Rs. 5100-150 5400 (18th, year or later)1506150		
	Deputy Inspector General of Police (Training, Research & Development).	-60-		
	Deputy Inspector General of Police (Vigilance)	-do-		
	Deputy Inspector General of Police (Railways).	-do-		
	Deputy Inspector General of Police (Computer)	- do-		
	Director, State Police Academy	-do-		
	Deputy Inspector General of Police (Harijan Atrocity)	-do-		
	Principle Police Training College.	-do-		
	(b) In Schedule III in the table under the heading 'B' poss crrying pay in the Senior Time Scale of the In Police Service under the State Government including posts carrying special pay in addition to pay in the Scale for the entry "Orissa" occurring in the first coand the corresponding ensies in the second column, following entris shall be substituted, namely:	time olumn		
STATE	PARTICULARS OF POSTS			
Orissa	Superintendent of Police (District)			
	Superintendent of Police (Cuttack, Sadar)			
	Superintendent of Police (Vigilance)			
	Superintendent of Police (Crime Branch)			
	Superintendent of Police (Special Branch)			
	Superintendent of Police (Railways)			
	Assistant Inspector General of Police			
	Assistant Inspector General of Police (Vigilance)			
	Assistant Inspector General of Police (Planning)			
	Additional Superintendent of Police. Commandant, Orissa Special Armed Police.			
	Communication, Oriosa operati Armed Police.			

[No. 11052/6/88-AIS(II)-B]

Y.P. DHINGRA, Desk Officer

Note: The Principal Rules were published vide Gazette of India G.S.R. No. 158, dated 14th Sept., 1954 These were subsequently amended vide GSR Nos. 791-E, 622-E 345-E and 431, dated 7-9-76, 30-11-81, 28-4-83 and 5-5-84 respectively.

विस मंसालय

(श्राधिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1988

सा.का.नि. 29.—राष्ट्रपिन, संविधान के प्रमुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों को प्रयोग करते हुए, सुरक्षा मुद्रणालय, हैदराबाद में औद्योगिक कर्मकार (भवर्गीकृत काडर) पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, प्रर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, सुरक्षा मुद्रणालय, हैदराबाद (औद्योगिक कर्मकार भवर्गीकृत काडर) भर्ती नियम 1988 है।

- (2.) ये राजपत में प्रकाशन को तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. लागू होना : ये नियन इससे उपाबद्ध अनुसुवी के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंने ।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वगकरण और उनके वेतनवान वे होंने जो हा ियमों से उपावढ़ चागूची के सम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिद्धित हैं।
- 4. भर्ती को पद्धि ज मुन्येमा और अन्य अहंताएं आबि : उनत पदों पर भर्ती की पद्धित, आयुन्तीना, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होता जा पूर्वोक्त अनुसूचा के राज्य 5 से स्तम्भा 11 में विनिर्दिष्ट है।
 - 5. निरहेंगा : थर् कः तित-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) िसने ग्रदने पति या ग्रदनी ने जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सनकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागृ स्वीय विधि के ग्रवीन ग्रनुतेय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राखार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- G भिन्नि करने की पक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सनीचीन है, वहां नहुं उनके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्गर्या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बक्क, आदेण द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्तिः इन निवर्मों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, श्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रशाव नहीं उन्तेनी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुमार अनुसूचित जातियो, अनुसूचित जनजातियो भूनपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के निए उनवंध करना है।

			झ	नुद्रवी		
क्रम पदका सं. जात	पदो की संख्या	वर्गीकर ण	वेतनशान	चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद	नेवा में जोड़े गए दर्षों का फायदा केन्द्र सिविल सेवा में (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	
निपंत्रस्र विभागः 1. प्रयान पड़ताल कर्ता	10*	झ पर्गीकृत औद्योगिक काडर	1350-30- 1440-40- 1800-द.रो 50-2200 चपए	चयन	लागू नहीं होता ।	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेजो याआदेशो के अनुसार सरकारी सेवकों के निंग् शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण — जाय-सी।। अवजा- रिंग जरने के लिए निर्णायक सारीख, भारत में अप्पीरियों से (उनसे भिनन

1	2	3	4	5	8	7
——————————————————————————————————————		- 				जो अंदमान और निकोबार
						द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं)
						आवेदन प्राप्त करने के लिए
						नियत की गई अंतिम तारीख
						होगी ।
						रोजगार कार्यालय के माध्यम
						से की ग ई नियुक्ति की
						दशा मे आयु-सीमा अघ-
						धारित करने के लिए
						निर्णायक तारीख वह अंति
						तारीख होगी जिस तक
						रोजगार कार्यालय से नाम
						भेजने के लिए कहा गया है।
				·	<u>. </u>	
मीधे भर्ती किए जा						विक्षा की अवधि यदि कोई हो
आर	बन्य अर्दनाए		ाहित आयु और सं			
بداکید است. بد استور سیارد سیارد			ाक्तियो की दशामे	लागू हागा या 	िनह। 	
1	8			9		10
मुद्रण/जिल्द साजी	मे डिप्लोमा साथ ह	ो म द्रण/	——————— लागूनही हो	ना ना	2	
• .	साय मे 3 वर्षका					ल सीधे भर्ती किए गण व्यक्तियों
		लिए आरक्षित	रिक्तियो को भ	रने के लिए	अपेक्षित अनु	प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह भव रखने वाले उन समुदायों
						रण द्वारा भर्ती की दशा मे वे युक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
का श्रातसत्ता					12	
40 प्रतिशत सीधी	भर्ती द्वारा और 6) प्रतिशत प्रोक्षति	न ताराजिसके त	गेमा ज्येर		जिसने उस श्रेणी मे 3 वर्ष नियमित
	सीधी भर्ती द्वार		The state of the s	सेवाकी		ाजारा उस जना च उपचारापासस
यदि विभागीय प्र	गेन्नति समिति है	तौ उसकी सर	चना चना		में किन परिस्थि किया जाएगा।	तियो में संघ लोक मेबा आयोग से
	13				14	
विभागीय प्रोन्नति	ग ममिति है (औ	द्योगिक नियंत्रण)	- No	सागू नही होता	— — — — — — — — — — — — — — — — — — —
मुख्य नि यंत्रण अधि			अध्यक्ष			
नियंत्रण अधिकार			सदस्य			
प्रशासनिक अधिक	गरी		सदस्य			
श्रम अधिकारी	_		सदस्य			
• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	अनुसूचित जनजाति क ुराजपवित अधि		ा —-संबस्य			
41 GI/89—2		·				

ऐसा कनिष्ठ पष्टताल कर्ना जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित

सेवाकी है।

	13				14	
विभागीय प्रोन्नित मिमिति (मुख्य नियंत्रण अधिकारी नियंत्रण अधिकारी प्रणामितक अधिकारी	औद्योगिक नियंह	! ण) ो	अध्यक्ष		लागू नहीं होत	T I
श्रम अधिकरी अनु पूचित जाति/अनुसूचित का प्रतिनिधित्व करने वाला	जनजाति एक राजपत्नित	 अधिकारी	सद स ्य			
1	2	3	4	5	6	7
3 कनिष्ठ पड़ताल कर्ना	58 * (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किय जा सकता है ।		950-20- 1150-₹.₹↑. 25-1500-₹°	चयन	सागू नही होता	30 वर्षं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती हैं) टिप्पण: आयुं-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्याधियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोशार दीप तथा लक्षदीप में हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अन्तिम तारी ख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अधारित करने लिए निर्णायक तारी ख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8 10 मुद्रण/या जिल्दमाजी मे व्यवसाय मे औद्योगिक प्रशिक्षण लागू नहीं होता 2 वर्ष कंवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों संस्थान प्रमाण पत्न या राष्ट्रीय शिक्ष्ता प्रमाण पत्न के लिए) माथ ही मुद्रण या जित्द साजी मे एक वर्ष का अनुभव । टिप्पणी --अनुभव सबशी अईताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेशानसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यार्थियों की दशा मे तब शिथिल की जी सकती है , जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन ममुदायों के अभ्यार्थियों के पर्याप्त संख्या उपलब्ध होने की संभावना नही है।

11	12
40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 60 प्रतिशत प्रोन्नति न हो सकने पर सीबी भर्ती द्वारा ।	हारा जिसके प्रोक्षति : ऐसे परीक्षक अंतिम काउन्टर वर्ग ii मे से उस श्रेणी मे 3 वर्ष मियमित सेवा की है ।
13	14
वेभागीय प्रोन्नति समिति (औषोगिक नियंत्रण)ः मुख्य नियंत्रण अधिकारी	लागू नहीं होता । ो —अध्यक्ष
ु प्रशासनिक अधिकारी नियंत्रण अधिकारी अम अधिकारी	 } —सदस्य
अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक राजपत्नित अधिकारी	

1	2 ·	3	4	5	6	7
ı. परीक्षक और अंतिम	202*	अवर्गी कृ त	825-15-	अस्यन	लागू नहीं होत	T 30 वर्ष
काउटर वर्ग (ii)	(1988)	औद्योगिक	900-द . रो०-		होता	(केम्ग्रीय सरकार द्वारा जारी
		काडर .	30-1200-			िकिए गए अनुदेशों या आदेशें
	*कार्यभार के		रुप ए			के अनुसार सरकारी संबकों व
	आधार पर					ि लिए शिथिल करके 35 वर्ष
	परिवर्तन किया					तक की जासकती है।)
	जा सकता है				;	टिप् ण : आयु-सीमा अवधारित
						करने के लिए निर्णायक
						तारीख, भारतं में अभ्या
						थियों से (उनसे भिन्न
						जो अंदमान और निकोबार
						द्वीप तथा लक्षद्वीप में है)
						आवेदन प्राप्त करने के
						लिए नियत की गई
						अंतिम तारीख होगी।
					•	रोजगार कार्यालय एसे माध्यम
						से की गई नियुक्ति की दशा
						में आयु-सीमा अवधारित
						करने के लिए निर्णायक
						तारीख वह अंतिम तारीख
						होगी जिसंतक रोजगार
						कार्यालय से नाम भेजन के
						लिए कहा गया है।

	8	9			10
मस्थान प्राण-पत्न/रा आठवा स्तर के साथ के आरभिक जान के साय मे दो वर्ष का टिप्पण, अनुभव सबंधी विवेकानुसार अनुसूचि जातियों के अभ्याधियों जा सकती है जब चर प्राधिकारी को यह रिक्तियों को भरने के	काउन्टर प्रिष्ठिण और अर् माथ जिल्द माजी/मुद्रण व्य अनुभव । अर्हनाए मक्षम प्राधिकारी न जातियो और अनुमूचिन ज । की दणा मे तब शिथिल व न के किसी प्रक्रम पर मक्षय राय है कि उनेके लिए अर्धि लिए अर्थेक्षित अनुभव रख के अभ्याधियों के पर्याप्त मक्ष्य	ग व- ं के त- की म म	ोता 		2 वर्ष ज्यान सीधे भर्नी किए गए व्यक्तियो के लिए)
ا المجانب	11			12	
50 प्रतिशत प्रान्नात छ। सीधी भर्ती द्वारा 40 प्रतिणत सीधी ४	रा जिसके न हो सकत पर	श्रोक्षति ऐसे पैकर, ब सेवा की		टेमिलर, जिन्हे —————	ाने उस श्रेणी म 2 वर्ष नियमित
المراقب المرا	3		ر کواند پر در	14	
मुख्य नियतण अधिकारी नियंत्रण अधिकारी े प्रशासन आधिकारी े श्रम अधिकारी े अनुसूचित जाति/अनुस्वित	ा (औद्योगिक नियत्नण) , , जनजाति का प्रतिनिधित्व	–अध्यक्ष सदस्य –म दस्य	लागू	14 नहीं होता	
नियंत्रण अधिकारी े) प्रशासन आधिकारी } श्रम अधिकारी]	ा (औद्योगिक नियत्नण) , , जनजाति का प्रतिनिधित्व	सदस्य	लागू 5		7

1 2 3 4			7
1	5 1		ने (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप मे है। श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम तारीख होगी।
			राजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा मे श्राय-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बह अतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय मे नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9		10
मुद्रण और जिल्वसाजी व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणप त्र/राष्ट्रीय शिक्षुता/प्रमाणपत्न या अग्रेजी के श्रति- रिक्त ज्ञान के साथ श्राठवा स्तर और काउन्टर प्रशि- क्षण साथ ही जिल्द साजी या मुद्रण व्यवसाय में एक वर्षका श्रतुभय ।	लागू नही होता		दो वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियो के लिए)
द्रव्यण — प्रानुभव संबंधी अर्हताए, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्याधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयत के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुवायों के अभ्यथियों के पर्यान्त सहया में उपलब्ध होने की सभावना नहीं है।			
11		1	2
40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 60 प्रतिशत प्रोन्निति द्वारा जिसके न हो सक्तने पर सीधी भर्ती द्वारा ।			जिसने उस श्रेणी मे 3 वर्ष नियमित
13	<u></u>		14
भागित प्राप्तति समिति (औद्योगिक नियंत्रण) वय नियंत्रण अधिकारी —अध्यक्ष नियंत्रण अधिकारी वासिनि क अधिकारी		ला	ग् नहीं होता
प्रा,सुचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधितव करने याताएक राजपत्नित श्रीधकारी —सदस्य	†		

_ . .

1	2	3	1	5	6	7
 . मजदूर	45*	प्रवर्गीकृत	 750-12-	 चीपन	— लाग्नही	
(नियवण)	(1938)	र्अं(द्यागित व	870-द रो 14-940- रुपण्		होता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशे अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्षतक की जासकती हैं
	^{क्ष} कार्यभार					टिप्पण :
	के प्राधार प					ग्रायु-मीमा श्रवधारित करने व
	परिवर्तन किस् जासकताहै					लिए निर्णायक तारीख, भार मे प्रभ्यथियों ने (उनसे भिद
	जा भक्त सह	t				जा अदमान और निक <i>ा</i> बा
						द्वीप तथा लक्षद्वीप
						है (ग्रावेदन प्राप्त करने व
						लिए नियत की गई अंति। नारीख होगी।
						रोजगार कार्यालय के माध्य
						में की गई नि युक्ति क
						दशा मे ग्रायु-सीमा प्रव
						धारित करने के लि निर्णायक नारीखा व
						अतिम नारीखहोगीजि
						नक रोजगार कार्यालय
						न।म भजने के लिए कह
						गया है।
8			9		· ———	10
 प्राठवां स्तर उत्तीर्ण साथ	ही मजबन प्र	 गरीरिक गठन	 लागृनहीहो	 ति		
का हो और भारी सा	- "		•			(केवल सीधे भर्ती किए गए ब्यक्ति
उठा ई धराई करने मे	समर्थ हो ।					के लिए)
याछनीय सामग्रीकी उट	गई-धराई का —————	म्रनुभव ।				
11					12	
 7 5 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वार			 ∓थ	 ानान्तरण		
25 प्रतिगत स्थानान्तरण इ				न्ना मुद्रणाल		तमूह, 'घ' कर्मचारी जिसे 750-9 मेन्यूनतम एक वर्षका श्रनुभव हो
1	3					14
	 (औद्योगिक				 लाग न	ही होता ।
मुख्य नियंत्रण अधिकारी	(· · · · · /) अब्ब	क्ष	4	₹ V
नियंत्रण प्रधिकारी			j			
प्रगासनिक श्रक्षिकारी			}			
श्रम श्रिक्षिकारी				दस्य		
		न प्रतिनिधित्व	~ ·			

संकर्म से लगी हुई स्वचालित आफ्सेंट मणीन के प्रचालन का तीन वर्ष का अनुभव।

2. मगीन की मरम्मत करने और अनुरक्षण कापूरा ज्ञान हो।

टिप्पण :-- अनुभव संबंधी अर्हनाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अन्-मुचित जनजातियों के अभ्याययों की दशा मे तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आर-क्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुवायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभा-धना नहीं है।

11 12 60 प्रतिगत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनिश्वित पर प्रोप्तिः ---ऐसा मगीन माइन्डर जिल्लेत उस श्रेगी में तीन वर्ष स्यानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीबी भर्ती द्वारा । नियमित सेवा की है। 40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। प्रोत्रति/प्रतिनियुभित पर स्थानान्तरण द्वारा :---1320-2040 स्तर की श्रेणी में ऐसा व्यक्ति जिसे किती सरकारी संगठन में मुद्रण मगीन का 3 वर्ष का अनुभव है। 3 14 विभागीय प्रोप्तति समिति (औद्योगिक-तकनीकी) : लागू नहीं होता। उप कर्मशाला प्रबन्धक --अध्यक्ष सहायक कर्मशाला प्रबन्धक प्रशासनिक अधिकारी श्रम ---सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने धाला एक राजपंत्रित अधिकारी 1 2 3 4 ` **5** 2. मशीन माइ-12* अवर्गकित औद्यो-1320-30-1560 अवयत लागू नहीं होता। 30 वर्ग। ण्डर श्रेणी (1988)गिक काइर ष.रो.-40-(केन्द्रीय सरकार द्वारा कार्यभार के 2040 च्पए जारी किए गए अनुदेशों आधार पर या अधिशों के अनु-परिवर्तन सार सरकारी सेवकों किया जा के लिए शिथिल करके सकता है। 35 वर्ष सक की जा सकती है।) टिप्नग:---प्रायु सीमा अव-धारित करने के लिए निर्गायक तारोख, भारत में अर्ध्वाययों से (उनसे भिन्न जो अंद्रमान और निकोशार द्वीन तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्रात्त करने के लिए नियत की गई अंतिम सारीख होगी। कार्यालय रोजगार माध्यम से की गई नित्र कित की दशा में आयू सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख वह अतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

	7
	रोजगार कार्यालय व माध्यम से की ग नियुक्ति की दशा आयु सीमा अवधारि करने के लिए निर्णाय सारीख वह अंतिम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय के नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9 10
मुद्रण प्रोद्योगिक (आफसेट/लेटर प्रैस) में डिप्लोका या आफसेट मुद्रण में राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाण पत्न, साथ ही आफसेट मशीन पर दो वर्ष का अनुभव या मृद्रण में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्न साथ ही आफसेट मशीन पर दो वर्ष का अनुभव। 2. मृद्रण मशीनों की मरम्मत और अनुरक्षण में अनुभव टिप्पण:— अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभवित जातियों और अनु- सूजित जनजातियों के अभ्याधियों की दशा में तब शिधिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनु- भव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभा- वना महीं है।	लागू नहीं होता। दो वर्ष । (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति यों के लिए)।
11	12
50 प्रतिशत प्रोज्ञति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी सीधी भर्ती द्वारा। 40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	ऐसा ज्येष्ठ मशीन सहायक, जिसने 950-1400 घ० की श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।
13	; 14
विमागीय प्रोम्नित समिति (औद्योगिक —तकतीकी) उप कर्मशाला प्रबन्धक — अध्यक्ष सहायक कर्मशाला प्रबन्धक] प्रशासन अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति] का प्रतिनिधित्व करने बाला एक राजपितत अधिकारी] अम अधिकारी	सागू नहीं होता। सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
. ज्येष्ठ मशीन सहायक	19* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्यो- गिक काउर	950-20-1150 इ. रो25- 1400 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता।	30 वर्ष । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की आ सकती है। टिप्पण:— आयु सीमा अव- घारित करने के लिए निर्णयक तारीख, भारत में अध्यिथों से (उनसे भिन्न अं अंवमान और निको बार द्वीप तथा लक्ष द्वीप में है) आवेद प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंसिय तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गा नियुक्ति की दशा आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णाय तारीख होगी जिस तथ रोजगार कार्यालय तारीख होगी जिस तथ रोजगार कार्यालय तारीख होगी जिस तथ

मुद्रण प्रौद्योगिक (मुद्रण लेटर/आफसेट) में डिप्लोमा या लागू नहीं होता। सेटर प्रैस/आफसेट मुद्रण में राष्ट्रीय प्रमाण पन्न साथ ही दो वर्ष का अनुभव है या मुद्रण में औद्योगिक प्रशा-क्षण संस्थान प्रमाण पन्न साथ ही वो वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण:— अनुभव संबंधी महैताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्याथयों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर, समक्ष प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याथियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध

होने की संमावना नही है।

2 वर्ष

(केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)।

10

11				12 ऐसा कनिष्ठ मशीन सहायक, जिन्होंने 825-120 वनए की श्रेगी में 2 वर्ष निर्धारित सेत्रा की है			
60 प्रतिशतं प्रोन्नित द्वारा जिसके म हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।							
		13			14		
विभागीय प्रोप्तति उप कर्मशाला प्रवर सहायक कर्मशाला प्र प्रशासन अधिकारी अनुसूचित जाति/अ- का प्रतिनिधित्व राजपत्तित अधि अम अधिकारी	धक बन्धक नुसूचित जनजा करने बाला ए	— अग सव सव ति -स द स	रस्य दस्य य स्य	लागू नहीं	होता ।		
1	2	3	4	5	6	7	
5. किन्छ मंगीत संहायक	34* (1988) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	स्रवर्गीकृत औद्योगिक काडर	825-15-900- द . रो 20- 1200 हपए	चयम	लागू नहीं होता	30 वर्षे (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारे किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के अनुसार सरकारी सेवकों के जिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारि करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्रीय में हैं) आबदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
8				9		10	
मुद्रण में राष्ट्रीय कि प्रक्रिक्षण संस्थाः में एक वर्ष का	न प्रमाण पत्र सा	त या औद्योगिक च ही मुद्रण उद्योग	लागू नहीं होता		2 वर्षे (केवल सीघे मर्ती	किए गए क्यक्तियों के लिए)	

टि प्रया: --- प्रमुख्य संबंधी प्रहेताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार प्रमुख्नित जातियों और प्रमुख्यित जनजातियों के ध्रम्यियों की दशा में तथा शिथिल की जासकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर, सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना महीं है।

तारीच होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप

10 यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा साथ ही किसी ख्याति लागू नहीं होता। (केवल सीधे भेतीं किये गये व्यक्तियों के लिए) प्राप्त वाणिज्यिक संगठन में मझीतरी मन्रक्षण में एक वर्ष का अनुभव। वाछमीय:---उच्च गति ब्राफसैट मुद्रण मझी के ब्रम्रक्षण का व्यवहारिक प्रमुभव। टिप्पण :ग्रनुभव संबंधी ग्रह्ताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार घनुसूचित जातियों और ग्रनुसूचित जर्भजातियों के ग्रभ्ययियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चवन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राव है कि उनके लिए मारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रयेक्षित प्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रव्यवियों के पर्याप्त संख्या में चपनव स होने की संभावना नहीं है। 12 11 प्रोप्तति: 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिगत प्रोप्नति द्वारा, जिसेके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति ऐसा ज्येष्ठ फिटर जिसने 1320-2040 रुपए की श्रेणी में 3 वर्ष पर स्यातान्तरण/स्यानान्तरण या दोनों के न हो सकने पर नियमित सेवा की है या ऐसा मशीन माइन्डर वर्ग 1 सह सामग्री हैण्डलकर्ता जिसने 1320-2040 रुपए की श्रेणी में 2 वर्ष निविमत सेवा की है। सीधी भर्ती द्वारा। स्थानान्तरण :---ऐसा मौद्योगिक कर्मचारी जो 1320-2040 रुपिए के वैतनमान में सबुश पद धारण कर रहे हैं, साथ ही जिन्हें भारत सरकार टकसाल और मुक्रणालय में 3 वर्ष का अनुभव हो। 13 विमागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-नकनीकी): सागु नहीं होता। –**--ম**ড়্মঞ उप कर्मशाला प्रबंधक --सवस्य सहायक कर्मशाला प्रबंधक -सबस्य प्रशासन ग्रधिकारी भनुमूचित जाति/भ्रनुसूचित जनजाति का प्रतिविधित्व करने वाला एक --सदस्य राजपत्रित मधिकारी -सदस्य श्राप्त प्रक्रिकारी 4 5 3 2 लागू नहीं होता। 30 वर्ष चयन श्रवर्गीकृत 1320-30-3* 2. जोडठ फिटर (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी 1560-द.रो.-औद्योगिक काडर (1988)किए गए भनुदेशों या भावेशों 40-2040 दपए *कार्यभार के भनुसार सरकारी सेवकों के प्राधार के लिए शिथिल करके 35 पर परिवर्तन वर्षं तक की जा सकती है।) किया आ टिप्पण : आयु सीमा प्रव-सकता है। धारित करने के लिए निणीयक तारीख, भारत में (उनसे

---सदश्य

–संबस्य

वाला एक राजपत्रित ग्रधिकारी

श्रम भक्षिकारी

[माग II खड 3 (1	1)}		भारत का राजप	वः जनवरी 21,	1989/माम 1, 1910	13
1	2	3	4	5	6	7
3. किटर श्रेणी 2	4* (1988) *कार्यभार के साधार पर परिवर्शन किया जा सकता है।	प्रवर्गीकृत औद्योगिक काडर	1150-25-	भ च यन	सागू महीं होता।	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारें किये गये प्रमुदेशों य आदेशों के प्रमुसार सरकार सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकर्त है।) टिप्पण : प्रायु सीम प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत के प्रमुप्तियों से (उनसे भिष्ठ जो अंदमान और निकोबा द्वीप तथा लक्ष द्वीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियु कि की दशा में, प्रायु सीम प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिय तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाय भेजने के लिए कहा गया है
8	الله الدائد	فرس الحد أمير الكنافي الحد أمي والمروك والمراجد	9		10	
 सुमंगत ब्यवसाय में	 औसोगिक प्रशि	क्षण संस्थान	 सागु नहीं होता			ar igar had igan litar bilan ilian ilian jiga jigan asp. Josen ilian som, litter gan, litter som Je
प्रमाण पत्न साथ ही टिप्पण: प्रमुभव स् दणा में स धारक्षित	4 वर्ष का श्रनुभ तंबंधी शर्हताएं, तब शिथिल की	त्र। सक्षम प्राधिकारी ो जा सकती है, ज् भरने के लिए प्रपे	के विवकानुसार । विकास के कि	प्र नुसू चित जाति सी प्रकम पर,	(केवल सीधे भर्ती यों और धनुसूचितः सक्षम प्राधिकारी की	गिये गये व्यक्तियों के लिए) जनजातियों के ग्रन्थ वियों के यह राय है कि उनके लि के पर्याप्त अंख्या में उपलब्ध
	1	1]	12	
		पर प्रतिनियुक्ति पर गहो सकने पर सोधो	भर्ती 950- जि प्रति औद्यो	सने 2 वर्ष निय नेयुक्ति पर स्था गंकसंगठनों में ि	मित सेवा की है । नान्तरण : फेटर/मिलराइटर/मर्श	फिटर/मिलराइटर/मशीनिक निष्ट झादि के रूप में कार्य क सने 2 वर्ष सेवा की हो ।

•	-	-

13				14		
विभागीय प्रोप्ति ति र उप कर्मशाला प्रबंध सहायक कर्मशाला प्रशासनिक ग्रधिक श्रम श्रधिकारी ग्रनुस्चित जाति/ निधित्व करने वाल	क प्रबंधक गरी श्रनुसूचित अन	जाति का प्रति-	——झध्यक्त } ——सदस्य	स्रागू नहीं ह	ोता ।	
1	2	3	4	5	6	7
'4. फिटर/मिल- राइटर/ मशोनिष्ट श्रादि श्रेणी 3	9* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जां सकता है।	म् मवर्गीकृत औद्योगिक काडर	950-20-11 द.रो25- रुपए		मागू नहीं होता।	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्याययों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दणा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम नारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
به خاتباه خاتبه است. کلت، بعب: کلک خشد اینین پیشد ریشه ریشه کیارا	8	يو څوک مصبر هيدو ويوو ديونه سلنه داکان ويوي دونت بسند مس	9	شائين ويوسعوه دول جميد المنا وينان عنده دول الله	10	
तागिरि भरने के	2 वर्षका स्रनुभ बंदी स्रर्देताएं, स गलकी जासकत निए स्रेथेकिन	व । क्षम प्रस्थिकारी के ि ो है, जब चयन के किस ग्रनुभय रखने वाले उ	ती प्रक्रम पर स उन समुदायों के	पुसूचित जातियों अ अम प्राधिकारो र्क प्रभ्यथियों के पर्याप्ट 12	गैर ग्रनुसूचित जनजा ने यह राय है कि उनके न संख्या में उपजब्ध ह	
हारा। इतरा। 50 प्रतिशत सीध		ाहो सकते परसो धी 	₹	गथ ही जिसे फिट		ी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है के रूप में अनुभव है, व्यवसाय रहते हुए।

13 ति गागो र प्राप्ति समिति (औद्योगिक-तकनीकी) : सागू नहीं होता। उप कर्मशाला प्रवधक --ग्रध्यक्ष सहायक कर्मशाला प्रवंधक सहायक कर्मशाना प्रबंधक प्रशासनिक प्रधिकारी सदस्य श्रम श्रधिकारी अनुस्चित जानि/अनुसुवित जनजाति का प्रितिबित्व करने वाला एक राजपत्नित प्रधिकारी 2 3 5 4 6 5. फोरभैन 2* भवर्गीकृत 1350-30-1400-लागु नही 30 वर्ष चयन (बिगली मिस्बी) (1988)औद्योगिक 30-1800-द रो.-होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी *फार्यनार के 50-2200 वपए किए गए अनुदेशों या श्राधार पर मादेशों के मनुसार सर-परिवर्तन भारी सेबकों के लिए किया जा शिथिल करके 35 वर्ष मकता है। की जासकती है।) टिप्पणः भाग् सीमा भव-धारित करने के लिए मिणीयक सारीख, भारत मे प्राप्यशियों से (उनसे भिन्न को अंदनान और निकोबार बीप तथा लक-द्वीप में हैं) ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंसिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की वशा में, भाय सीमा भव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह मन्तिम धारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या-लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 9 10 8 विज्ञत इंजीनियरी में डिप्तोमा साथ ही किसी ख्याति प्राप्त लागू मही होता 2 वर्ष वाणिज्यिक संगठन मे विद्यत/इनेक्ट्रानिक्म उपस्करों (केवल सीधे भती किए गए व्यक्तियों के अनुरक्षण का एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। के लिए।) टिप्पणः अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमुचित जातियों और मनुसूचित जनजातियों के स्रक्राधियों की दशा मे तब मिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर

सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियो को भरने के लिए भ्रेपेक्षित भ्रन-भव रखने वाले उन सम्बायों के ध्रभ्यवियो के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नही है।

11

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके म हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोक्षतिः ऐसा ज्येष्ठ बिजली मिस्स्री, जिसने 1320-2040 रुपए की श्रेणी में 3 वर्ष नियमति सेवा की है।

स्थानान्तरणः

मारत सरकार के भ्रन्य विभागों से 1320-2040 रुपए के वेतनमान मे ऐसा औद्योगिक कर्मचारी विद्युत शाखा जिसे तीन वर्ष का प्रनुभव हो।

13

विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-तकनीकी) उप कर्मशाला प्रवन्धक सहायक कर्मशाला प्रबन्धक प्रशासनिक श्रिष्ठकारी श्रम भ्रधिकारी धनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधस्य

करने वाला एक राजवित प्रधिकारी

लागू नहीं होता।

3 1 2 5 6. ज्येष्ठ बिजली 2* श्रवर्गिकृत 1320-30-1560-लागू नही चथन औद्योगिक ब.रो.-40-2040 मिस्झी (1988)होता । *कार्यभार के काडर হব্দ माधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। निर्णायक सारीख, भारत में ग्रम्यथियों से (उनसे भिन्न जो अंदगान और निकोबार द्वीप तथा सक्षद्वीप में है) ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।

---प्रध्यक्ष

-संबस्य

भारत का राजपत : जनवरी 21, 1989/माघ 1, 1910 6 रोजगार कार्यालय माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, कायु सीमा धनधारित करने के लिए निर्णायक नारीख वह धन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या-लय से नाम भंजने के सिए कहा गया है। 10 1. सुसंगत व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान सागू नहीं होता 2 वर्षे प्रमाण पत्र साथ ही पांच वर्ष का प्रमुभव। (केयल सीधे भर्ती किए गए उप-केन्द्र के ग्रनुरक्षण का ज्ञान। व्यक्तियों के मिए।) बिद्युत मोटर और स्टार्टर की मरम्मत करने और धनुरक्षण का ज्ञान। टिप्पणः ग्रनुभव संबंधी ग्रर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार श्रनुसुचित जातियों और भनुसुचित जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिन की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए ब्रारक्षित रिनितयों को भरने के लिए अवेक्षित धनुभव रखने वाले उन समुदायों के श्रभ्यांथयों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। 11 12 50 प्रतिसत प्रोप्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति-प्रोन्नति द्वाराः नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने ऐसा बिजनी मिर**क्व**िशेणी I, जिसने 1200-1800 रुपए के मेतनमान में तीम वर्ष नियमित सेवा की हो। पर सीधो भर्ती द्वारा। 50 प्रतिशत सीबी भर्ती हारा। प्रतिनियुन्ति पर स्थानास्तरणः सुसंगत व्ययसाय में ऐसा केन्द्रीय सरकार औद्योगिक कर्मचारी, जिसने 1200-1800 रुपए की श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो । 13 14 विभागीय प्रोप्नति समिति (औद्योगिक -तकनीकी): लागू नहीं होता। उप कर्मशाला प्रवन्धक --प्रध्यक्ष सहायक कर्मशाला प्रबन्धक प्रशासनि के अधिकारी श्रम प्रधिकारी -सदस्य ग्रनस्चित जाति/प्रनुस्चित जनजाति का प्रतिनिधित्व करते वाला एक राजपन्नित मधिकारी

नर्ती द्वारा।

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

श्रेणी III, जिसने 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनिय्क्ति पर स्थानाम्तरणः

सुसंगत व्यवसाय में ऐसा केन्द्रीय सरकार औद्योगिक कर्मधारी जिसने 1150-1500 रुपए के बेशनमान में दो बर्घ का सन्भव है।

13 14 विभागीय प्रोप्ता प्रिमित (औद्योगिक -तकनीकी):---लागू नहीं होता उप कर्मशाला प्रबन्धक --अध्यक्ष सहातक कर्मशाला प्रबन्धक प्रशासनिक अधिकारी श्रम सधिकारी -सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक राजपतित ग्रधिकारी 2 3 7 1. 3* 8. बिजली मित्री ग्रवगीकृत लागू नहीं 30 वर्ष 1150-25-1500 अचयन श्रेणी II औद्योगिक (1988)रुपए। 🕠 होता (केन्द्रीय सरकार *कार्यभार के जारी किए गए अनु-श्राधार पर देशों या ग्रादेशों के ग्रनु-परिवर्तन सार सरकारी सेवकों किया जा के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकता है। सकती है।) टिप्पणः म्रायु सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में ग्रध्ययियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रतिन्म तारीख होगी। रोजगार कार्यालय माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगारकार्या-लय से नाम भे जने के लिए कहा गया है। 8 10 स्मंगत व्यवाा में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण लागू नहीं होता 2 वर्ष पत्र साथ हो उस क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव। (केवल सीधे भर्ती किए टिप्पगः प्राभव संबंधी प्रईताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवे-गए व्यक्तियों के लिए) कानसार ग्रन्यचित जातियों और ग्रन्यचित जन-जातियों के ग्रम्यिथों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के श्रम्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

60 प्रतिशत प्रोप्ता हारा जिसके न हो सकते पर प्रति-नियुक्ति पर स्थानाननरण द्वारा और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

40 प्रशिवन सीघी भती द्वारा।

प्रोम्नतिः

950-1400 के वें ननमान में ऐसा बिजली मिस्बी श्रेणी III जिसने 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणः

950-1400 रुपए के वैतनमान में व्यवसाय मे ऐसा केन्द्रीय सरकार औद्योगिक कर्मचारी जिसने 2 वर्ष नियमत सेवा की है।

13		14			
विभागीय प्रोप्तति समिति (औद्योगिक -तकनीकी):	-n 4n	त्रागू नही होता ।	ngama dinggan namah ang m	Paragh.	
उप कर्मशाला प्रवन्धक	प्रध्यक्ष				
महायक कर्मशाला प्रान्धक प्रशासनिक भ्रधिकारी					
प्रनुसूचित जाति/ग्रनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने ज्ञाला एक राजपत्नित प्रथिकारी	-सदस्य				
श्रम श्रधिकारी					

श्रम	श्रधिकारी				garan da da saggaran da Salah Mara ang ang kabupatèn da saggar		
	1	2	3	4	5	6	7
9.	बिजनी भिस्त्री	5*	भ्रवर्गीकृत	950-20-1150-	चवन	लागू नहीं	30 दर्षे ।
9.						लागू नहीं होता	30 वर्ष । (केन्द्रीन सरका हार जारी किए गए प्रतृदेश या आदेशों के अनुस सरकारी नेधकों के कि शिथिल करके 35 व तक की जा सकत है।) टिप्पणः श्रायु सीमा श्रा धारित करने के लि निर्णायक तारीख,भार में श्रभ्याध्यों से (उन् भिन्न जो अंदमान अं निकोबार द्वीप तथा तथ द्वीप में है) श्रावेष प्राप्त करने के लि नियत की गई श्रन्ति तारीख होगी। रोजगर कार्यालय के मध्यम से की गई भार कार्यालय के मध्यम से की गई भार की दशा में आयु सी स्वधारित करने
							लिए निर्णायक तारी प्रत्येक मामले में व
							श्रन्तिम सारीख होग जिस तक रोजगार का
							लय से नाम भेजने लिए कहा गया है।

8 10 सुसंगत व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-लागू नहीं होता 2 वर्ष पत्र या इलेक्ट्रानिकी में आई.टी.आई. साथ ही (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों उस क्षेत्र में 2 वर्ष का धनुभव। के लिए) टिप्पण: प्रनुभव संबंधी प्रहेताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अभ्याययों की दशा में तब शिथिल की जासकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए ब्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए भपेक्षित भनुभव रखने माले उन समुदायों के घ्रध्यियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। 12 11 75 प्रतिगत सीधी मर्ती द्वारा 25 प्रतिगत ऐसे मजदूरों से प्रोप्नति: प्रोन्नति द्वारा जिनके पास औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण ऐसा मजदूर जिसने 750-940 रुपए के वेतनमान में 4 वर्ष पत्र या विश्वत व्यवसाय में फायरमैन ग्रम्ज्ञिप्त है और इसके न हो नियमित सेवा की है और जिसके पास निम्नलिखित सकते पर सीधी भर्ती द्वारा। महेताएं हैं :---औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या विद्युत व्यवसाय में वायर-मैन धन्कप्ति हो। 13 14 विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-तकनीकी): लागू नहीं होता -प्रध्यक्ष उप कर्मभाला प्रबन्धक---सहायक कर्मशाला प्रबन्धक प्रशासनिक प्रधिकारी अनुसूजित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि -सदस्य श्रम प्रधिकारी 4 5 6 7 1 2 3 धवर्गीकृत ι* लागु नहीं 1320-30-1500 -चयन 30 वर्ष 10. ज्येष्ठ राज औद्योगिक व.रो.-40-2040 होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा (मेसन) (1988)जारी किए गए श्रमुदेशों *कार्यभार के काडर रुपए धाधार पर या भादेशों के अनुसार परिवर्तन सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 किया जा वर्ष तक की जासकती सकता है। सकती है। टिप्पणः मायु सीमा मन-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रभ्यथियों से (उनसे भिन्न जो अंबमान और

144 THE GAZETTE OF INDIA:	JANUARY 21, 1	9 8 9/MAGHA	1, 1910	[PART II—SEC. 3(i)]
1 2	3 4	5	6	7
				निकोबार द्वीप तथा लख-
				द्वीप में है) झाबेदन प्राप्त
				करने के लिए नियत की
				गई अंतिम तारीय
				क्षोगी ।
			रं	जिंगार कार्यालय के
				माध्यम से की गई
				नियुक्ति की दशा में,
				मायु सीमा मक्धारित
				करने के लिए निर्णायक
				तारीख प्रत्येक मामले में
				वह अंतिम तारीख होगी
				जिस तक रोजगार कार्या-
				लय से नाम भेजने के लिए
			o en angene de la companya de la co	कहा गया है।
				
8	} 	,		0 1
रुसंगत व्यवसाय में औद्योगिक प्रक्रिक्षण संस्थाम	प्रमाण लागू नहीं	होता	2 वर्ष	
पक्ष साथ ही 5 वर्ष का मनुभव हो।			(केवल	सीधे भर्ती किए गए
				व्यक्तियों के लिए)
				भव संबंधी महिताएं, सक्षम
				ी के विवेकानुसार झनु-
			सूचित ज	ातियों और/अनुसूचित जन
				के सम्यधियों की दशा में त
				की जा सकती है जब
				किसी प्रक्रम पर सक्षम
			माधिका	री की यह राय है कि
			चमक १	लिए मारक्षित रिक्सियों
			का भर	में के लिए अपेक्षित अनु-
			भव रा	वने वाले उन समुदायों
				र्शियों के पर्याप्त संख्या
			म उपर महीं है।	गब्ध होने की संभावना
11			12	
ोन्नति/स्थानास्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण	जिसके न हो	प्रोप्ततिः		
नकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		ऐसा राज (मे	सन) श्रेणी ii जिसने	1150-1500 रुपए के
		वतनमान म	जार वर्ष नियमित से	शाकी हो।
		स्थानान्तरण/प्र	लिनियुक्ति पर स्थाना	त्तरण:
		व्यवसाय म ए	सा कन्त्राय सरकार अ	विशेषिक कर्मचारी जिसके
			8 में यथा अपेक्षित	मर्हेताएं और मनुभव
		费)		•

	13			14	
विभागीय प्रोक्षति समिति (उपकर्मशाला प्रबन्धक सहायक कर्मशाला प्रबन्धक प्रशासनिक प्रधिकारी प्रमुस्चित जाति/ प्रनुसूचित उ श्रम प्रधिकारी	· -	—ग्रध्यक्ष —सषस्य	*	नागू महीं होता	
1 2	3 .	4	5 ,	6	7
11. राज (मेसन) 1* श्रेणी II (1988 *कार्य भार श्राधार प् परिवर्तन किया जा सकता है	के 'र	1150-25-	ग्र चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जान किए गए अनुदेशों य भादेशों के अनुसार सरकारी संवकों की वक्ष में शिथिल करके 3 वर्ष तक की जा सकत है)। टिप्पण: आयु सीमा अवधा रित करने के लिए निर्णायक लारीख, आयु में अध्याधियां (उनसे मिस्र जो अंदमा और निकोबार दी तथा लक्षद्वीप में हैं भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की ग अंसिम तारी ख होगी रोजगार कार्यालय के माध्या से की धई नियुक्ति के दशा में, शायु सीम भवधारित करने के लिए मामले में वह अंति सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय नाम भेजने के लिए कह गया है।
8		9			10
पुसंगत व्यवसाय में औद्योगिक ग्रमाण पत्न साथ ही 3 वर्ष का टेप्पण : ग्रमुभव संबंधी ग्रहेताएं, के विवेकानुसार ग्रम्	मनुभव हो । सक्षम प्राधिकारी	लागू नहीं हे	ोता	(केवल सीघे भर्ती	2 वर्षे किए गए व्यक्तियों के लिए)

धनुसूचित जाति/धनुसूचित जनजाति का

प्रतिनिधि श्रम ग्रधिकारी --सदस्य

148	THE	GAZETTE OF	INDIA:	JANUARY 2	1, 1989/M	AGHA 1,	1910 [PART: II—SEC. 3(i)]
	1	2	3	4	5	6	7
1 3. ज्येह	ত ৰৱৰ্ষ	1* (1988) *कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्तन किया आ सकता है।	श्रवर्गीकृत औद्योगिक काडर	1 320-30-1 द ०रो ०-40- 2040 हपए	1560- चयम	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेगों या भावेगों के अनुसार सरकारी सेवकों की वर्गा में शिथिल करके 35 वर्ष भक की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा भवधारित करने के लिएनिणीयक तारीख, भारत में अभ्यंथियों से (उनसे भिन्न जो अंवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्यद्वीप में हैं) धाषेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कायीलय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में, भ्रायु- सीमा भवधारिन करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भजने के लिए कहा गया है।
	<u></u> .	8			9	<u></u>	10
_	वसाय में का ग्रतुभ	औद्योगिक प्रमिक्षण थ।	संस्थान प्रमा	ग-पत्र साथ ही -	लागू नहीं हो		सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)
श्चतुसूरि दशामे सक्षमः को भर	चेत्र जातिय तिब शिथि प्राधिकारी प्रोके लिय	बंधी प्रहेताएं, सक्तम गों और प्रनुस्चित प गल की जा सकती है, की यह राय है कि ए प्रपेक्षित प्रनुभव प्रिस संख्या में उपलब्ध	तिजातियों के जब चयन के उनके लिए धा रखने वाले उन	भ्रभ्यभियों की किसी प्रकम पर रक्षित रिक्तियों समुदायों के			
	<u> </u>	11					12
प्रोधित हा	राजिसके	न हो सकने पर सी	धी भर्ती द्वारा			रेणो-II, जिसरे र्प नियमित सेव	ते 11501500 रुपए के वेसनमान गकी हो।
		13		<u></u>			14
उप कर्मशा सहायक क प्रशासनिक	ाला प्रबंधक में शाला प्र प्रधिकारी जाति/ग्रन	बंधक	-	मध्यक्ष स्वस्य		सागू नः	हीं होता

1	2	3	4	5	6	7
14. यदुई श्रेणी II	2* 1988 *कार्यभार के साधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ध्रवर्गीकृत औधौगिक काडर	1150-15-1500 स्पर्	ग्रस्थन	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए घनुदेशों या घावेशों के घनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले घम्पर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप सच्चा लक्ष्यद्वीप में रहते हैं) घावेदन प्राप्त करने के लिए नियत को गई अंतिम तारीख होगो। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, मायु-सीमा घवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	8			9		10
सुसंगत व्यवसाय में औ 4 वर्ष का अनुभव टिप्पण: अनुभव संबं अनुसूचित जातियों वशा में तब शिथिल सक्षम प्राधिकारी के को भरने के लिए अध्यायों के पर्याप	। धी भईताएं, सक्ष और भनुसूचितः की जा सकती हैं, ो यह राय है किः भ्रेपेक्षितः भनुभव	म प्राधिकारी तनजातियों के जथ चयन के वि उनके लिए भा रखने वाले र	श्रभ्यवियों की किसी प्रक्रम पर पिक्षत रिक्तियों इन समुदायों के	नहीं होता		ल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)
	11	 			· , · , , , · · · · · · · · · · · · · ·	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न	हो सकने पर सी	धी भर्ती द्वारा			ो-III जिसने मित सेवा की	9501400 रुपए के वेतनमाम में हो।
	13		The state of the s			14
विमागीय प्रोंश्वति समि उप कर्मशाला प्रबंधक सहायक कर्मशाला प्रबं प्रशासनिक ग्रधिकारी श्रमुस्चित जाति/श्रमुस् श्रम ग्रधिकारी	ति (औँद्योगिक-	·	प्रध्यक्ष सचस्य			लागू नहीं होता

150	THE GA	AZETTE OF	INDIA : ,	JANUARY 2	21, 19	89/MA	AGHA 1,	1910 [PART II—SEC. 3(i)
	1	· 2	3	4		5	б	7
15. বরুর্হ	श्रेणी II ^I	3* (1988) *कार्यभार के भाधार पर परिवर्तन किया जा	ग्रवर्गीकृत औद्योगिक काइर	950-20-11 दं ०रो ०-25- 1500 हपए		चथन	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए मनुदेशों या मादेशों के मनुसार सरकारी सेवकों की वशा में शिष्ट्रिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
		सकता है ।						टिप्पण: ग्रायु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अध्याययों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) ग्राबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम सारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दणा में, धायु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
<u>.</u>		8				9		10'
3 वर्ष व टिप्पण : ग्रा सूचित : में तब वि प्राधिकार भरते के	ता श्रनुभव हो तुभव संबंधी है तातियों और तायिल की जा रो को यह रा जिए भवेकित	ोगिक प्रशिक्षण । गर्हताएं, सक्षम प्रा ग्रनुसूचित जनगः सकती हैं, जब च य है कि देनके वि । ग्रनुभव रखने क पलब्ध होने की	धिकारी के विश् तियों के श्रभ्या यन के किसी प्रश् तए श्रारक्षित रि ाले उन समुदाय	वेकानुसार मनु- थयों की दशा कम पर सक्षम रेक्तियों को ों के म्रभ्यणियों	लागू न	हीं होता		सीघे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)
		11						12
गोन्नति द्वार	क्षिति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती ढारा			,	ऐसा मजदूर जिसते 750—940 रुपए के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, साय ही व्यवसाय में घनुमव हो और उसके द्वारा व्यवसाय परीक्षण में महैता प्राप्त करने के मधीन रहते हुए।			
	····	13	<u>-</u>	<u> </u>		 		14
उप कर्मभार प्रशासनिक १ सहाबक कर्म	ा प्रबंधक प्रधिकारी शाला प्रबंधक ।ति/ग्रनुसूचि	् (औद्योगिक—सर्व प्र त जनजाति का !	7	1	ग्रह्मका ग द स्य			लागू महीं होता

[भाग 11वार 3 (1)	भारत का राजपत्त : जनवरी 21, 1989/माथ 1, 1910								
1	2	3	4	5	6	7			
16. रंगसाज श्रेणी II	1* (1988) *कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	भ्रवर्गीकृत औद्योगिक काडर	1150-25-1500 हपए	भ्रचयन	लागू नही होता ।	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकर्त है।)			
						दिष्पण : मायु-सीमा मनमारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारर में रहने वाले भ्रम्याथयों से (उनने भिन्न जो अंदमान और निकाबा द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियस की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से कं गई नियुक्तियों की दशा में, श्राप् सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्याल से नाम भजने के लिए कहा गया है			
	8			9		10			
दमा में तब शिथि सक्षम प्राधिकारी को भरने के लिए	1 1	ा प्राधिकारी के अनजातियों के जब चयन के वि उनके लिए स्रार्ट रखने वाले उन	वित्रेकानुसार ग्रभ्यर्थियों की क्मी प्रक्रन पर क्षित रिक्तियों समुदायों के	नहीं होता		सीब्रे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)			
	11					12			
प्रोप्ति द्वारा, जिसके	न हो सकते पर सौ	प्रो भ ी द्वा रा	-		ोणी-III, जि निदमित सेवा	सने 950—1400 रुपए के बेतनमान की है।			
	13					14			
विमागीय प्रोन्नति सरि उप कर्मणाला प्रवधक	•	ाकनीकी):	—ग्रध्यक्ष			लागू नही होता			

1	2	3	4	5	6	7
1 17. रंगराज श्रेणी III	2 1* (1988) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ध्रवर्गीकृत औद्योगिक का ड र	4 950-20-1150- द.रो25- 1500 हपए		ह लागू नहीं होता।	उठ वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेजकों की वशा में शिधिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती हैं।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार ब्रीप तथा सक्षद्रीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति को दशा में, आयु सीमा अअधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम
						भेजने के लिए कहा गया है।
			9		10	_
प्रमाण पत्रं साथ ह टिप्पण: श्रनुभन दशा में श्रारक्षित	सब ग्रिथिल की	भव हो। सक्षम प्राधिकारी ो जा सकती हैं, वह	(तब चयन के किसो :	किम पर	तियों और श्रनुसूचित सक्षम प्राधिकारी की	किए गए व्यक्तियों के लिए) जनजातियों के ग्रभ्यधियों क यह राय है कि उनके लिए । संख्या में उपलब्ध होने की
					10	
प्रोन्नित द्वारा, जि	11 सके न हो सकने प	र सोधो मर्ती द्वारा।	सेवा व	ो हो साथ		वैतनमान में 5 वर्ष नियमित व और उसके द्वारा व्यवसत्य न रहते हुए ।
	13	,		- · _ · · · ·	14	
उप कर्मशाला प्रबं	समिति (औद्योगि धिक र प्रबंधक	क-तकनोको): म्रह्यक्ष			लागू नहीं होता।	

L.	भाग 11→=खब 3 (1	74		भारत का राजपदाः			
-	1	2	3	4	5	6	7
	ा माटो पर्यथेक्षक (मोटर गाड़ी)	1* (1988) *कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ग्रवर्गीकृत औद्योगिक काडर	1320-30- 1560-द . रो- 40-2040 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा कार्य किए गए अनु देशों यक आदेश के अनुभार सरकारी सेवक को दशा में शिथिल कर्र 35 वर्ष तक की जा सकत है।) िटपण : आयु सीम अवधारित करने के लि निर्णायक नारोख, भारत के अक्यायियों से (उनसे भिर्म जो अंदमान और निकोबा द्वीप तथा लक्षद्रीप में है आवेदन प्राप्त करने के लि नियन को गई अंतिम तारोख होगी। रोजगार कार्यालय माध्यम से की गई नियुक्त की दशा में, आयु सोम अवधारित करने के लि निर्णायक तारीख वह अंतिम तारोख होगी जिस तब रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है
		8		9	·		10
1. 2. स्रोह	प्रमाण पत्त । ऐसा ध्यवित जो। करता हो साथ ही अनुस्थण और म कनीय: ो भैकेनिक और प्र	भारी कार्य यान । जिसे मोटर य । रम्मत का 5 वर्ष वालकों पर पर्यंवे	विश्वभण संस्थान अनुक्राप्ति धारण गर्मो के जालन, का अनुभव हो। कीय हैसियस का	लागू नहीं होता			किए ग ए ध् यक्तियों के लिए)
टिए	पण : धनुभव संब तब शिथिल	को जासकती	हैं जब चयन के	किसी प्रक्रम पर	मक्षम प्राधिः	कारी का यह राया	तयो के अभ्याधियों की दशा में है कि उनके लिए श्रारक्षित धहाने की संभावना नहीं है।
	والمراجعة القواد والمراجعة والمراجع والمراجعة والمراجعة والمراجعة والمراجعة والمراجعة والمراجعة	11				12	

विभागी । प्राप्तिति समिति (औद्योगिक-तकनोकी) :

लागु नही होता।

14

उप कर्मशाला प्रबंधक--ग्रध्यक्ष

सहा क कर्मणा ता प्रबंधक - सदस्य

प्रशासिक ग्रधिकारी --सदस्य

अनुमूचित जाति/अनुमूचित जनजाति का प्रतिनिधि —सदस्य

13

श्रम ग्रविकारो--सदस्य

मोटर मैकेनिको में औद्योगिक प्रशिक्षण प्रमाण

लागू नहीं होता

पत्र ।

 भारो यान चालन की अनुक्ति वारण करना हो साथ हो चलाने का 4वर्ष का अनुभन हो और यान को मरम्मत और अनुरक्षण करने में समर्थ हो । 2 वर्ष

(केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)

टिया : श्रिनुभाव संबंधी श्रहेंनाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार श्रिनुसूचित जातियों और श्रिनुसूचित जनजातियों के श्रिभ्यधियों की दत्ता में तब शिथिज की जा सकतीं है, जब घयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की वह राय है कि उनके लिए श्रारक्षित रिक्तियों को भरते के लिए श्रवेक्षित श्रिनुभव रखने वाले उन समुदाय के श्रभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

	11,		12					
प्रोन्नति द्वारा, जिल्	सके न हो सकने पर स	·	जिसने 950- सेवा की हो	-1400 হার	ान चालन की अनुइप्ति हो साथ ही के वेजनभान में दो वर्ष नियमित यान की मरम्मत और अनुरक्षण चाहिए।			
	13			 _	14			
उर कर्मशाला प्र सहायक कर्मशाला प्रशासनिक प्रधिक	'प्रबंधक'	लागू नहीं होता 						
1	2	3	4	5	6	7		
20. मोटर यान	4* (1988) *कार्यभार के ग्राधार ५र परिवर्तन किया जा सकता है।	भवर्गीकृत . जोचोगिक काडर	950-20- 1150- व.रो25- 1500 घपए	भ्रचयन	सागू नहीं होता ।	30 वर्षे (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारो किए गए श्रनुषेशों या श्रा- देशों के प्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिषिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: श्रायु सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत मे श्रम्य- थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) श्राधेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की देशा में, ग्रायु सीमा प्रव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		
	8		9			10		
_	के पास भारी यान चाल ालन का दो वर्ष का श्र	•	सागू नहीं ह	ोता	(केवल लिप	2 वर्षे सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के ए)		

वांछनीय:

मोटर यान के अनुरक्षण और मरम्मत करने का

ज्ञान।

अनुभव संबंधी **अर्त**ताएं, सक्षम प्राधिकारी के विजेकान्तार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यवियों की **य**णा टिप्पण : में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए घारिधात रिक्तियों को भरने के लिए अनेक्षित धन्भव रखने वाने उन समुदायों के अभ्ययियों के पर्याप्त संख्या में उनलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12 11

60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधो भर्ती द्वारा। 40 प्रतिशत सीधी भर्तीद्वारा ।

ऐसा क्लानर जिसके पास भारा यान चालन भनुभाष्त हो साय ही जिसने 825-1200 रुपए के नेतनप्रान में 5 वर्ष नियमित मेवा की है, उसके द्वारा व्यवसाय/चालन परीक्षण अहंता प्राप्त करने के प्रधीन रहते हुए।

14 13

-प्रध्यक्ष

-सदस्य

विभागीय प्रोप्तति समिति (अधिगिक-तकनीकी):

उप कर्मशाला प्रबंधक सहायक कर्मशाला प्रबंधक प्रशासनिक प्रधिकारी

अनस्थित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि

श्रामें प्रधिकारी

सागुनही होता।

7 वर्ष न्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुदेशों ाम्रादेशों के मनुसार तरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्षं किकी जासकती है।

> गः धायुसीमा **धव**-गरित करने के लिए नेर्णायक सारीख, भारत में मम्यियों से (उनसे मन जो अंदगान और नेकोबार द्वीप तथा तक्षद्वीप में हैं) श्रावेदन ⊓प्त करने के लिए नियस की गई अंतिम तारीय हाँगी ।

रोजगार कार्यालय के माध्यम सं की गई ियुक्तिकी दशामें त्रायु सीमा घपधारित करने के लिए निर्णायक

1	2	3	4	5	6	
21. भोटर गान क्लीनर	4* (1988) *कार्यमार के माधार पर परिवर्तन किया जा संकता है।	घयंगींकृत औद्योगिक	825-15-900- व. रो20- 1200 स्पर्	भ यन	श्वागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय जारी या स्नादे सरकार शिथिल सक की है।) टिप्पण : ' धारित निर्णाय में सक निकाब लक्षद्वी
	संकता है।					है टिप्पण धा नि में मि

तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भजने के लिए कहा गया है।

5

9

10

म्राठवां स्तर उत्तीर्ण और उसके पास भारी काम चालन मनुजन्ति हो साथ ही मोटरयान के अनुरक्षण में 3 वर्ष का प्रनुभय हो ।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अहंताएं सक्षम प्राधिकारी
के विधेकानुमार अनुमूचित जातियों और अनुसूचित
जनजातियों के अध्यिथियों की दशा में तब शिथिल
की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर
सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए
आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने उने उन समुदायों के अध्यियों के
पर्याप्त संज्या रें उपलब्ध होने की संभावना नहीं
है।

लागू नहीं होता

2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों

के लिए)

11

12

75 प्रतिशत प्रोधित द्वारा जिसके न हो जर्जने पर सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत सीबी भर्ती द्वारा। ऐसा मजदूर, जिसके पास भारी यान चालन झनुझण्ति है साथ ही जिसने 750-940 रुपए के वैतनमान में 4 वर्ष नियमित सेवा की है। चगन, ब्यवसाय/परीक्षण में झहुंता प्राप्त करने के झधीन हागा।

13

14

विभागीय प्रोग्निति समिति (औद्योगिक तकनीकी):

उप कर्मशाला प्रवंधक

सहायक कर्मशाला व प्रवन्धक

प्रशासन अधिकारी

भनुसूचित् जानि/प्रनुसूचित जनजाति }---स**दस्**

का प्रतिनिधि श्रम श्रविकारी -अध्यक्ष

लागू नहीं होता

22. मजबूर (मुद्रण और 92* इन्बर्गीकृत तकनीको) (1988) औद्योगिव

(1988) औद्योगिक ^{*}दार्यभारके का**डर** स्राप्तारपर

म्राघार पर परिवर्तन किया जासकता है।

2

750-12-870-

द.रो.-14-940

रुपए

मचयन सागूनहीं होता

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुदेशों या धादेशों के श्रमुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तककी जासकती है।)

30 वर्ष

दिथ्पण: आयु सीमा अध-धारित करने के लिए

निर्णायक तारीखाः भारत में ग्रद्धियों से (उनसे भिन्न जो अंबमान और निकोधार द्वीप तथा लक्षद्वीप में धाव दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम कारीख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, माय सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भजने के लिए कहागया है।

8

9

10

भ्रावश्यकः

भाठवां स्तर उत्तोणं और मजबूत शरीर गठन का हो और शारीरिक रूप से भारी सामग्री के उठाई-धराई के योग्य हो।

वांछनोय:

प्रयोग्य में अनुभव ।

टिप्पण: अनुमन संबधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है तब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों

के लिए)

1 1

12

75 प्रतिमत सीघी मर्ती द्वारा
25 प्रतिमत मुद्रभालयके ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों के स्थानान्तरण
द्वारा, जिन्होंने 750-940 रूप ए के वैतनमान में न्यूनतम 3 वर्ष
सेवा की हो जिसके न हो सकने पर सीधी मर्ती द्वारा ।

मुद्रणालय के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों के स्थानान्तरण द्वारा और जिन्हें 3 वर्ष का सनुभव है।

13 14 विभागीय प्रोप्निति समिति (औद्योगिक-तक्तीकी) : लागु नहीं होता उप कर्मशाला प्रबन्धक -अध्यक्ष सहायक कर्मशाला प्रबन्धक प्रशासनिक प्रधिकारी श्रनुसूचित जाति/श्रनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि श्रम प्रधिकारी --सदस्य 3 5 7 लागू नही होता 23 कारखाना सफाईवाला/ अवर्गीकृत 30 वर्ष 15* 750-12-810-चयन झाड कश औद्योगिक व.रो.-14-(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी (1988)किए गए अनुदेशों या 940 रुपए काडर *कार्यभारके आदेशों के अनुसार सर-कारी सेवकों के लिए आधार पर शिथिल करके 35 वर्ष परिवर्गन किया जा तक की जासकती है।) टिप्पण: आयुसीमा अव सकता है। धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यार्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में है) अवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम - सारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दश में. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 10 8 9 लागूनहीं होता 2 वर्ष आवश्यक : आठवां स्तर उत्तीर्ण और मजबूत शरीर गठन का हो साथ दी भारी सामग्री शारीरिक रूप से उठाई-धराई में योग्य हो। वांछनीय: सफाई/झाड-बहाक कार्यका अनुभव। 41 GJ/89—7.

G.S.R. 29.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Industrial Workmen (Unclassified Cadle) in the Security Printing Press, Hyderabad, namely:—

- Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Security Printing Press, Hyderabad, Industrial Workmen (Unclassifie) Recruitment Rules, 1988.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application —They shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules!
- 3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Column (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualificatios, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expendent so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULI

ame of Post	No. of Posts	Classifica-	Scale of pay	Whether selection or Non-selection Post.	Whether Thenefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits,
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. CONTROL D	EPARTN	IENT:				
1. Head Checker	10* (1988)	Unclassi- fied Indus- trial cadre.	Rs. 1350- 30-1440-40- 1800-EB- 50-2200.	Selection	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Governmnt servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

*Subject to variation dependent on workload.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the name.

Educational and other qualifications required for direct recruitment.

Whether age and educa- Period of probation. tional qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotion

if any.

Method of recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods

10

11

Diploma in Printing/Binding with Not applicable. 3 years experience in printing/ binding trade.

Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communitics possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

2 years. (for direct recruits only).

40 % by direct recruitment and 60% by promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion! deputation/transfer grades from which promotion/deputation/ transfer to be made.

If Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

(14)

Senior Checkers with 3 years regular service.

Departmental Promotion Committee (Industrial Control) Chief Control Officer Chairman

Not applicable.

			13			
		Admir Labou A Ga		r	—Member —Member —Member —Member astes/Scheduled —Member	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Senior Checker	21* (1988) *Subject	Unclassified Industrial cadre. To variation de	30-1440- EB-30-1800	Non- selection. workload.	Not applicable.	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for 'determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
(8)			(9)		(10)	(11)
Industrial Training cate or National Certificate in Pr Trades with 3 years rience in printing Matriculation or English as subject perione in Printin NOTE: The qualiting experience is rediscretion of the Cority in case of the longing to the Sc Scheduled Tribes, in Authority is of the sufficient number from those commutate requisite expelikely to be availant vacancy reserved in the second seco	Apprentifications relaxable a candidate the Condictions of candidates posterierce a ble to fill	ceship ding l expe- ing or t with ars ex regard- at the Autho- tes be- Castes/ npetent in that didates sessing re not	applicable.		ears. (for direct lits only).	By promotion failing which by direct recruit ment.

candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(12)		(13)			(14)		
Promotion: Junior Checker with 3 years regular service in the grade.		egular (Indu Chief Contr Admi Labor A Ga the	Departmental Promot (IndustrialControl) Chief Control Officer Control Officer Administrative Officer Labour Officer A Gazetted Officer rep the Scheduled Caste Tribes.		— Chan	Not applicable. Iman mber	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
3. Junior Checkers	68* (1988) *Subject	Unclassified Industrial cadre. to variation de	1150-EB- 25-1500.	Selection.	Not applicable.	years (relaxable upto 3: years in the case of government servants in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the against shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Ardaman & Nicobarlslands and Lakshadweep In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the against shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	
(8;	- 	(9)			(10)	(11)	
IT Certificate or N or Binding Trades experience in propertience in propertience is rediscretion of the Contity in the case of the Castes/Scheduled Competent Authoroginion that suffice	year ding. egard- t the Autho- luled f the f the			(for direct conly).	40% by direct recruitment and 60% by promotion failing which by direct recruitment.		

14 12 1 1 **PROMOTION** Departmental Promotion Committee Not applicable. Packers, Bundlers and Stancellors (Industrial Control). with 2 years regular service in the Chief Control Officer Chairman grade. Control Officer Member Administrative Officer Member Labour Officer Member A Gazetted Officer representing the Scheduled Castes/Scheduled Tribes. Member 2 3 5 1 6 5. Packer, Bundlers 85* Unclassified Rs. 800-15-Selection. Not 30 years (Relexable upto 35 and Stencellors. (1988)Industrial 1010-EB-20applicable. years in case of gover-Cadre. 1150. ment servants in accor-*Subject to varidance with instructions or ation dependent orders issued bv on workload. Central Government). NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. 8 10 11 Industrial Training Institute certi- Not applicable. 2 years (for direct 40 % direct and 60 % by ficate OR National Apprenticeship recruits only). Promotion failing which Certificate in Printing or Binding by direct recruitment. Trade or VIIIth Standard with elementary knowledge of English with counter and training and Industrial experience of 1 year in Binding or Printing Trade. NOTE: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient num-

heavey materials physically.

DESIRABLE: Some Experience

in material handling.

[बाप II---वद 3 (1)] 167 भारत का राजवह . जनवरी 21, 1989/भाव 1, 1910 (12)(13)(14)TRANSFER: Departmental Promotion Committee Not applicable. Group-D employees of Security (Industrial—Control) Prining Press, with minimum expe-Chief Control Officer Chairman rience of 1 year in the grade of Control Officer. Rs. 750-940. Administrative Officer, Labour Officer, Members A Gazetted Officer representing the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes. (1) **(2)** (3) (4) (5) (6) (7) B. PRINTING DEPARTMENT. 1. Foreman Unclassified Rs. 1350-30-Selection. Not 30 years (Relaxable upto 35 (Printing) (1988)Industrial 1440-40applicable. vears in case of govern-Cadre. 1800-EBment servants in accor-50-2200. dance with the instructions or orders issued by the *Subject to variation dependent on workload. Central Government). NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. (8) (9)(10)(11)(1) Diploma in Printing Technology Not applicable 2 years (for direct 60% by promotion failing recruits only). (offset) with I year experience in the which by transfer on deputation and failing both operation of automatic offset machines engagd on high grade work by direct recruitment. OR national Apprenticeship Certi-40% direct recruitment. ficate in Offiset printing with 3 years experience in the operation of automatic offset machine engaged on high grade work. (2) Full knowledge or attending to repairs and maintenance of the machines. NOT E. The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes Scheduled Tribes,

41 GI/89-8.

41411		मार त	काराजपद्धः जनवराः	21, 1989/414	1, 1919
discretion of the rity in case of can to the Scheduled (Tribes, if the Comp is of the opinion the ber of candidates from the conservation of the condidates from the conservation of the condition of the conditio	didates belonging Castes/Scheduled betent Authority at sufficient num from those com- the requisite likely to be avail	g	(10)		(11)
(,2)		(13)			(14)
Machine Minder Cl regular service in th Rs 1150-1500.		(Industrial—Tecl Dy. Works Mar Asst. Works I Officer, Labo	hnical) tager — Manager, Adm	Chairman inistrative cheduled	Not applicable
(1)	(2) (3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Machine Minder Cl. II	(1988). Indus Cadre		Selection.	Not applicable.	years (Relaxable upto 35 years in case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchages, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.
(8)		(9)	(10))	(11)
Offset/letter press) OR National pprenticeship Certificate in Offset rinting with 2 years experience on fiset machine OR Industrial Traing Institute certificate in Printing ith 2 years experience on offset achine. (2) Experience in reapairs		2 years (fo		60% by promotion failing which by direct recruitment. 40% by direct recruitment.	

to submit the name.

(I) Diplome in Pric	(8)		Not applicable. years. (for direct recruits only).			60% by promotion failing which by direct recruitment 40% by direct recruitment.	
(1) Diploma in Printing Technonloy (letter/Offset Printing) or National Apprenticeship Certificate in letter Press/offset printing with 2 years experience OR Industrial Training Institute certificate in Printing on offset printing with 2 years experience. NOTE: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is to the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		letter ears aining ag on xpe- garding discre- ority in to the Tribes, s to the er of unities rence to fill					
(12)	(12)		(13)		(14)		
Rs. 825-1200.		T	11+ f h.c		- C11 1		
K\$, 023-1200.		Ass Offi	. Works Martt. Works Macer, A representes Scheduled	Manager, A entative of t	he Scheduled)	
(1)	(2)	Ass Offi	tt. Works N cer, A repress	Manager, A entative of t	dministrative he Scheduled bour Officer.)	

(8)			910 [PART II—SEC. 3(i)]	
	(9)	(10)	(11)	
National Apprenticeship Certificate OR Industrial Training Institute certificate in printing with 1 year experience in Printing Industry. NOTE: The qualifiactions regarding experience is relaxable at the discretion of the Compotent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Compotent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	2 years. (for dir recruits only).	ect 40% by direct recrution ment 60% by promotion failing which by direct recruitment.	
(12)	(13)		(14)	
years and working experience on offset, letter press printing machines	Departmental Prom (Industrial—Techni Dy, Works Manage Asst, Works Manage	cel). r — Chairr		
Α.	_	the Scheduled Cast		
Α.	representative of	the Scheduled Cast	es e mber	

भारत का राज्यत . जनगरी 21, 1989/नाम 1, 1910 (3) (10) (11)Diploma in Mechanical Engineer-Not applicable. 2 years, (for direct rectt. 50% by direct rectt. 50%by promotion failing ing with I year experience in the ∪nly). maintenance of machinery in a which by transfer commercial organisation οn deputation/ transfer or failing both repute. by direct rectt. Desirable: Practical experience in the maintenance of high speed offset piviting machines. NOTE: The qualifications regarding experience in relaxable at the discretion of the Competent Authorny in the case of candidates belonging to the Castes 'Scheduled Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities pos sessing the requisite experience are not likely to be available to all up the vacancy reserved for them. (14)(12)(13)Departmental Promotion Committee (Indus-**Promotion** Not applicable. Senior Fitters with regular service trial-Technical) : Dy. Works Managerof 3 years in the grade of Rs. 1320-Chairman. 2040 or Machine Minder Cl.I-Ast Work Manager, Administrative Officer. A representative of the Scheduled cum-Material Handlers with 2 years regular service in the grade Castes/Scheduled Tribes, Labour Officer. of Rs. 1320-2040. -- Member Transfer Industrial employees working in analogous posts in the scale of Rs. 1320-2040 with 3 years experience in government of India, Mints and Presses. 3 6 30 years (Relaxable, upto 35 3* 2. Senier Fitter Unclassified Rs. 1320-30- Selection Not (1988)1560-EB-40applicable. Industrial Cadre. 2040. *Subject to variation dependent on workload

years in case of government servants in accerdance with the instructions or orders issued by the Central Government).

NOTE: The ciucial date for determining the age limi. shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar and Lakshadweep). In case of appointment through the

11 8 9 10 2 years. (for direct recruits By promotion failing Industrial Training Institute Certi-Not applicable. which by transfer on ficate in relevant trade with 4 only). deputation or failing years experience. both by direct rectt. NOTE: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. 12 13 14 Promotion: Departmental Promotion Committee (Indus-Not applicable. trial-Technical) Dy. Works Mangaer-Fitter/Millwright/Machinist etc., in the scale of Rs. 750-1400 with 2 Chairman. Asstt. Works Manager, Administrative years regular service. Transfer on Deputation: Officer, A representative of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Labour Officer Central Government employees in -Members. Industrial Organisations working as Fitter/Millwrights/Machinists etc., with 2 years service. 1 2 3 4 5 6 7 Not 30 years (Relaxable upto 35 9* Unclassified Rs. 750-20-4. Fitter/Millwright/ Non years in the case of govern-1150-EB-25applicable. Machinist etc. (1988)Industrial selection ment servants in accor-Gr. III cadre. 1400. dance with the instructions or orders issued by the Central Government). *Subject to variation dependent on workload. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

ment Exchanges are asked to submit the names.

upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

10 11 Diploma in Electrical Engineering Not applicable 2 years (for direct 50% by promotion failing with 1 year practical experience recruits only) which by transfer on depuin the maintenance of Electrical/ tation or transfer failing both Electronic equipments, in any comby direct rectt. 50% direct mercial organisation of repute. rectt. Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Cantes/ Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. 12 13 14 Departmental Promotion Committee Not applicable Promotion: Senior Electricians with 3 years regular service (Industrial Technical) Dy. Works Managerin the grade of Rs. 1320-2040/-. Chairman. Asstt. Works Manager, Administrative Transfer: Industrial employees of electrical tranch with Officer, A representative of the Scheduled scale of Rs. 1320-2040 with 3 years experience Castes/Scheduled Tribes, Labour Officer from other departments of the government of -Members. India. 2 6 1 6. Senior Electrician 2* 30 years (Relaxable upto 35 Unclassified Rs. 1320-30- Selection Not applicable (1988)Industrial 1560-EB-40years in the case of governcadre 2040/ment servants in accor-*Subject to variation dependent on workload. dance with the instructions or orders issued by the Central Government. NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date

7. Electrician Gr. I 2* Unclassified Rs. 1200-30- Selection Not (1988) Industrial 1440-EB-30- applicable cadre 1800/-

*Subject to variation dependent on workload.

30 years (Relaxable upto 35 years in case of government servants in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from cancidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

to submit the names.

10 11 8 Industrial Training Institute corti- Not applicable 2 years (for direct 50% by promotion failing which by transfer on depurecruits cnly) ficate in the relevant trade with tation or failing both by 5 years experience. direct rectt. 50% by direct rectt. NOTE: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes. if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. 12 13 14 By Promotion: Departmental Promotion Committee Not applicable Electricians Gr. III in the scale of Rs. 1150-(Industrial-Technical), 1500 with 3 years regular service. Dy. Works Managor-Chairman. By Transfer on Deputation: Atstt. Works Manger, Administrative Officer, A representative of the Sche-Central Government Industrial employees in the relevant trade with 2 years experience in duled Castos/Scheduled Tribes, the scale of Rs. 1150-1500/-Labour Officer-Members. 2 3 1 4 5 6 7 3* 8. Electrician Gr. II Unclassified Rs. 1150-25- Non Not 30 years (Relaxable upto 35 (1988)Industrial Cadre 1500 selection applicable years in the case of government servants in accor-*Subject to variation dependent on workload. dance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the ago limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked

9 10 11 75% by direct 25% by pro-2 years (for direct Industrial Training Institute certi- Not applicable motion from mazdoors having recruits only ficate in the relevant trade or ITI the Industrial Training Institute in Blectronics with 2 year expecertificate or Wireman Lirience in the line. cence in Electrical Trade Note: The qualifications regarding failing which by direct experience is relaxable at the disrecruitment. cretion of the Competent Authority in the case of candidates Scheduled belonging to the Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. 13 14 12 Not a pplicable Departmental Promotion Committee Promotion: (Industrial Technical) Mazdoors with 4 years regular service in the Dy. Works Manager—Chairman. grade of Rs. 750-940 with the following qualifications:-Industrial Training Institute Asett. Works Manager, OR Wireman licence in Electrical Trade. Administrative Officer, Member A representative of the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, Labour Officer 4 5 6 7 3 2 1 30 years (Relaxable upto 35 10. Senior Mason Unclassified Rs. 1320-30 Selection Not years in the case of govern-(1988)Industrial 1560-EB-40applicable ment servants in accordance 2040/cadre with the instructions or orders issued by the Central Government) NOTE: The curcial date for *Subject to variation dependent on workload. determining the age limit shall be the closing date for recipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucia! date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges asked to submit the names.

Promotion:

Mason Gr. II with 4 years regular service in the grade of Rs. 1150-1500.

Transfer/Transfer on Deputation: Central Government Industrial employees in the trade with requisite qualifications and experience as in column No. 8.

Departmental Promotion Committee

(Industrial-Technical)

Dy. Works Manager—Chairman.

Asstt. Works Manager,

Administrative Officer,

A representative of the Scheduled Caster/ Scheduled Tribes, Labour OfficerMember.

upto which the Employmont Exchange are raked to submit the names

1	2	3	4.	5	. 6	7
11. Mason Gr. II . *Subject to variation	1* (1988)	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 1150-25- 1500	Non- selection	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central government) NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for
						receipt of applications from candidates in India (other than those in the
						Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).
						In case of appointment through the Employment
						Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date

8 10 11 Industrial training Institute Certi-Not app'icable 2 years (for direct By promotion ficate in the relevant trade with 3 recruits only). failing which by direct recta years experience. NOTE: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates helonging to the Scheduled Castos/Sch.dukd Tribes, if the Compotent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. 14 12 13 Mason Gr. II with regular service of 4 years Departmental Promotion Committee Not applicable in the grade of Rs. 950-1400. (Industrial-Technical) Dy. Works Manager-Chairman Asstt. Works Manager, Administrative Officer, A representative of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Labour Officer-Members 2 3 4 5 6 Unclassified Rs. 950-20-12. Mason Gr. III 1 * Selection Not 30 years (Relaxable upto 35 (1988)Industrial 1150-EB-30year in case of governappricable cadre 1400. ment employees in acc tdance with the instructions or orders issued by the *Subject to variation dependent on workload. Central Government). NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employmen Exchanges are asked to

submit the names.

			, 4101 11 (414 414 (21, 1865)414 1,			1 1910		
8			9 '		10	11		
In itstrial Training Institute certificate in the relivant trade with 5 years experience. NOTE: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is a the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		regard- at the putent dates Castes/ compe- conicion candi- mities cionec ble to	applicable	-	ars (for direct uits only)	By promotion failing which by direct recruit- ment		
12				13 •	A THE RESIDENCE OF STREET	14		
Carpenters GrI in the scale of Rs.	_	rs regular se	Comm Dy. V Asstt. trative sentat Sched	Vorks Manag. Works Mana Officer, A r	lal-Technical) er-Chairman ger, Adminis- epre- leduled Castes, abour	Not applicable.		
1	2	3	4	5	6	7		
14. Carpenter Gr II	2*1938 *Subject to variation dependent on work-load.	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 1150- 15-1500.	Non- selection	Not applicable.	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of government serva its in accordance the instructions of crorders issued by the Central Government) NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of applications through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		

8			9		10	11 .		
Industrial Training Institute certificate in the relevant trade with 4 years experience. NOTE: The qualineations regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, in the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities pressessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		and the ent ates ded the of tni- ati-	applicable	2 years. recruits	(for direct only)	By promotion failing which by direct reordinate.		
12	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , 		13			14		
Carpentor Gr. III with 4 years regular service in the grade of Rs. 950-1400.		(Jndu Dy. V Asstt Offi	Departmental Promotion Committee (Industrial—Technical) Dy. Works Manager—Chairman Asstt. Works Manager, Administrative Officer, A representative of the Scheduled Castes Scheduled Tribes, Labour Officer. —Members			Not applicable.		
}	2	3	4	5	()	7		
15. Carpenter Gr. III	3*(1988) *Subject to variation dependent on work- load.	Unclassi- fied Industrial cadre.	Rs. 950-20- 1150-EB- 25-1599.	Selection	Not Applicable.	20 years (Relaxable upto years in the case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE: The crucial date for determining the age limits shall be the closing data for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and gLakshadweep) In case of appointment.		

	[भाग IIश्रंड 3 (1)]		भारत का राजपत्र जनवरी 21, 1989/माम 1, 191				187		
Industrial Training Institute certificate in the relevant trade with 5 years experience. Note: The qualifications regarding experience is relaxable as the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			9		10	d 4	By promune failing which by direct recruit.		
		le 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1-	Not applicable		ars (for direct dits only).	vhich			
gyradgiraggara tadar faritimaddididididi dheksindi nagyafingilikinda darina.	12		13	14			Mits and Mary Tyles and Considerate		
9.1	1. 4. 1 1.								
with experience in to his qualitying in	trade test.	Asst Offic A ray Cast	Works Manager Works Manager Member presentative of the es Scheduled Trib	iger, Adm o Schoduled bes, Labou	inistrative I r OfficerMer		androduspina diapotenta	Providence of the Control of the Con	
_	trade test.	Asst Offic A rap	t. Works Mana cer—Member presentative of the	ager, Adm e Scheduled bes, Labou	inistrativ e I	7	Relaxable u	pto 35	

			9		10	11
Indicated Training of affection of the Authority in the So Scheduled Tribes, tent Authority is of that sufficient mandates from these possessing the rescaled not likely to fill up the vacant them.	ienes. cations rega claxable at se Corput se of candid chedul I Cas if the Com of the opin mber of can commutait equisite expe to be availa	ad trd- the tort ates stes po- ion di- ics, pri- ble	pplicable		rs. (for direct	By promotion failing which by direct recruit nent.
	12		1	<u></u>		14
of 4 years in the sea 1470.		Dy. Asst Offic	ustrial—Techn Works Manag . Works Man cer, A represe tes Scheduled I	ger—Chairma ager, Adu ntative of the	inistrative Scheduled	ember
1	2	. 3	4	5	6	7
,,_ 						

names.

शन Ⅱ - व ङ 3 (i)]		का राज्यसः . अन्यसः 21, 1989/राषः 1, 1910				
8	7		10	11		
industrial Training Institute ortificate in the relevant trade ith 3 years exprience. Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the iscretion of the Competent authority in the case of candiates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the epinion that sufficient number of andidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	•	s. (for direct is only).	By promotion failing which by direct recruitment.		
12	<u> </u>	13	<u> </u>	14		
Mazdoors with 5 years regular service in the grade of Rs. 750-940 with experience in the Trade subject to qualifying in trade test.	h (Industrial Dy. Works Asstt. Wo Officer, A	tal Promotion — Technical) Manager—Chairn rks Manager, Ad representative of the	ministrative he Scheduled	Not applic ble.		
1 2	3	4 5	6	7		
18. Autosupervisor 1*(1988) U		1320-30- Selection	n Not	30 years (Relaxable upto 3		

10 Not applicable. 2 years. (for direct Essential: (1) Industrial Training Institute recruits only). e-rtificate in Motor Machanic. (2) Persons holding heavy duty vehicle licence with 5 years experience in dring and maintenance and repairs of motor Vehicles. Desirable: Experience in a supervisory capacity over Auto-Machanics and Drivers. Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candibelonging to dates Castes/Scheduled Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. 1.3 Auto Machanic-cum-Drivers with Departmental Promotion Committee 2 years regular service in the grade of (Industrial—Technical) Dy. Works Manager—Chairman. Rs. 1150-1500. Asstt. Works Manager, Administrative officer, A representative of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Labour Officer.—Member 2 3 4 5 6 2* Unclassi-Rs. 1150-Selection Not 19. Auto (1988)25-1500. fied applicable. Mechanic-cum-*Subject Industrial Drivers to varia- Cadre. tion dependent on workload. & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	**-	9	10	11
Essential: (1) Industrial Training Institute certificate in Motor Mechanics. (2) Holding Heavy Vehicle driving licence with 4 years experience in driving and capable of attending repairs and maintenance of vehicles. Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		Not applicable.	2 years. (for direct recruits only)	By promotion failing which by direct recruitment.
12		. 13		14
Drivers possessing driving licence with of 2 years in the gradulous attending to maint pairs of heavy vehicles.	regular service de of Rs. 950- be-capable of enance and re-	Departmental II (Industrial—Tech Dy. Works Manag Asstt. Works Ma Administrative O A representative Scheduled Tribes,	nical) er—Chairman. unager, efficer, of ScheduledCaste/	Not applicable. Member.
1	2	3 4	5 6	7
20. Motor Vehicle Driver	4* Uncla (1986). fied "Subject Indus to varia- cadre tion depen- dent on work- load.	Rs. 950-20- 1150-EB- trial 25-1500.	Non Not Selection applicable	30 years (Relaxable upto 35 e. years in case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lahshadweep). In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employ ment exchanges are asked to submit the names.

the Employment Exchange are asked to submit the

names.

् [भाग ा——व ड ३ (१ — = ——————————————————————————————————	·/L	I <u>1 — 4 — 4 — 4 — 4 — 4 — 4 — 4 — 4 — 4 — </u>	भारत । 	भा राजपत्तः जनवरी	21, 1989/माम	1, 1910 193	
	8		9		10	11	
sing Heavy Vehic with 3 years ex- maintenance of r Note: The qual- ing experience is discretion of the Authority in the dates belonging to Castes/Scheduled Competent Au- opinion that suffi- candidates from the experience are re-	Essential pass in 8th standard and posses- ing Heavy Vehicle driving licence ith 3 years experience in the aintenance of motor vehicles. ote: The qualifications regar- g experience is relaxable at the scretion of the Competent uthority in the case of candi- ites belonging to the Scheduled astes/Scheduled Tribes, if the competent Authority is of the ainion that sufficient number of indidates from those communic- is possessing the requisite porience are not likely to be ailable to fill up the vacancy		Not applicable	2 yes		recruits 75% by promotion failin which by direct recruitment. 25% by direct recruitment.	
12	 		<u> </u>	3		14	
Mazdoors, posses cence with reg years in the gra election will be su	ular servic de of R s. 75	e o f 60—940.	Departmental (Industrial Tech Dy. Works Mar Asstt. Works Mar Administrative A representative Castes/Schedule Labour Officer.	mical) mager—Chairn anager, Officer of the Sched		Not applicable. Member.	
· , · ·	2			 	6	-,	
2. Mazdoors (Printing & Technical)	92* (1988) "Subject to variation dependent on	Unclass fied Industri cadre.	870-EB- 14-940.	·—— —	Not- applicable	30 years (Relaxable upto 35	

22. Mazdoors (Printing & Technical)	92* (1988) "Subject to varia- tion depen- dent on work- load.	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 750-12- 870-EB- 14-940.	Non- selection	Not- applicable.	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for detremining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are
-------------------------------------	---	--------------------------------	-----------------------------------	-------------------	---------------------	--

mining the age limit shall be the last date upto

Exchanges are asked to submit the names.

Employment

which the

[(-)[
8,	9	10	11
Essential: A pass in 8th standard with good physique and ability to handle heavy material physically. Desirable: Experience in Sweeping Scavanging.	Not applicable	2 years. (for direct recruits-	By direct recruitment, nly).
12	13		14
Not applicable.	Not applic	able	Not applicable
			[No. 7/5/86—Presses]

[No. 7/5/86—Presses]
A.N. SAXENA, Under Sccy.

(आधिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली 24, नवम्बर 1988

सा.का. ति. 30.—पंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मितियों का प्रयोग करते हुए और भारत प्रतिभूति मृद्वणालय और करेंसी तोट ग्रेस (सप्ह (क) और (ममूह (ख) पद) भर्ती नियमावली, 1987 जहां तक इसका संबंध (i) प्रबन्ध नियंत्रक (ii) नुख्य लेखा अधिकारी (iii) अनर मुख्य इंजीनियर (iv) मुख्य प्रणामित अधिकारी (v) उप मुख्य इंजीनियर (इसैन्ट्रोनिक्स) (vi) भंडार अधिकारी (vii) मुख्य त्रय तथा भंडार अधिकारी और (viii) मुख्य इंजीनियर के पदों से हैं, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले दिया गया है या करने के लिए हटा दिया गया, को अधिकान करते हुए, राष्ट्रपति एतद्धारा (i) प्रबन्ध नियंत्रक (ii) मुख्य प्रणानिक अधिकारी (iii) मुख्य लेखा अधिकारी (iv) उनमुख्य इंजीनियर (इसैन्ट्रोनिक्स) (v) मुख्य इंजीनियर (vii) अतिरिक्त मुख्य इंजीनियर (vii) भंडार अधिकारी और (viii) मुख्य क्रय तथा भंटार अधिकारी के पद की भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमीं को भारत प्रतिमूत्ति मृद्रणालय और करेसी नोट प्रेस (समूह ''क'' और समूह ''ख'' पद्य) भर्ती नियमावसी, 1988 कहा जाएगा।
 - (2) ये सरकारी राजयन्त्र में इनके प्रकाशन की तारीख की प्रयृत्त होंगे।
 - 2. विनियोग: ये नियम इन नियमों के याथ संलग्न अनुसूची के कालम (1) में विनिधिष्ट पदों पर लागू होगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पद की संख्या. उनका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिदिष्ट है।
- 4 भर्ती की पद्धति, आयु पीमा, अर्र्ता आदि उत्तत पर पर्रो की पद्धति, आयु सीमा अर्र्ता, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5 अनहंता: वह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐमे व्यक्ति में, जिसका पति या पत्मी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीविन होते हुए किसी ध्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो गया है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छट दे सकेगी।

6 शिक्षिल करने की शिवन जहां केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह, उसके लिए जो कारण हो, उन्हें आलेखबाह करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्ति के संबंध में आदेश द्वारा शिक्षिल कर सकेवी।

5 THE GAZETTE OF INDIA . JANUARY 21, 1989/MAGHA 1, 1910 [PART II—SEC. 3(1)]
7 व्यावृत्ति इन नियमो की कोई बात, ऐसे आरक्षणी, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं डासेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समान-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भतपूर्व नैनिको और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

			अन्	सूची		
पदकानाम	पदो की सख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयनित या अचयनित पद	प्रत्यक्ष भर्ती के लिए आय सीमा	क्या सी सी एस (पेशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत मत्रा में सब्धित वर्षीं का लाभ देय है
1	2	3	4	5	()	7
1 प्रबंधक (नियंद्रण)	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	सामान्य केन्द्रीय मेवा समूह 'क राजपन्नित अननुसचित्रीय	3700-125- 1700-150 5000 स्पर्ये	चयितित	नाग नही	लाग् नही
मीधी भर्ती के ।	लिए बाछिन मैं।	क्षक व भन्य अर्हताण	सीधे भर्ती किए विहित आयु औप व्यक्तियो की दश	गौक्षिक अर्हताप	र् श्रो न्न त	बीक्षा की अवधि यदि कोई हो
	8			9		10
	लागू नही		लागू	नही		लागू नहीं
त्रीनपुषित्र/स्थ	यानान्तरभ कार	गीया शोश्रति हार। तथा विभिन्न पद्धां विशेषित्रतिवातता	े या तिया			ारा भर्ती की दशा मे वे श्रेणिया ान्तरण किया जायगा
	11		والكالة الكالة والمستحدد			12
पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वाराः		प 7	पदोक्षति म्हय नियत्नक अधिकारी जिन्होन उस वेतनमान में 5 वर्ष की सवा की हो जीर विभी मान्यता प्राप्त विक्वविद्यालय में स्नातक या समकक्ष उपाधि प्राप्त की हो। पतिनिमुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकारा । अधीन वे कर्मचारी जो			
				•		मनुल्य पद पर कार्य कर रह हा
					4500 र के बतन नियमित सेवाओं र	ामान मे या समतुल्य येतनमान

(1)

(ल) किमी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में स्नातक की उपाधि या समकक्ष और टकमालों और प्रैसेस या मंबंधित उद्योगों में प्रणासनिक अनुभव। (मभरक वर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोप्तित की सीधी लाइन में हैं; प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के लिए योग्य नहीं समझे गएंगे। इसी प्रकार, जो अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर है, प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के 'लिए योग्य नहीं समझे जाएंगे। केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में कुरन्त पहले किसी अन्य थाह्य संवर्ग में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि 4 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

यदि विभागीय पोलित समिति है तो उसकी संरचना भर्ती संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती के लिए किन परिस्थितियों में परामर्ग किया जायेगा 13 मम् ह 'क' विभागीय प्रोन्नति ममिति प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के द्वारा नियुक्ति करने के लिए संघ लोक मेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा। (पदोंक्षति के लिए) अध्यक्ष/मदस्य, सघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष 2 संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग--सदरय 3 संयुक्त सचिव (मी एण्ड सी) या संयुक्त मचिव स्तर के, अधिकारी जो वित्त मतालय, आर्थिक कार्यविभाग मे टकमालों और प्रैसेस प्रभाग के प्रभागी हो----सदस्य 1 % सामान्य के खीय मुख्य प्रशासनिक चयनित 3000-100-लागु नहीं लागु नही ग्रधिकारी सेवा समूह 'क' (1988)3500-125-^{क्र}कार्यभार राजपन्नित 4500 চ ग्रनन्मचिषीय याधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 10 लागु नहीं लागू नहीं प्रोप्नित पाने वालों के लिए 2 वर्ष 11 12

प्रो**न्नत**ः

करेंसी नोट प्रेस के प्रशासनिक श्रिधकारी जिन्होंने 7 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जिन्होंने किसी मान्यक्षाप्राप्त

पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियन्ति पर

स्थानास्तरण द्वारा ।

तिश्विवधाल । से स्नातक ाा समकक्ष उपाधि प्राप्त की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अन्तर्गत काम करने वाले वे श्रिधिकारी जो---

- (क) (1) नियमित आधारपरसमकक्ष पद धारण किए हुए हो। या
- (2) जितकी 2200-4000 र के बेतनमान में था समकक्ष वेतनमान वाले पदो पर 5 वर्ष नियमित सेवा हो,
- (3) या जितकी 2375-3500 रु के वैतनमान वाले पर पर 7 वर्ष नियमित सेवा हो, या
- (4) जिनकी 2000-3500 के के बेतनमान वाले पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, और
- (ख) (1) जिन्होने किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्वातक या समयक उपाधि ग्रहण की हो, और
- (2) जिन्हे प्रशासनिक व स्थापन संबंधी धनुभव प्राप्त हो।
 (सभरण श्रेणी के विभागीप श्रिधकारी जो भोन्नित की सीधी
 लाइन में हैं उन्हें प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए
 योग्य नहीं समझा आएगा। इसी प्रकार, जो प्रतिनियुक्ति
 पर हैं उन्हें प्रीक्षित द्वारा नियुक्ति के योग्य नहीं समझा जाएगा।
 केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी श्रन्य संगठन या विभाग
 में इस नियुक्ति से तुरना पहले किसी श्रन्य सवर्ग बाह्य पद
 पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि सहित प्रतिनियुक्ति की भवधि
 लामान्यता 3 वर्ष में प्रधिक नहीं होनी चाहिए।)

13

198

14

समृह 'क' विभागीय प्रोफ्निः समिनि (प्रोक्षति के लिए)

- 1. सदस्य/ब्रह्मक्ष संघ लोक सेवा श्रायोग--ब्रह्मक्ष
- 2 संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग--सदस्य
- ः संयुक्त सचिव (सी एंड सी) या सयुक्त संचिव के स्तर का श्रीधकारी जो विस मझालय श्राधिक कार्य विभाग में टकमाल व श्रीसेस विभाग का प्रभारी ही—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा श्रायाग ने परामर्श किया जाएगा।

1 ^	2	3	4	5	6	7	8	9
		सामास्य केन्द्रीय मेवा समूह ''क'' राजपत्नित ग्रनतृमस्विवीय	3700-125- 4700-150- 5000 ፕ	नागू नहीं	लागू नही	लागू नही	लागू नही	लागू नही

10 11 14 लागु नही प्रतिनियं क्लि ५र प्रतिनियक्ति पर स्थानान्तरण लाग नहीं प्रतिनियं भिनं पर स्थानान्तरण पर स्थानान्तरण द्वारा । नियमित करते समय सघ लोक मगठित लेखा-परीक्षा और लेखा सेत्राओ या मेवा प्रायोग मे परामर्श किया विभागों के अधिकारियों महित केन्द्रीय या 3777371 राज्य सरकारो के ग्रधीन काम करने वाले ग्रधिकारी, जो (क) (1) नियमित ब्रावार पर समक्क पद धारण किए हए हो, या (2) जिनकी 3000-4500 र वेतनमान मे 5 वर्ष की नियमित मेवा हो या समकक्ष और (ख) जिन्हें लेखा मामलो का ग्रनमव प्राप्त हो। (फेन्द्रीय मरकार के इसी या किसी ग्रन्य मगठन या विभाग मे इस निय्कित से तुरन्त पहले किसी अन्ध मवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियक्ति की म्रवधि महित प्रतिनियंक्त की भविध सामान्यत 4 वर्ष मे ग्रधिक नहीं हानी च(हिए) । 7 1 40 वर्ष में प्रधिक नहीं। उप मंख्य 1* सामान्य केन्द्रीय 3000-100-लागुनही नही इजीनियरः (केन्द्रीय संस्कार द्वारा जारी (1988)सेवा समृह 'क' 3500-125-(इलैक्ट्रानिक्स)' *कार्यभार राजपत्नित किए गए आदेशो या अन्देशो 4500 के आधार के ग्रतमार सरकारी कर्मचारियो भ्रतस्य चित्रीय पर परिवर्तन के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की किया जा शासकती है। सरता है। टिप्पणी ---श्राय् मीमा श्रव-धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में ग्रश्यर्थियों से (उन ने भिन्न जो अष्टमान और निकोक्षार द्वीय समह तथा लक्षद्वीय में हैं) श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनिम नारीख होगी . 8 10 11 सीधे भनीं की भ्रावण्यक लागू नहो (क) सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न दशा मे एक वर्ष (1) किसी मान्यताप्राप्त विखिविद्यालय से इलैक्ट्रानिक्स मे होने पर प्रतिनिय्क्ति पर म्नातक या ममकक्ष उराधि। स्थानास्तरण (2) किमी इलैक्ट्रानिक्स इजीनिवरिंग मगठन में इलैक्ट्रानिक्स (ख) भृतपूर्व मैनिको के लिए प्रति-इजोनियरी में 5 वर्ष का अनमध । निय क्ति पर 11 G1/89-12,

•

11

टिप्पणी: 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं संध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों व अनुसूचित जन- जातियों के उम्मीदवारों के मामले में शिथिल की जा सकती है। यदि चयन के किसी स्तर पर सध लोक मेवा आयोग की यह राय हो कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सक्या म उपलब्ध हान का सभावना नहा ह । बांछनीय : ----इलैंग्ट्रानिक नियंत्रित उपस्कर, जिनमें परिष्कृत प्रिटिंग मशीनरी को प्राथमिकता दी जाएगी, के रखरखाय का श्रनुभव । द्वारा/ पूर्नरोक्षगार **द्वारा** ।

12

13

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण . केन्द्रीय/राज्य सरकारो के भ्रधीन वे भ्रधिकारी जो :--

- क. (1) नियमित भाधार पर समकक्ष पद धारण किए हुए हो; या
 - (2) जिनकी 2200-4000 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।
- ख. जो कॉलम 8 के प्रन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित ग्रनुभव वर्णीक्षक योग्यताएं रखते हों।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः रोजगार सशस्त्र सेवाओं के ऐसे कार्मिकों, जो सेवानिवृत होने वाले हों या एक वर्ष की श्रविध के भीतर सुरक्षा बल में स्थाना-न्तरित होने वाले हों और निर्धारित अनुभव व योग्यनाएं रखते हों, के विषय में भी विचार किया जा सकता है। ऐसे व्यक्तियों को उनके सशस्त्र सेनाओं से कार्यमुक्त (रिलीज) होने की तारीख तक प्रतिनियुक्ति के ल्प मे रखा जाएगा तथा उस के बाद उन्हें पुनर्नियुक्ति पर जारी रखा जा सकता है।

(केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में तुरन्त पहले धारित किसी अन्य मंबर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि सहित प्रतिनियुक्ति की कुल अविधि मामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होती चाहिए)। समूह "क" विभागीय प्रोन्नित समिति (स्थायीकरण के लिए)

- तंयुक्त मचिव (कार्मिक),---ग्रध्यक्ष व्यय विभाग
- 2. संयुक्त सजित्र (सी.एंड सी.) या संयुक्त सिंख के स्तर का अधिकारी जो वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग के टकसाल और प्रैसेस प्रभाग के प्रभारी हो--सदस्य
- 3. टिप्पणी: स्थायीकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति की स्थायी-करण मे सर्वधित कार्यवृत्त अनुमोदन के लिए आयोग को भेजा जाएगा। परन्तु, ये इन्हे आयोग द्वारा अनुमोदित नही किया गया तो गध लोक मेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता मे विभागीय प्रोन्नित समिति की एक और बैठक बुलाई जाएगी।

प्रत्येक अवसर पर सघ लोक सेवा अध्योग से परामर्ण किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
मुक्य इंजीनियर	1* (1988)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क"	3700-125 4700- 150-5000		50 वर्ष मे अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेणो या अनुदेशों के अनुसार केन्द्रीय	लाग् नही

6

राजनितित

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सरकार के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी:—आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तारीख भारत में अभ्यधियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीर्प समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आषेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

मीधी भर्ती वालों के

11

आवण्यकः

(i) किसी मान्यताप्रात्त विश्वविद्यालय से मैकेनिकल या इलैक्ट्रिकन इंजीनियरी में स्नातक या समकक्ष उपाधि ।

- (ii) मैं केनिकल या इस्रैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग कार्यशाला में 8 वर्ष का अनुभव।
- (iii) श्रमिकों के कार्य को संभालने का प्रशासनिक अनुभव।

 टिप्पण:--1. अन्य प्रकार से योग्य अभ्याथयों के मामले में

 संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसारयोग्य
 नाओं में ढील दी जा सकती है।
- टिप्पण:— 2. अनुभव संबंधी योग्यता/योग्यताओं में संघ लोक मेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अभ्याययों के मामले में शिथिल की जा सकती है यदि चयन के किमी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याययों के प्रयाप्त मंख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

आन्--नही गैक्षिक योग्यता---हां

ां लिए 1 वर्ष।

प्रोन्नति / या प्रति-नियुक्ति पर स्था-नान्तरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी

भर्ती दारा।

12

13

प्रोन्नति/या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

- (1) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन वे कर्मचारी जिन्होंने
- (क) ं. नियमिन आधार पर समकक्षक पद धारण किए हुए हो ; या
 - (ii) 3000-5000 रु. के वेतनमान वाले पद पर 4 वर्ष की निथमित सेवा की हो या समकक्ष; और
 - (iii) 3000-4500 रु के वेतनमान वाले पद पर 5 वर्ष की निर्धामन सेवा की हो; और

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)

1. संयुक्त सचिव (कार्मिक), व्यय विभाग

2. संयुक्त सचिव या संयुक्त सचिव के स्पर का अधिकारी जो विस्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में टकसाल व प्रेमेस प्रभाग का प्रभागी हो----सवस्य

14

प्रत्येक अवसर पर चयन

आयोग से परामर्श करके

किया जाएगा।

12

13

14

- (ख) जो कालम 8 के अन्तर्गत मीधी भर्ती के लिए निर्धा-रित धिक्षक योग्यताए व अनुभव रखने हो ।
- (2) विभावि "अपर मुख्य इजीनियर जो ग्रेड मे 4 वर्ष की नियमित सेवा सिंहन 3000-5000 र के बेतन-मान में हों, के बारे में भी वाहर के अभ्यथियों सिंहन विचार किया जा सकता और यदि उन्हें पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिया जाता है तो यह पद प्रोन्नति पर भरा माना जाएगा। (सम्भरक वर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के योग्य नहीं ममझा जाएगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्तियों को प्रोन्नति पर नियुक्ति के योग्य नहीं समझा जाएगा। केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य सगठन/या विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले किसी अन्य संवर्ग बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अविध सिंहत प्रतिनियुक्ति की

टिप्पण --स्थायीकरण में संबंधित विभागीय प्रांशित मिनित की कार्यवृत्त अनुमोदन के लए आयोग को भेजा जाएगा जाएगा। परन्तु, यदि इनका आयोग द्रारा अनुमोदन न किया जाए तो सघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रांशित सुमिति की एक नई बैठक की जाएगी।

1	2	3	4	5	6	7
श्रपर मुख्य इंजीनियर	1* (1988) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह ''क'' राजपत्नित श्रतनुसचिवीय	3000-100 3500-125- 5000 で、	चयनित	50 वर्ष से श्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी श्रादेशों या श्रनुदेशों के श्रनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक ग्रिथिल की जा सकती है)।	नहीं
					टिप्पणी: —-ग्रायु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तारीख भारत मे श्रभ्यथियों से (उन से भिन्न जो अंडमान और निकोबार बीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं), श्रायेंदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

ग्रावश्यकः

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैकेनिकल/इलैक्ट्रिकल या इलैक-टोनिक इजीनियरी में स्तातक या समकक्ष उपाधि ;

8

2. मैंकेनिकल, इलैक्ट्रीकल या इलैक्ट्रोनिक्स इजीनियर मे 7 वर्ष का अन्भव,

3. श्रमिको के कार्य को संभालने मे अनुभव सहित प्रणासनिक श्रनुभव की वरीयता।

टिप्पणी: 1. ग्रन्यथा योग्यता प्राप्त श्रभ्यथियों के मामले में संघ लोक मेवा ग्रायोग के विवेकानुमार योग्यता णिथिल की जा सकती है। •

10

ग्नायुः नही गैक्षिक योग्यताः हां केवल सीधी भर्ती वालों के लिए । वर्ष।

टिष्पणी 2. अनभव संबंधी अहीताए सघ लाक सेया आयाग के यिवेता-नमार धनस्चित जातियो और धन्तूचि। जनजातियो रे मामले में गिथिल की श्वा मकती है पदि सघ लाज सेवा स्रायाम 📲 यह राय है कि उन का किए स्रारंभिक रिकिन्सो का भरने के निर्द्रप्रियत प्रतभव रखन बात उन सम-दायों के ग्र+ाथिया के पर्याप्त सख्वा म अवलब्ध हाने को मभावता नहीं है।

बाछनीय -- रत्रेक्ट्रॉनिक कन्ट्राल सहित मुद्रण मणाना क उत्थापन तथा उनके रख-रखाव का भ्रमभव।

प्रान्ति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रति-नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दाना के न हैं। सकने पर मीधी भर्ती हारा।

प्रान्तिन -- ग्रें में 2 वर्ष की नियमित मेवा सहित वरेसी नाट प्रेम पा भारत प्रतिमति मद्रणालय के उप मख्य इजोनियर जिस क न हाने पर उप-महा देजीनियर (3000-1500 में) आर सहायत मुख्य हजीनियर (2200-4000 म) करा म 7 वय वो सयुक्त निश्मित सेया।

प्रतिनिय्तिन पर स्थानास्तरण केन्द्रीय यो/प्राज्य सरकार के प्रधोन वे श्रधिकारी, ज'

- (क) (1) निर्दामन प्राधार पर समनत्य पद धारण किए हुए हो,
- (2) 3000-4500 र के वेतनमान मे पदो पर 2 वर्ष को निविमन सेवा रखने हो, और
- (ख) कालम 8 में दो गई मोधो भनी के लिए निर्धारित शैक्षिक यायताए ब श्रतभव रखत हो।

(समरक वर्गमें विभागीय अधिकारों जा प्रान्तित की सीधी लाउन स ह, उन्हें प्रतिनियक्ति पर नियुक्ति व लिए यांग्य नहीं समझा जाएगा। इसी प्रकार, पतिनिय्कित वाला का प्रान्तित द्वारा नियनित के साम्य नहीं समझा नाएगा । केन्द्रीय गर≯ार के इसी या किसो ग्रन्य सगठन/विभाग मे उस नियं वित स तरन्त पहने धारित किमी प्रन्य सवर्ग बाध पद पर प्रतिनियक्ति की प्रविधि नहिन ऽ विनियमित को कुल श्रवधि सामान्यत अवर्ष मे श्रधिक नहीं ह नीचाहिए।)

समृह "क" विभागीय प्रत्निति समिति (स्थापीकरण के लिए)

1 अध्यक्ष/मदम्य, सघ लाक मेवा ग्रायं।ग-- श्रध्यक्ष

- 2. सयुवत मनिव, (कार्मिक), व्यय विभाग--सदस्य
- सयुक्त सिचव (सी एण्ड मी) या सथुक्त सिचव के पद के स्तर का अधिकारी जो वित्त मत्नालय प्रार्थिक कार्य विभाग क टकमान व प्रैसेस प्रभाग का प्रभागी हो--सदस्य
- 2 समृह "क" विभागीय प्रान्तित समिति (स्थायीकरण क लिए)
- सयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग--- ऋध्यक्ष
- 2 सयक्त सचिव क पद के स्तर का प्रधिवारी जा विन मझालय, ग्राधिक वार्य विभाग के टकसाल व प्रैसेस प्रभाग का प्रभारी हो--सदाय

टिप्पणी --स्थायीकरण में सबधित विभागीय प्रान्तित सिमिति का कार्यवत्त आयोग का अनुमादन के लिए भेजा जाएगा। परन्तू, यदि ये प्रायोग हारा श्रनमोदिन नहीं किए जाने तो मध लोक मेवा ग्राय म के प्रध्यक्ष या सदस्य की खब्यबना में विभागीय पोल्निन गरिनीत की नई बैठक प्रकाई ्जाएगी।

सीधो भर्नी करने समय तथा प्रतिनिय्वित पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का बनाव करते समय सघ लाक सेवा श्रायांग म परामण व रना श्रावण्यक है।

अधिकारी जो प्रशासन प्रभाग का प्रभारी हो। - सदस्य

मिगमित सेवा रखते हो, यासमकक्ष, या

12

1.7

14

(iii) 1640 2900 र के वेननमान याले पद में 5 युर्ष की निद्मित में बारखरों हो, या समकत, खीर (ख) कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यनाएं तथा अनुभव रखते हो (सम्भकरक श्रेणी में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी लाइन में है, को प्रतिनिय्क्ति पर निय्क्ति के योग्य नहीं समझा जाएगा। इसी प्रकार, जो प्रतिनिय्क्ति पर है उन्हें प्रोप्नित हारा नियुक्ति के योग्य नहीं समझा जाएगा।

केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भ्रविध सहित प्रति-नियुक्ति की कृत्व अविध सामान्यतः 3 वर्ष मे श्रविक नहीं होनी चाहिए।

तिष्यगाः :---रथायीकरण से संबंधित विभागीय प्रोहाति समिति का नगर्मेवत अभूमीवन के लिए आयोग को भेजा जाएगा । परन्तु, यवि एन का आयोग द्वारा श्रमुभोदन नदी किया जाता यो संघ लोक गेवा श्रायोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षमा में नई बैठन, की आएगी।

1	2	3	4	5	6	7
क्य त्रय तथा भंडार	1*	सामान्य केन्द्रीय	3000-100-3500-	चयनित	40 वर्षीय से ग्रधिक नहीं	 नहीं
ग्रधिकारी	(1988)	सेवा सम्ह "क"	~125-4500 T.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी श्रनुदेशों	
	*कारभार	राजपन्नित	•		या ग्रा वेकों के भ्रन्सार सरकारी	
	के	गचि ची य			कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक	
	য়াগ্ৰান				णिथिल की जा सकती है)।	
	ds				टिपणी : ब्रायु-सीमा निर्धारित करने	
	परिवर्लन				की श्रतिम नारी ख भारत में ग्रभ्य-	
	किया				र्थियो से श्रावेदन प्राप्त (उनमे	
	ना				भिन्न, जो भ्रंडमान और निकोबार	
	मकता				डीप समुह तथा लक्षद्वीप में है)	
	के ।				आववन करने के लिए नियन की गई	
					श्रतिम तारीख होगी) ।	

DT FALL

- -

शैक्षिक

योग्यता. ---हा

सीधी भर्ती वालों के लिए 1 वर्ष

10

प्रोन्नति द्वारा. जिसके न हो सकने पर

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण हारा, बोनो के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(i) किसी मान्यताप्राप्त त्रिष्ठतिद्यालय से स्तापक या समकक्ष उपाधि । (ii) भंडारों के अब तथा प्रवध के संबंध में :

(ii) भंडारों के जब तथा प्रवध के संबंध में 7 वर्षका व्यावहारिक अनुभव।

ट्रिप्पणी '---ग्रन्थथा योग्यता प्राप्त ग्रम्मिथियों के माम को में संघ लोक सेवा ग्रायोग के विवेकानुसार बील वी जा सकती है।

टिएपणी 2 अनुभव सम्बन्धी झहुँसाएं संघ लोक सेवा आयोग के वियेकानुसार अनु-सूचित जाति तथा अनुसूचित जनजातियां क अध्यिथों के मामले में शिथिलं की जा सकती है यदि संघ लोक सेवा आ-योग की यह राय हो कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरते के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यियों के पर्यास सन्या में उपलब्ध होने की सम्मा-वना मही है।

वांछनीय

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में स्नातक या समकक्ष उपाधि।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सामग्री प्रबंध में स्नातकोत्तर या समकक्ष डिप्लोमा ।

प्रोन्नित

205

ग्रेड मे सी एन पी/श्राई एम पी. के भड़ार प्रधिकारी जिनकी ग्रेड मे 7 वर्ष की नियमिन सेवा हो । प्रतिनियक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय/ राज्य सरकार के वे अधिकारी, जो---

- (क)(i) नियमित ग्राधार पर समनून्य पद धारण किए हुए हो, या
- (ii) 2200-4000 ह के बेननमान में 5 वर्ष की निर्यामन सेवा रखने हो या समकक्ष या
- (iii) 2375-3500 र के वेतनमान वाले पद पर 7 वर्ष की नियमित सेवा, या समकक्ष, या
- (iv) 2000-3500 र के वेतनमान वाले पद मे 8 वर्ष की नियमित सेवा रखते है, या समकक्ष आर
- (ख) कालन पके अन्तरि पोगः नर्ती क लिए निर्मारित योगनाए और अनमव रखते हों। सम्मरक श्रेणा के वि समाय प्रविकारो, जा कोली कहा हा तहत में है, उन्हें प्रतिविध्वित पर निय्क्ति के योग्य तही समजा जाएगा। इसी प्रकार जो प्रतिनियुक्ति पर है उन्हें पदोन्नित इतरा नियुक्ति के योग्य नहीं समजा जाएगा । केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी ग्रन्य सगठन/विभाग में इस नियक्ति से तरन्त पहले धारित सवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति को अवधि सामान्यत 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

13

सम्बद्ध (क) विभागीय प्रोव्हित समिति (प्रोप्तति के लिए)

- 1 अध्यक्ष/मदस्य, सघ लोक नेवा ग्रायोग
- 2 सयक्त मचिव (कार्मिक), व्यय विभाग --सदस्य
- 3 सयुवन सचिव (सी एड सी) या सयुवन सचिव के पद के स्नर का ग्रिधिकारी जो जित्त मवालय, स्रार्थिक कार्य विभाग के टकसाल स्रौर प्रैसेस प्रभाग का प्रभारी हो --सदस्य समह "क" विभागीय प्रोन्नित समिति (स्थायीकरण के लिए)
- 1 सयक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग
- 2 संयक्त मचिव या संयुक्त सचिव के पद के स्तर का ग्रिधिकारी हो विन मला-लय, ग्रार्थिक कार्य विभाग के टकमाल ग्रौर प्रैसेम प्रभाग का प्रभारी हो-मदस्य

टिपणी --स्थायीकरण में सर्वधित विभागीय प्रोन्नति ममिति की बैठक का कार्यवत ग्रन्मोदन के लिए ग्रायाग को भेजा जाएगा । परन्तू यदि इसका ग्रायोग हारा ग्रनुमोदन नरि किया जाता ता मध लोक सेवा श्रायोग के ग्रध्यक्ष या सदस्य की ग्रध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की नई बैठक बलाई जाएगी।

प्रत्येक ग्रवसर पर चयन ग्रायोग के साथ परामर्श करके किया जाएगा।

(म एफ. 2(21)/87-करेसी (प्रैसेनज). राजीव कलमी, विशेष अधिकारी (सी एड सी)

New Delhi, the 24th November, 1988

G.S.R. 30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Security Press and the Currency Note Press, (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1987 so far as it relates to the posts of (i) Manager Control, (ii) Chief Accounts Officer, (iii) Additional Chief Fingineer, (iv) Chief Administrative Officer, (v) Deputy Chief Fingineer (Electronics), (vi) Stores Officer, (vii) Chief Purchase and Stores Officer and (viii) Chief Engineer, except as respect things done or omitted to be done before such as respect things done or omitted to be done before such supersessios, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of (1) Manager Control, (11) Chief Administrative Officer, (ii) Chief Accounts Officer, (iv) Deputy, Chief Engineer (Electronics), (v) Chief Engineer, (vi) Additional Chief Engineer, (vii) Stores Officer, and (viii) Chief Purchase and Stores Officer, in the India Security Press and the Currency Note Press, Nashik Road, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rule; may be called the India Security Press and the Currency

Note Press, (Group 'A' and Group B' Posts) Recruitment Rules, 1988.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Column (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualificatios, etc. matters relating to the said posts shall be as specified in Column (5) to (14) of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax—Where t'e Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do,

and in counsultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

		SCHEDULE		
Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Manager (Control)	1* (1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Scr- vice Group 'A' Gaz- etted Non-Minister- ial.	Rs. 3700-125-4700- 150-5000	Selection
Age limit for direct re cruits	- Whether benefit of added years of ser- vice admissible un- der rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	qulifications requ-	ucational qualifica	r
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promoton or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment b ion/deputation/transfer, from which promotion/ transfer to be made.	grades composition	on U	rcumstances in which PSC is to be consulted making recruitment
11	12		13	14
which by transfer on deputation.	Promotion: Chief Control Officer w regular service in the g having a Degree from ed University or equitation Officers under the Cent Governments: (a) (i) holding analogous a regular basis; or (ii) with 5 year's regula posts in the scale of R 4500 or equivalent; a	ith 5 years motion): rade and 1. Chairman a recogniz- UPSC - valent. 2. Joint : Department Mental/State Mental	in an/Member, on the Chairman. Secretary (Pers.) on the Chairman of Expenditure	PSC shall be consulted making appointment transfer on deputation.

12 12 (b) possessing a Degree or a reco- Affairs - Member. gnised University or equivalent and administrative experience in Mints and Presses or allied Industries. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall hot be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Deptt. of the Central Government shall not exceed 4 years). 2 1 1* (1988) General Central Ser- Rs. 3000-100-3500-Chief Administrative Selection Officer *Subject to variation vice Group 'A' Gaz- 125-4500 dependent on work etted Non-Ministerial 6 10 Not applicable. Not applicable. Not applicable. Not applicable. 2 years for promottees. 12 11 13 14 By promotion failing Promotion: Group 'A' DPC (for pro -UPSC shall be consulted which by transfer on Administrative Officer of CNP motion): on each occasion. with 7 years' regular service in 1. Member/Chairman deputation. the grade and possessing degree UPSC-Chairman. of a recognised University or 2. Joint Secretary (Pers.) equivalent. Deptt. of Expenditure. - Member 2. Joint Secretary (C&C) or Transfer on deputation: an officer not less than the Officer under the Central/State rank of Joint Secretary who Governments :is incharge of Mints and (a)(i) holding analogous posts on Presses Division of the Minia regular basis; or stry of Finance. Depart-(ii) with 5 years' regular service ment of Economic Affairsin post in the scale of Rs. 2200-Member-4000 or equivalent; or

[भाग IIखंड 3 (i)]		भारत का राजपन : जनवरी	21, 1989 /माघ 1, 1910	209
11	12		13	14
	(111) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2375-3500 or equivalent; or (iv) with 8 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500; and (b)(i) possessing a De8ree from a recognised University or equivalent; and (ii) having administrative and establishment experience. (The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation of department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		1,3	14
• 1	2	3		5
Chief Accounts Officer	2* (1988) ISP—I CNP—1 *Subject to variation dependent on work-load.			00- Not applicable
6	7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11	12	And the state of t	13	14
By transfer on deputation.	Transfer on deputation Officers under the Centr Government including of organised Audit an Services or Departmen (a)(i) holding analogous a regular basis: or (ii) with 5 year's regular posts in the scale of R 4500 or equivalent; an	rul or State g officers ad Accounts ats : as posts on service in s. 3000-	applicable.	UPSC shall be consulted in making appointment on transfer on deputation

13 11 (b) possessing experience in Accounts matters. (Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed 4 years). 1 2 3 4 5 Deputy Chief Engineer 1*(1988) General Central Ser- Rw. 3000-100-3500-Not applicable. (Electronics) *Subject to variation vice Group 'A' Gaz- 125-4500. dependent on work etted Non-Ministerial load. 6 7 8 9 10 Not exceeding 40 years. (Re-Essential: No. Not applicable. One year for laxable for Government ser-(i) Degree in Electronics from direct recruits. vants upto 5 years in accorda recognised University or ance with the instructions or · equivlent. (ii) 5 years' experience in Electroorders issued by the Central Government). nics Engineering in an Electronics Engineering Organisa-Note: The crucial date for determining the age limit tion. shall be the closing date for Note: 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the receipt of applications from candidates in India (other U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. than those in the Andaman and Nicobar Islands and Note: 2 The qualification (s) re-Lakhsadweep). garding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Schedule castes and Scheduled Tribes if. at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: Experience in maintenance Electronically controlled equipments preferably sophisticated printing machinery.

the

11

12

13

14

occasion.

Consultation with

UPSC necessary on each

ment failing which by transfer on deputation By Transfer on depu -

(a) By direct recruit-

Transfer on deputation: Officers under the Central/State Government.:

- (b) For Ex-servicemen (a) (i) holding analogous posts. on a regular basis; or
- tation/Re-employment (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs 2200-4000; an and
 - (b) possessing experience and educational qualifications prescribed Presses Division of the Minifor direct recruits under Col. 8 For ex-servicemen: Transfer on deputation/Re-employment:

Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transfer- the DPC relating to confirred to reserve within a period of mation shall be sent to the 1 year and having the requisite Commission, for approval. If experience and qualifications pres- however, these are not cribed shall also be considered, approved by the Commission Such persons would be given de- a fresh meeting of DPC to putation term up to the date on be presided over by the Chairwhich they are due for release man or a Member of UPSC Armed Forces; shall be held. from the thereafter they may be continued on re-employment. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarly not exceed 3 years).

Group 'A' DPC (for considering confirmation): 1. Joint Secretary (Pers.) —

Department of Expenditure --- Chairman,

2. Joint Secretary (C&C) or officer not less than the rank of Joint Secretary who is incharge of Mints and stry of Finance, Department of Economic Affairs ---Member.

Note: The proceedings-

1 2 3 4 General Central Rs. 3700-125-Chief Engineer. Selection 4700-150-5000 (1988)Service Group 'A'. Gazotted. *Subject to variation dependent on workload,

Not exceeding 50 years (Re-Government' laxable for servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

5

12 13 14 11 Promotion/or transfer on deputa-Group 'A' Departmental By Promotion for trans-Promotion Committee tion: fer on deputation fail-

recruitment.

ing which by direct (1) Officers under the Central/

- or State Governments. (a) (i) holding analogous posts on a regular
 - basis: or (ii) with 4 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent;
 - (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(for Confirmation):

- (1) Joint Secretary (Pers.) Department of Expenditure-Chairman.
- Joint Secretary (C&C) or an officer not less than the rank of Joint Secretary who is incharge of Mints and Presses Division, Min. of Finance, Depart ment of Economic Affairs. ---Member.

Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approvals. If these are not approved by the CommisSelection on each occassion shall be made in consultation with the Commission.

14

11

12

13

(2) The departmental Additional Chief Engineer in the pay scale of Rs 2000-5000 with 4 years' regula, service in the grade will also be considered alongwith the outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

sion a tresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed 4 years.

2 3 4 5 1 6 1* General Central Rs. 3000-100-Additional Chief Selection Not exceeding 50 years. 3500125-5000. (1988)Service (Relaxable for Engineer. Govern-Group 'A' *Subject to ment servants upto 5 years Gazetted variation in accordance with the Non-Ministerial. dependent on instructions or orders workload. issued by the Central Governments.) Note :-- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

7 10 No Essential: Age: No for direct l year (i) Degree in Mechanical/Electrical or Electro- E.Qs.: Yes recruits only. nics Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience in Mechanical/Electrical or Electronics Engineering. (iii) Administrative experience preferably with experience in handling of labour. Note: 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note: 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P. S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: Experience in erection of printing machinery with electronics controls and maintenance

12

13

14

By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

11

Promotion:

thereof.

Deputy Chief Engineer of Currency Note Press/or India Security Press with 2 years' regular service in the grade failing which Deputy Chief Engineer with a combined regular service of 7 years' as Deputy Chief Engineer Rs. 3000-4500) and Assistant Chief Engineer (Rs. 2200-4000). Transfer on deputation:

Officers under the Central or/State Government :--

- (i) holding analogous posts (a) on a regular basis; or
 - (ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion):

- 1. Chairman/Member, UPSC-Chairman.
- 2. Joint Secretary, (Pers.), D/o. Expenditure-Member ment on deputation.
- 3. Joint Secretary (C & C) or an officer not less than the rank of Joint Secretary who is incharge of Mints and Presses Division of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs-- Member
- 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation).
- 1. Joint Secretary (Pers.) Department of Expenditure-Chairman. An officer not less than the rank of

Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct recruitment and selecting officer for appoint-

11 14 12 13 (The departmental officer in the Joint Secretary who is infeeder category who are in the charge of Mints and Presses direct line of promotion will Deptt. of Economic Affairsnot be eligible for consideration Member. for appointment on deputation. Similarly deputationists shall Note: The proceedings of the not be eligible for considera-Departmental Promotion tion for appointment by pro-Committee relating to conmotion. Period of deputation firmation shall be sent to including period of deputation the Commission for approin another ex-cadre post held val. If, however, these are immediately preceding not approved by the Comappointment in the same or mission a fresh meeting of some other organisation/or dethe DPC to be presided over partment of the Central Govt. by the Chairman or a Memshall ordinarily not exceed 3 ber of the UPSC shall be vears). held. 4 5 2 3 6 1 Stores Officer 2* General Central Rs. 2375-75-Selection Not exceeding 30 years, (Relaxable for Government (1988)Service 3200-EB-100-Group 'B' 3500. servants upto 5 years Gazetted in accordance with the ISP-1 Ministerial. instructions or orders CNP-1 issued by the Central Government.). *Subject to variation Note: The Crucial date dependent on workload. for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshaweep). 8 9 7 10 Essential: 1 year for direct recruits No No (i) Degree of a recognised University or and 2 years for proequivalent. motces. (ii) 2 years' practical experience in Stores Management. Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwisc well qualified. Note: 2 The qualification(s) regarding experience is /are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection,

7

8

9

10

the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

(i) Degree in Engineering or Diploma in Material Management from a recognised University or equivalent.

11

12

13

14

- (i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation.
- (ii) 50% by transfer on d putation failing recruitment.

Promotion:

Store Keepers in ISP/CNP in the grade of Rs. 1640-2900 with 5 years regular service in the grade.

Transfer on d putation: which by direct Officers under the Central/or State Governments:

- (i) holding analogous posts 3. An Officer of the Departon a regular basis; or
 - (ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of R < 2000-3500 or eavivalent; or
 - (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs 1640-2900 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experi no prescribed for direct recruits under column. 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct tine of promotion will not be cligibile for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be cligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post hold immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion & confirmation).

- 1. General Manager, CNP-- Chairman.
- 2. Deputy General Manager, CNP-Momber.
- ment of Economic Affeirs of or above the rank of Dy. Secy incharge of Mints and Press-Member
- An Officer of the Department of Economic Affairs of or above the 15 nk of Deputy Sccy inch rge of Admn. Division-Member.
- Note: : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a freeh meeting of the DPC to be presided over by the Chriman or a Member of the UPSC shall be held.

Consultation with Commission the ngcessary while making direct recruitment and selecting in Officer for appo in ment on tiensfer on deputation.

भारत का राजपक्ष: अनेवरी 21, 1989/माथ 1, 1910

1	2	3	4	5	6
	1* (1988) ect to variati dent on work		Rs. 3000-100- 3500-125-4500.	Sclection	Not exceeding 40 year (Release ble for Government servants upto 5 years accordance with instructions issued by Central Government). Note: The crucial date determining the age lishall be the closing of for receipt of applicate from candidates in Ir (other than those Andaman and Nice Islands and Laksh, dw.
7		8		9	10
No	lent. (ii) 7 year and M Note-1 : Q cretion otherw Note : 2 Th is/are U.P.S. to set if, at a is of th candid ing the to be reserve Desirable: (i) Degree Univer (ii) Post G	in Engineering of sity or equivalent. The interest of the inte	nce in purchase is axable at the discase of candidates garding experience scretion of the idates belonging Schedule Tribes on, the U.P.S.C. scient number of munities possesses are not likely p the vacancies of a recognised Material Mana-	Age : No EQ : yo	_
11	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	12		13	<u> </u>
By promotion fail which by transfer deputation and fail both by direct rec	on Stores ing year	Officer of CNP/ISP	with 7 Promot in the (for pro	A' Departmention Committee comotion) hairman/Mem	occasion shall made in consul

both by direct recruitment.

grade. Transfer on deputation:

1. Chairman/Membor, UP\$C--Chairman.

tion with the Commission.

11

12

Officers under the Central/or State Governments.:

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
 - (ii) with 5 years' regular Service in posts in the scale of Rs. 2200—4000 or equivalent; or
 - (iii) with 7 years' tegular service in posts in the scale of Rs. 2375—3500 or equivalent; or
 - (iv) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Cantral Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Joint Secretary (Pers.),
 Deptt. of Expenditure
 —Member.

13

3. Joint Secretary (C&C) or an officer not less than the rank of Joint Secretary who is incharge of Mints and Presses Div. of Ministry of Finance, Deptt., of Economic Affairs

—Men.ber.

Group 'A' Departmental Promotion: Committee (for confirmation):

- J.S. (Pers.) Deptt. of Expenditure— Chairman.
- J.S. (C.&C.) or an officer not less than the rank of J.S. who is incharge of Mints and Presses Div. of Ministry of Finance Deptt. of Economic Affairs

 —Member.

Note: The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[F. No. 2(21)/87-Cy. (Preses)] RAJIV KALSI, Special Officer (C&C.

(बैं किंग प्रभाग)

मुख्रि-पत्न

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1989

सा.का.नि.31. भारत के राजपत्न के भाग 2 खण्ड 3(1) में, दिनांक 3 अक्ट्रबर, 1987 को प्रकाशित भारत सरकार, वित्त मंत्रालय, आधिक कार्य विभाग (बैंकिंग प्रभाग) की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 740 दिनांक 16 सिनम्बर, 1987 में "32(क), 32(ख), 32(ग), 32(घ), 32(ङ), और 32(च)" में अंकों, शब्दों तथा कोष्टक के स्थान पर

जहां कहीं ये उक्त मधिसूबना भें प्राते हैं, "32क, 32ख, 32ग, 32घ, 32 ङ और 32च" प्रति स्यापित किए जाएंगे।

> [एफ॰ संख्या 5(9)/86-झाई एफ-2] एच. एस. कुमार, उप सचिव

(Banking Division)
CORRIGENDUM

New Delhi, the 3rd January, 1989

G.S.R. 31,—In the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Banking Division) No. GSR 740, dated the 16th

September, 1987 published in the Gazette of India, Part II Section 3(i) dated the 3rd October, 1987.—

for the figures, letter and bracket "32(A), 32(B), 32(C), 32(D), 32(E) & 32(F)" wherever they occur in the aforesaid notification the figures letter "32A, 32B, 32C, 32D, 32E and 32F" shall be substituted.

[F. No. 5(9)/86-IF. II] H. S. KUMAR, Dy. Secy.

उद्योग मंघासय

(कम्पनः कार्यं विभाग)

नई दिल्ली 6 दिसम्बर, 1988

सा का ति . 32. -- केन्द्रीय सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956(1956 का 1) की घारा 620क की उपघारा (1) और (2) द्वारा प्रदत यावितयों का प्रयंता करते हुए, मता ए पृण्ड की स्थ्युप्रत फल्डस निमिटेडक-पनीको,जिसका रजिस्दी इन कार्यालय केरल राज्य में डीयर सं. एक्स एल 1076 के एस एम रात्र अवन, कालूर, कोचीन-17 में है एक 'निधि' घोषितकरती है और निदेश देती है कि भारत सरकार के भनपूर्व वाणिक्य और उद्योग मंत्रालय, (कम्पनो विधि प्रशासन विभाग) की श्रिधनुचना स.सा.का.नि. 978, नारोख 28 गई 1963 को (जिसे इपने इसके पश्चात् "उक्त प्रधित्चता" कहा गया है) इस प्रधिसूचना को अपुत्री में तिनिर्दिग्ट राति से संशोधित किया जाएगा और भारो िदेश देती है कि उक्त ग्रिधसूचना से संलग्न श्रन्तुचा III के स्तंभ (1) में विनिदिष्ट उक्त शिधनियम के जाप्तरप्र उता "तिबि" को लागू नही होंगे अथया यथारियति, उत्त अनुमुबो के स्तम (2) में की तत्स्थानो प्रविष्टि में किर्तिदिष्ट प्राप्यादों, उपान्तरमों और धनुकूलनों के साथ लागु होंगे।

भनुसूची

उक्त अधिस्चना की शतुद्धणी 1 में मध 100 और उसते उत्तीवत अभिष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित संख्यांक और अतिन्दिया जन्त-स्थापित की जाएंगी, धर्यात:---

101. "मंसर्व ए. एण्ड वी. मुच्युअल फन्डस लिभिटेड।"

[37/3/36-सी एल-III] यू.पी. माथुर, निदेशक

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 6th December, 1988
G.S.R. 32.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1955 (1 of 1956), the Central Government hereby declares M/s. A & V Mutual Funds Limited, a company have mg its registered office at Door No. XI|1076, K.S.M. Rao Buldings. Kaloor, Cochin-17 in the State of Kerala to be a "Nidhi" and directs that the notification of the Government of In lia in the erstabile Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated 28th May, 1963 (hereinafter referred to as the "a d notification"), shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (I) of Schedule III appended to the said notification shall not apply or, as the case may be shall apply with the exceptions.

modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof to the said "Nidhi".

SCHEDULE

In Schedule I to the said notification, after item 100 and the entries relating thereto, the following item number and entries shall be inserted, namely:—

101. 'Mls. A & V Mutual Funds Limited'.

[37]3[86-CL III] U. P. MATHUR, Director

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 33---भारा सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अन्तुपर, 1972 की प्रधिसूत्रना संख्या सा.का. ति. 443(म्र) के सार पंडित कम्पनी अतिनियम (1966 का) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा पदत्त शक्तियां हा प्रयोग करते द्वर तथा भारत सरकार विक्त मंत्राहाय (कम्पना विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 ग्रन्तुत्रर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216(जिमे इसमें इसके वाद भ्रधिसूचना कहा गवा है) में प्रामिक उपान्तरण करने हुए कम्पनो विधियोर्ड एतद्द्वारा यह निदेश देना है कि मैसिस बीबाप क्रियेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनो कहा गया गया है) के मामले में यह एक निदेशा कस्पनी होते पर उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) की मपेक्षाएं जैसी किवे किसी धिर्दशी कम्पनी पर लागुहोने के संबंध में मधिसूचना उपान्तरिक की गई है निम्निदिखित उपनादो तथा उपास्तरों के प्रधीन रहते १ए लागू होगी, धर्यात्:--

यदि कम्पनी 31-5-1988 और 31-5-1989 को समाप्त विसीय वर्ष की बाबत भारत में समुचित कम्पनी रिजिस्ट्रारों को निम्निलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें सो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) के उपखंडों का पर्याप्त भनुपातन हुआ समझा पाएगा.—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानी या विवरण पर्व किराका प्रमाणी- करण (1) अधिनियम की धारा 692 की उपजारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदिशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत कियो व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्य रत शास प्राप्त लेखाणाल द्वारा किया भवा हो।
- (ii) उपर्युक्त सद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निविष्ट ढंग से प्रश्नाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देशताओं का विवरण तथा
- (iii) उपर्युक्त सद (i) में संगित व्यक्तियों द्वारा विधिवत् हम्ताक्षित्त इस सामय का प्रमाण-पत्न कि कम्पनी ने 31-5-1988 और 31-5-1989 को सप्ताप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी नोडं विधि के आदेश से :

[सं. 14/20/88-सी.एस.-6]

New Delhi, the 3rd January, 1989

G.S.R. 33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-sceilon (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1926), read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. C.S.K. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Beeba's Creations Inc (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-5-1988 and 31-5-1989 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certifled by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (ii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-5-1988 and 31 5-1989.

By Order of the Company Law Board.

[No. 14|20|88|CL. VI]

सा.का.नि. 34.--भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 प्रश्तूबर, 1972 की मधिसुचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी श्रधिनियम, 1956(1956 का 1) की घारा 694 की उपधारा (1) के परम्तुक हारा प्रवत गिनियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनोक 4 श्रव्यासर, 1957 की ग्रधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216(जिसे इसमें इसके याद अधिसूचना कहा बया है) में ग्रांतिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतब्-द्वारा यर् निर्देश देता है कि भैसर्स भ्रमेरिकन प्रैसिडेंट लाइन्स लि. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होते पर उक्त भारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेकाएं जैसी कि वे किसा विदेशी कम्पनी पर लागू होते के संबंध मे अधि-स्चना उपास्तरिक की गई है, निम्नसिखित उपवादों तथा उपान्तरो के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थातु:---

यदि कम्पनी 31-12-1982 से 31-12-1987 को सभाव्त वित्तीय वर्ष की बाबत भरत में समुचित कम्पनी एजिस्ट्रारों को निम्नतिबित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त घारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपखंडों का पर्यान्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा:---

(1) भारतीय जाता हारा प्राप्त प्राप्तियों सथा किये गर्य भगतानों का विजरण पत्न जिसका प्रमाणीकरण

- (1) अधिनियम की घारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत कितो व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्रास्त सेखापाल द्वारा किया गया हो।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में विणित प्रक्रिया में यया निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में विभिन्न व्यक्तियों द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत कि कम्पमी ने 31-12-1982 से 31-12-1987 को समाप्त वर्षों के दौरान भारन में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश है,

[सं. 14/23/88-सी.एस.-6]

G.S.R. 34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read iwth the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of thes Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957. (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. American President Lines Ltd. (hereinafter referred to as th Company) ebeing a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1982 to 31-12-1987 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the Company assets and liabilities in India certified in the matter as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1982 to 31-12-1987.

By Order of the Company Law card

[No. 14/23/88/CL.VI]

सा.का.नि. 35.——मारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्तूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साय पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की घारा 594 की उपधारा (1) के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शनितयों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, विसा मंत्रासय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग

दिनांक 4 अक्तूबर, 1957 की अधिसूचन संख्या सा.का. नि. 3216(जिसे इसमें इसके बाद अधिमूचनाकहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विश्वि बोर्ड एउट्-हारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स जीओ सॉयसिस ईस्ट्रन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अनेआएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लाग होने के सर्वध में अधित चना उपान्तरिक की गई है, निम्नलिखित अपनादों तया उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात् :---

यदि कम्पनी 31-3-1986 से 31-3-1988 को समाप्त, विलीय वर्ष की बावत भारत में समनित कम्पी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियो प्रस्तन करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपखण्डों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा :---

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गुये भगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रभाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपघारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिकाता की सेबा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राध लेखानात द्वारा किया गया हो।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में विणित प्रक्रिया में पथा निविध्ट ढंग ने प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पतियों तथा देवताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में विणित व्यक्तियों द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पन्न कि कम्पनी ने 31-3-1986 से 31-3-1988 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया ।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/18/88-सी.एल.-6]

बी.पी. कप्र, उप निवेशक (लेखा)

G.S.R. 35.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Act, 1936 (1 of 1936) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M|s. Geo Services Eastern Inc. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further executions and modifications, namely:—

It chall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause 'a) of sub-section (1) of the said section '94, if in respect of the financial year ended on 31-3-1 86 to 31-3-1988 the company submits to the appropriate Registrar of Companies in India in triplicate:

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the Company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1986 to 313-1988. By Order of the Company Law Board.

[No. 14/18/88/CL.VII

V. P. KAPOCR, Dy. Director (Accounts)

(Department of Industrial Development) (CENTRAL BOILERS BOARD) New Delhi, the 9th January, 1989

G.S.R. 36.—Whereas certain diaft regulating, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 2875-76 of the Gazette of India, Part II-Section 3 Sub-Section (1), dated the 24th September, 1988 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) ment of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. GSR 755 dated the 12th September, 1988 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 10th November, 1988.

And whereas the wid Gazette was made available to the public on the 27th September, 1983.

And whereas no objections for suggestions have been received;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulation: further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950.

- 1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1989,
 - (2) They shall come into force on the Jate of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to a the said regulations), in regulation 43, for the words, "manganese...........0.35% maximum", the following shall be substituted, namely:—
 - "Manganese...........0.35% minimum".
- 3. In regulation 56A of the said regulations, for the opening paragraph of clause (ii), the following shall be substi-
 - "(ii) Material.—The tubes shall be manufactured from steel produced by the Open Hearth or Electric Process or any of the Oxygen Processes and shall conform to the following limits of chemical composition .—"
- 4. In regulation 245 of the said regulations, in Chemical Composition (Ladle analysis), under the heading "Carbon Steel", for the words "Manganese............0.30% Maxirum", the following shall be substituted, namely :-
 - "Manganese..........0.30% minimum"
- 5. In regulation 344 of the said regulations in claure (a), the following words and figures shall be omitted.
 - "Oxygen Process Steel shall not be used for working metal temperatures exceeding 427°C (800°F)."

[File No. 6(10)]83-Boilers,]

V. K. GOEL, Secy. (Central Boilers Board)

FOOTNOTE.—In 1988 six amendments were issued to the principal regualtions.

कृषि मंद्रासय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 1988

मा.का.नि. 37 — राष्ट्रदित, संविधान के प्रमुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त कितवों का प्रयोग करते हुए और यनस्पति रक्षण, संगरोध तथा संचयन निदेशाक्षय विधि अधिकारी भर्ते तियम, 1979 को, उन वातों के सिक्षाव अधिकान करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकामण से पहले किया नया है या करने का लोग किया गया है बनस्पति संदक्षण, संगरोध तथा संचयन निदेशायम में विधि प्रधिकारी के पद पर क्वीं की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्त-निश्चित नियम बनाते हैं, धर्यात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (1) इत निषमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरीध तथा संज्यन निदेशालय विधि श्रविकारी भर्ती नियम 1989 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्ब 2 से स्तम्ब 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. शर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, श्रन्य श्रर्हेताएं श्रादि: उक्त पर पर्ती की पद्धति, श्रायु सीना, श्रर्हेताएं और उससे संबंधित श्रन्य बातें वे होंनी जो उक्त श्रनुसुची के स्तरन 5 से स्तरम 14 में भिनिविष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता : वह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसना पति या जिसकी एत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से रिवाह किया है,

उक्त पद पर तियुक्ति का पाछ नही होगाः

परन्तु यदि फेन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विदाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीप विधि के अजीव अनुत्रोय है और ऐगा करने के लिए अन्य आधार है तो दह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्त्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. तिथिन करने की अक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीवीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें क्खबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोग ते परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा क्षियिल कर सकेगी।
- 6 व्यावितः इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इप संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिको और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित हैं।

	ग्रनु स्ची									
पद का नाम	पदों की संख्या	दर्गीकरण	वेतनभान	चयन पद ग्रथना ग्रपयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा फेन्द्रीय सिविल सेवा, (पेंजन) नियम, 1972 फे नियम 30 फे भ्रधीन अनुक्षेय है या नहीं				
į 1	2	3	4	5	6	7				
विधि म्राधिकारी	। (1989) नार्प्रभार रेर श्राजार पर परिस्तुंग किया जा सकता है।	1 साधारण ित्रीय सेवा, 3000,1 0 0-3500- व (1980) समूह "ः" राजपत्रित 125-4500 रपये कार्यभार रि स्नाजर गर परिवर्तन किया जा	लागू नहीं होता	40 वर्ग से प्रतिक नहीं (फेन्द्रीय सरकार द्वारा जारी विए गए प्रनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शियन की जा सनति है। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में ग्रम्य- थियों से (अने मिन्न को अंडमान और निकोबार द्वीय तथा लक्षद्वीय में है) शावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंशिम सारीख होगी।	नहीं .					

मीघे मर्ती किए क्षाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रीक्षिक बीर **ध**न्य **वर्ड्**ताए

सीचे मर्ती किए जाने बाले क्यक्तियों के लिए विहित परिबोधन की सबधि यदि कोई हैं। सायु और गैक्कि प्रहेताए प्रोजन व्यक्तियों की

दका में लागू होंगी या नहीं

8

.. .

10

भावस्यकः :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री मा समसन्य;

- (2) राज्य न्यायिक सेवा में एक ऋधिकारी के रूप में 7 वर्ष का अनुभव होना चाहिए; या
- (3) किसी राज्य के विधि विभाग मे 7 वर्ष का अनुभव होना भाहिए।

फेर्क्याय संस्कार का सेवक होना चाहिए जिसे विधि कार्य मे 7 वज् का अभुनव हो या 7 वज के अनुभव के साथ फ्रांहित विधि व्यथमायी होसा चाहिए।

टिप्पण :

- महंताएं चन्यया मुम्रहित अभ्यश्यों की दशा में संव लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार शिथिल की जा मकती है।
- (2) अनुभव संबंधी आईताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के
 अध्यियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब
 चयन भे किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह
 राय हैं कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के
 लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुवायों के अध्यियों
 के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संधावना नहीं है।
- (3) (क) उस प्रविध की संगणना करने में जिसमें किसी व्यक्ति ने राज्य स्थायिक सेवा व राज्य के विधि विभाग या फेक्टीय सरकार के मधीन पर घारण किया है, वह स्थिष भी सम्मिलित की जाएगी जिसके दौरान उसने कोई भन्य पूर्वोक्स पर धारण किया है या वह मन्य भविध जिसके दौरान वह विधि व्यवसायी रहा हो,
 - (च) उस अवधि की संगणना करने में, जिसके दौरान कोई व्यक्ति अहित विधि व्यवसायी रहा है, यह अवधि भी सम्मिलित की जाएगी जिसके दौरान उसने राज्य 'स्यायिक सेवा में कोई वद धारण किया है या राज्य के विधि विभाग से कोई पर्यंवैकीय या वह केन्द्रीय सरकार का ऐसा सेवक रहा है जिसे विधि कार्यका धन्यव है।
 - (ग) इस खंड के संबंध में भ्रांति विधि-व्यवसायी पर से ऐसा मधिवनता या प्लीडर भ्रांभिन्नेत हैं जिसने उस रूप में 4 वर्ष विधि व्यवसाय किया है या मुम्बर्ध या कलकला उच्च न्यायालय का ऐसा भ्रटर्सी भ्रांभिन्नेत हैं जिसने उस रूप में 4 वर्ष विधि व्यवसाय किया है या मुम्बर्ध या कलकत्ता उच्च न्यायालय का ऐसा भ्रटर्सी भ्रांभिनेत हैं जिसने उस रूप में 3 वर्ष विधि व्यवसाय किया है।

व्यक्तिमीय :

फिसी सान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से विधि में मारटर डिग्री सा समञ्ज्या मीधे मर्टी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

8
मर्ती की पढ़ित/मर्ती सीधे होगी या प्रोमित द्वारा वा प्रतिनियुक्ति/क्या-नाम्तरण प्राप्त तथा विभिन्न पढ़ित्यों द्वारा भरी काने वाली पिक्तियों की

प्रकिशतता ।

प्रोक्तति/प्रतिनियुन्ति/स्थानास्नरण द्वारा भर्ती की दक्षा में वे श्रेणियां जिलसे प्रोक्षति/प्रतिनियुन्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

10

1.1

प्रतिनियुक्ति पर स्थामास्तरण/स्थामान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे प्रधिकारी :--

- (क) (1) जो नियमित मामार पर सद्धा पद धारण करते हैं, या
 - (2) जिन्होंने 2200-4000 ए. वैतनमान बाले या समसुल्य पद्यो पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
 - (3) जिल्होंने 2000-3500 रु. के बैतलमान वाले या समतुख्य पद्यों पर वर्ष नियमित सेवा की है; या
 - (ख) जिनकें पास स्तम्भ ८ को भ्रष्टीन सीधे भर्ती किए जाने वाले स्वन्तियों के लिए प्रविक्षित शैक्षिक महैताएं और भनुभय हैं।

(प्रतिनिय्वित की क्रविधि, जिसके ध्रम्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी धन्य संगठम/विभाग में इस नियुवित से ठीक पहले धारित किसी प्रत्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की धविष है, साक्षारणसमा तीन वर्ष से घविक नहीं होगी।)

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबं लोक सेवा ग्रायोग से परामणे किया जाएणा

यवि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उमकी संरचना

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोक्षति अमिति : (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

- संयुक्त समिव जो कृषि और सहकारिता विभाग के वनस्पति संरक्षण प्रभाग का कार्य देख रहे हैं---प्रध्यक्ष ।
- 2. संयुक्त सचिव जो कृषि और सहकारिता विभाग के स्थापना प्रभागका कार्य देख रहे हैं—सबस्य
- वनस्पति संरक्षण सलाहकार, भारत सरकार—सदस्य
- अप-सचित्र/निदेशक जो कृषि और सहकारिता विभाग के बनस्पति संरक्षण प्रभागका कार्य देख रहे हैं---मदस्य ।

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोक्षति समिति की कार्यबाहियां, संब लोक सेंबा आयोग के धनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यवि भायोग उनका धनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षति समिति की बैठक संब लोक सेवा धायोग के भन्यक या किसी सदस्य की घन्यकता में फिर से होगी। प्रत्येक भवसर पर संघ लीक सैवा घायोग से परामर्श करना आवश्यक

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 30th December, 1988

- G.S.R. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate and Storage. Law Officer, Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Law Officer in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) There rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Law Officer, Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- [सं. 13/6/87-पी पी--II)] ए.एम. सिंह, मधर सचिव
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limits, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4 Disqualification.—No person.—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- hall be eligible for appointment to the said post:

 Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission,

relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of p	posts	Classifi	cation	' Scale of pay		
1			3	4			
Law Officer	1* (1989)			Central Group 'A'	Rs. 3000-100-3500-125- 4500.		
	* Subject to dependent load.	variation it on work-					
Whether selection post or non-selection post	ecraits			Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.			
5	6				7		
Not applicable.	Not exceeding 40 year (Relaxable for Governaccordance with the the Central Govern Note:-The crucial da shall be the closing from candidates in man and Nicobar Is	rnment serva s instructions ment). te for detern date for rece India (other t	or orders ining the cipt of ap than those	age limit plications in Anda-	No.		
Educational and other of for direct recruits	qualifications required	Whether a educational cations press direct recreapply in the promotees	qualifi- cribed for uits will	_	•		
	8	9) ,	10	11		
ESSENTIAL (i) Dogree in Law of a or equivalent. (ii) Should have 7 year officer of the State Justice of the Stat	rs' experience as an idicial Service. r s' experience in the	Not applica	ble.	One year direct rec			

should be a Contral Government servant who has 7 years' experience in legal affairs,

or

should be a qualified legal practitioner with 7 years' experience.

- Now 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- Note: 3 (a) In computing the period during which a person has hold any office in the State Judicial Service or in the Legal Department of a State or under Central Government there shall be included any period during which he has held any of the other aforesaid offices or any period during which he had been a legal practitioner.
- (b) In computing the period during which a person has been a qualified legal practioner there shall be included any period during which he has held any office in th State Judicial Service or had held a supervisory post in the Logal Department of a State or has been a Central Government servant having experience in legal affairs.
- (c) The term "Qualified Logal Practioner" in relation to this clause, means an Advocate or Pleader who has practised as such for 4 years or an Attorney of the High Courts of Bombay or Calcutta who has practised as such for 3 years.

Desirable

Master's degree in Law from a recognised University or equivalent.

In case of recruitment by promotion/deputation/ If a Departmental Promotion Committee Circumstances transfer, grades from which promotion/deputa- exists, what is its composition tion/transfer to be made

which UPSC is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Transfer on deputation/transfer officer of Central/ Group 'A' Departmenta' Promotion Con. Consultation with mittee State Government.

Commission

12.

13

14

- (a) (i) holding analogous posts on a regular (for confirmation) basis; or
- (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 for equivalent; or
- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1000 3500 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits. 3. Plant Protection Advisor to the Governunder column 8.
- deputation in another ex-cadic post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Contral Government shall ordinarily Note:-The proceedings of the Departmental not exceed 3 years).

each necessary on

- 1. Joint Secretary looking after Plant pre- cecasion. tection Division of the Department of Agriculture and Cooperation—Chairman.
- 2. Joint Secretary looking after Establishment D ivision of the Department of Agriculture and Cooperation-Member
- ment of India-Member.
- (Period of deputation including period of 4. Deputy Secretary/Director looking after Plant Projection Division of the Department of Agriculture and Cooperaion -Member.

Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be field.

> [No. 13/6/87-PP II] A.M. SINGH, Under Secy.

MINISRTY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 4th January, 1989

G.S.R. 38.—In this Department's notification of even number dated 23-8-1988 regarding amendment of the Directorate of Jute Development (Class I & JI Posts) Recruitment Rules, 1968 to the posts of Director and Joint Director, the following may be substituted in the column mentioned below:

Column 3 (i) at the end of Column-3 'gazetted'. the word

Column-4(ii) Joint Director Rs. 3000-100-3500-125-5000.

Column-8(iii) in column 8 the word yes after the word qualification

> [No. 9-6]75-CA.IV] M. K. KONCADY, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 जमवरी, 1989

सा का कि 39 राष्ट्रपति, संविधान के धनक्केंद्र 309 के परस्तुक द्वारा प्रदेश सवितयों का प्रयोग करने द्वार और वरस्यति संरक्षण, संतरील और संबयन निवेतालय (स्टोर प्रधिकारी, बिच्टी चेतावनी लंगटन) भर्ती नियल, 1968 को, उन बातों के सिवाय प्रधिकाल अस्ते हुए जिन्हें ऐसे प्रतिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है जनस्पति नरक्षण, सैनरोध और संचयन निवेशालय, टिडडी बेहाबनी सगठन में स्टोर ध्रधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के जिए निम्निसिखन नियम बनाते है, प्रचीत .---

- ा. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का मंक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, मंगरोध और सजयन निषेणालय (स्टोर ग्रधिकारी) भर्ती नियम, 1889 🕏।
 - (2) ये राज पत्न में प्रकासन की सारीख को प्रवत्त होगे।
- 2. पव-गक्ष्मी, वर्गीकरण और वेतनमान -- उक्त पद की सक्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो ६न नियमों सं उनावद ग्रनुसूची के स्तम्भ 2 सं स्तम्भ 1 मं विनिविध्ह हैं।
- 3 भर्ती की पद्धति, भ्रायु-मीमा, मस्य भ्रहताए भादि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, भर्हताए और उसमें संबंधित अन्य बाते वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिधिष्ट हैं।
 - 4 निर्हता वह . व्यक्ति -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसमें सभने पति या सभनी पत्नी के जीविस होते हुए किसी व्यक्ति से विचाह किया है, उनक पव पर नियुनित का शाल मही होगा :---

परन्तु गाँव कैन्द्रीय सरकार का यह समामान हो जाता है कि ऐसा िवात ऐंगे। व्यक्ति और विवाह के पन्य वक्षकार की लागू स्वीय विविध के प्रधीन अनुत्रोम है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस निधम के प्रवर्तन से छूट दे मकेंगी।

5 शिथिल करने की शक्ति --- जहां फेल्टीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना झांकश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसफे लिए जो कारण है उन्हें लेखकड़ करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परासर्श करके, इन नियमों के किसी उपब्रध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबल, आदेश क्वारा शिधिल कर संकेगी।

6. व्याकृति - इन नियमो की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समग्र-समय पर निकाले गए छावेशों के अनुसार धनुसूचित जातियों, धनुसूचित अनजातियों, धृहपूर्व सैनिकों और धन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रवेकित है।

पद का नाम	पदौं की संख्या	बर्गीकरण	वेतसभान	चयन पद ग्रंथवा ग्रंथवा	सीधे भर्ती किए जाने वाली व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा	सेवामे जोड़े गए वर्षों क फायदा फेन्द्रीय सिविस सेव (पेंग्रन) नियम, 1972 वे
				7 17 17 17		नियम 30 के भ्रमीन भनुहों है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6 (क)
स्टोर स्रधिकारी	ा*(1989) *कार्येभार के झाधार पर परिवर्तन किया का सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह् 'ख' राजपन्नित, धननुसश्चियीय	2000-60-2300 द रो -75- 3200-100- 3500 सम्प	लागू मही होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेक्नों के लिए 5 वर्ष तक शियिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यायियों से (उनसे भिष्म जो अंबमान और निको- बार द्वीप तथा जसदीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियस की गई अंसिम तारीख होगी।	न द्य ी
गाओं भर्मी किए	चाने बासे व्यक्तियो	के लिए मेक्षिक और यन्य आह			ाले व्यक्तियों के लिए बिहित भागु न्तर व्यक्तियों की दशा में सागू होगी	परिश्रीसा की संश्रीध यदि कोई हो
	7		8			9
(2) तकनीकी स्टोर की	सामग्रीको क्रम सामग्रीकालेखार	विद्यालय से दिशी या करने और स्टोर के रख-रख बने ग्रांदि में 3 वर्ष का ग्रनु रहित भ्रम्यियों की दशा मे	ाव और भव ।	ो होता	en general sengen i den gap gegelle de familie en e sint c'hamen plantale gan gelle gan gel	2 वर्ष

प्रनुभव गंबंधी प्रहुता संघ लौक सेवा धायोग के विवेकानुसार हिष्पण 🙎 अनुसूचित जातियो और अनुसूचित अनजातियो के धभ्यवियों की देशा में तब शिथिल की जा सकती है, अब जयम के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा धायोग की यह राय है कि अनको लिए आरक्षित रिक्तियों को भरते के लिए प्रपेक्षित सम्भव रखने वाले उन समुदायों के धभ्यांचयों के पर्याप्त संख्या में अपलब्ध होने की समा-वनानहीं है।

सीधी भर्ती द्वारा।

चर्ती की पञ्चिति/भर्ती से **डे होती या प्रोत्कति** दारा या प्रतिनिध्कित/ स्थानाकारण हाथा तथा विभिन्त गर्दनियो द्वारा गरी जात नाणी रिक्तियों की प्रतिभतना। योष्मिति/प्रतिविषुवित्र/स्थानान्तरूष शारा गर्पी की देशा में वे भेषियां जिनमे घोरननि/प्रतिनियुवित/स्थानान्तरण किया आएगा

10

अतिनियुदित पर स्थानामण्डण / पुर्वानयोशन प्राप्त जिसके स हो सकत पर

11 、

अतिनियुक्ति पर स्थानानारण . केन्द्रीय/राज्य सरकारी के प्रधीन गेसे प्रधिकारी

- (क) (1) जो नियमित भाधार पर गवृश पद घारण करते हैं, या (2) जिल्होंने 1610-2900र के निमान धाले या समतुल्य पदा पर 3 वर्ष नियमित सेता की हैं, या
 - (3) जिन्होंने 1400-2000 र वेजनमाम नाल सासमनुल्य पक्षो पर 8 वर्ष नियमिन सेवा नी है ग्रीर
- (ख) जिनके पार स्थान र वे श्रक्षीत सीधे मर्ती किए जाने बाल व्यक्तियों के लिए विक्रित श्रीक्षिक श्रहेमाए श्रीर श्रनुभव हैं। श्रापूर्व सैनिका के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुत्रनियोजन

सभस्य अल के ऐसं कार्मिकों ने सबध में विचार किया जाएका जा एक वर्ष थी भविध के भीतर सेवा निष्तुत होने वाले हैं या रिशर्च में स्थानास्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित, अनुभव और विहित अहंताए हैं। ऐसे स्थानस्त्रों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की प्रविध प्रदान की आएसी जिस नारीख से उस्हें सशस्त्र बल से निश्रा कि जाना है और तत्पण्यात् उन्हें पुत्रनियोजन पर बने रहने विया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की भवंद्य जिसके धनर्गन केण्ड्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रम्य संगठन/विभाग से इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य कांग्रर साह्य पद पर प्रतिनिय्क्ति की भवधि है साधारणनया तीन वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्सनि समिति है तो उसकी मेरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक भेवा घायोग सैंपरा-मर्श किया जाएगा

प्रत्येक प्रवसर पर सव लोक सेवा प्रायोग से परामर्ग करना प्रावश्यक

1.2

समह "स्व" विभागीय प्रोन्निति समिति

(पुष्टि के सबध में विचार करने के लिए)

- 1 वनस्पनि संरक्षण सलाहकार, भारत संरकार
- 2 मुख्य प्रशासनिक ग्रधिकारी, बनस्पति संरक्षण, संगरोध ग्रीर सचयम निवेशालय
- अवर सचिव जो कृषि भीर सहकारिता विभाग के बनम्पति संरक्षण प्रमाग का कार्य देख रहे हो
- 4 सब्धित योजना मधिकारी

----महमक

है ।

·

---सदस्य ----संदस्य

टिप्पण पुष्टि से सबबित विभागीय प्रोन्सित समिति की कार्यवाहियां, सथ लोक सेवा ग्रायोग के प्रनुसोदनार्थ भेजी जाण्गी किन्तु, यदि ग्रायोग उनका ग्रनुसोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्सित समिति को बैठक सघ लोक सेवा ग्रायोग के भ्रष्ट्यक्ष या किसी सदस्य की ग्रध्यक्षता से किर से होगी। 13

नि 13/13/96-सी पी -1II

Name of post

New Delhi, the 10th January, 1989

G.S.R. 39.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Stores Officer, Locust Warning Organisation) Recruitment Rules, 1968, except as respect things done ormitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stores Officer in the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Stores Officer) Recruitment Rules, 1989.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale f may attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

hall be eligible for appointment to the said pot:

Provided that the Central Covernment may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any at on from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, references of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, has servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Scale of pay

SCHEDULE

Number of posts

Classification

	2	3	4
Stores Officer.	1* (1989)	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Mi	Rs. 2000-60-2300-EB-75- 3200-100-3500.
	Subject to variation dependent on work load.		
Whether selection post or or non-selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services
5		6	(Pension) Rules, 1972 6(a)
Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxa servants upto 5 years in accordations or orders issued by the C	ance with the instruc-	No.

Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for Whether age and Period of prodirect recraits

educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

bation if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods ·

7

8

9

10

ESSENTIAL:

- (1) Degree of a recognised University or equi- Not applicable. valent.
- (ii) 3 years' experience of purchase and maintenance of technical stores and of accounting of stores.

Note 1: Qualifications are relaxable at the direction of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill in the vacancies reserved for them.

2 years.

By transfer on deputation/re-employment failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/ If a Departmental Promotion Committee Circumstances transfer, grades from which promotion/deputa- exists, what is its composition tion/transfer to be made

in which the UPSC is to be consulted in making recruitment.

11

12

13

Consultation with the

Commission neces-

on

each

sary

occasion.

Transfer on deputation:

Officers under the Central/State Governments:

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; 1. Plant Protection Adviser to the Govern-
- (ii) with 3 years' regular service in posts in the 2. Chief Administrative Officer, Directorate scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2000 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

For Ex-servicemen:

Transfer on deputation/re-employment The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experionce and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation)

- ment of India—Chairman.
- of Plant Protection, Quarantine and Storage-Member.
- 3. Under Secretary looking after the Plant Protection Division of the Department of Agriculture and Cooperation-Member.
- 4. Scheme Officer concerned-Member.

Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commissioner for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service

41 GI/89---16.

are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Commission shall be held.

[No. 13-13/86-PP-II]

- सा. का. पि. 40 :---राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेद 309 के परम्तुक द्वारा प्रदस्त प्रक्तियों का प्रयोग करते हुए वनस्पति संरक्षण, संगरोध भीर संवयन निर्देशालय में उथेष्ट तकनीकी सहायक (उसायन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमम करने के लिए निम्नलिखिन पिथम बनाते हैं प्रयोद:---
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति मंग्छण. संगरोध्र भीर संख्यत निवेशासय उपेट्ट शकनीकी महायक (रगायन) भर्ती नियम, 1989 है।
 - (2) 26 अगस्त, 1978 से प्रयुक्त हुए समझे आएंसे।
- 2. पव-संख्या वर्गीकरण ग्रीर बेतनमान :--- उनस् पद की संख्या, उसका वर्गीकरण ग्रीर उसका वेठनमान वह होगा जो उस निश्रमों से उपावद श्रमुसूची के स्तम्म 2 से 4 में विनिद्धित हैं।
- 3. मर्ती की पद्धति, भायु सीमा, भीर भ्रम्य अर्हताए भावि :-- उक्त पद पर मर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, मर्हताए और उससे संबंधित मन्य वार्ते वे होंगी जो पूर्वोक्त मनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विभिद्दिन्द है।
 - 4. निर्स्टता :--- वह व्यक्ति.---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (का) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्तिः से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाझ नहीं होगा :
- परस्तु यदि केम्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे ब्यक्ति भीर विवाह के भ्रम्य पक्षकार को लातू स्वीय विधि के श्र**बीय** अनुक्षेय हैं भीर ऐसा करने के लिए भ्रन्य भाषार है सो वह किसी ब्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।
- 5. **विश्विस करने की शक्ति:— जहां केन्द्रीय सरकार की यह** राय है कि ऐसा करना भाषण्यक या समीचीन हैं, वहा वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें ले**बबढ़ करके तया संग** लोक सेवा भाषोग से प्**रामन करके, इन** नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वासत, भादेश वारा विश्वित कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :--- इन नियमो की कोई बात, ऐसे धारकाणों धायु-सीमा में छूट और घत्य रियायसों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकासे गण धारेणों के धनुसार धनुसूचित जातियों, धनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिको और अन्य तिशेष प्रवर्ग के अपिन्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षिन है।

यव का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	नुसूच। वेतनमान	चयन पद ग्रंथवा	सीधे मर्सी किए जाने वाले
1	2	3	4	ग्र चयम पद 5	भ्यक्तियों के लिए धायु-कीमा 7
ज्येष्ट सक्तीकी सहायक (रसायन)	एक*(1989) *कार्यभार के भाभार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" बराजपन्नित धननुसचिकीय	550-25-750-व. रो3 900 क. 31-12-85 र (पुनरीकाण से पूर्व) 1640-60-2600-द. रो 752900 क. (1-1-86को पृनरीकिक	.	25 वर्ष से मिन्नक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या मावेगों के मनुसार सरकारी पदों के लिए 5 वर्ष तक गिथिल की जा सकती है टिप्पण: भायु-सीमा मकछा- रित करसे के लिए निर्णा- यक तारीन्त्र, भारत मे मध्यियों से (उनसे भिन्न जो मंदमान और निकोमार ग्रीप तथा लक्षद्वीप में है) मावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई भंतिम तारीन्त्र होती।

छे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों वे विहित सायु और तैक्षिक सर्हताए व्यक्तियों की दक्षा में लागू होणै	श्रीचत
8	9
ह्रा	2 वर्षे
	नपुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा मर्ती की दशा में वे श्रेणियां क्रिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया आएगा
11	
	ी सहायक (रक्षायम) ग्रीर क्येष्ठ विश्लेषक जिन्होंने स्व 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
मर्ती करने में किया जाए	ंकिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा घायोग से परामर्श गा
13	
सीघी भ	र्ती संघ लोक सेवा ब्रामोग के परामर्थ से की जाएनी।
गई नियु- ा प्रकाशन के भूत-	
	विद्या नायु भीर सैक्षिक गर्हताए व्यक्तियों की दशा में लागू होग्यें ह हां यानान्तरण प्रोक्षित/प्रतिन्धिताला जिनसे थें 11 श्रेत्वस्ति ऐसे सभनीक श्रेणी में भर्ती करने में किया जाए

Name of post

- G.S.R. 40.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Chemistry) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely:—
 - .. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Senior Technical Assistant (Chemistry) Recruitment Rules, 1989.
 - (2) They shall be deemed to have com into force on the 26th August, 1978.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the reale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualification. etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

Number

Classifica-

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to r .ax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Age limit for

direct

Whether

SCHEDULE

Scale of pay

_	of posts	tion '		selection post or non- selection post	recruits.
1	2	3	4	5	6
Smior Technical Assistant (Chemistry).	*One (1989) *(Subject to variation dependent on work- load).	General Central Service, Group 'B' Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 550-25-7; EB-30-900, I, (Pre-revised upto 31-12-8 Rs. 1640-60- 2600-EB-75- 2900. (Revised on 1-1-86)		Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands-and Lakshadweep.)
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age a nal qualification bed for direct apply in the capromotees	ns prescri- ocruits will	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7		8		9	10
Essential: (i) Master's Deg Chemistry or mistry or Agri stry from a rec sity or equiva	Analytical Checultural Chemicognised University) - [-		Two years	By promotion failing which by direct recruitment.

(ii) About one year's experience in analytical work, preferably field of pesticides in the formulations or residues.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise qualified. well

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled the Scheduled Castes and Tribes, if, at any stage of selection, the Union Pablic Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

11

12

13

Promotion:

Technical Assistant (Chemistry) and Spring Analysts with 5 years regu- 1. Joint Secretary (Inputs) lar service in the grade.

Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:

- - ---Chairman
- 2. Plant Protection Adviser to the the Government of India
 - -Member
- 3. Deputy Secretary (State Liaison and Plant Protection)

---Membor

Direct Recruitment shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

> [No. 13/9/77-PPII] A.M. SINGH, Under Secy.

"EXPLANATORY MEMORANDUM"

As these rules do not appear to have been published in the Gazette, it has necesstated their publication with retrospective effect in order to legalize the appointments made under the provisions of the recruitment rules. However, it is certified that nobody will be adversely affected by the publication of the Recruitment Rules with resrospective effect.

शहरी विकास मञ्जालय

नई दिल्ली, 27 विसम्बर, 1988

- सा. का नि 41.—-राष्ट्रपति, संविधान के भनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, शहरी विकास संझालय के अधीन मुद्रण निवेशाश्य में ज्येष्ठ इलेक्ट्रोनिक इंजीनियर भीर सहायक इलेक्ट्रानिक इंजीनियर के पदो पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्निसिखत नियम बनाते, हैं भ्रषीत --
- 1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ --(1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम मुद्रण निर्देशालय, भारत सरकार मुद्रणालय (अयेष्ठ इलेक्ट्रानिक इंजीनियर प्रीर सहायक इलेक्ट्रानिक इसीनियर) भर्ती नियम 1988 है।
 - (2) ये राजपक्ष मे प्रकाशन की तारीख को प्रवल होगे।
- 2 पद संबंधा, वर्धीकरण भोर बेतनमान .--जनत पद/पदो की संबंधा, उनका वर्धीकरण और उनके वेतनमान वे होने को इन नियमो से उपावक धमसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 मे विनिधिष्ट हैं।
- 3 भर्ती की पद्धति, भागू-मीमा, अर्हुताएँ भादि और उनसे संबंधित भ्रम्य क्षाते वे होगी जो उक्त भनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 मे बिनिर्विष्ट ₿ 1
 - 4. निरर्हता --वह व्यक्ति
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (बा) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के कीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया कै, उक्त पद पर नियुक्ति का पास नही होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का शह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागु स्वीय विद्रि के अधील भनुकोय है भीर ऐसा करने के लिए भन्य भाषार **हैं** तो वह किसी ध्यक्ति को इस नियम के प्रवर्शन से छट दे सकेगा।

- 5 शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए को कारण है उन्हें लेखकड़ करके तथा मंत्र लोक सेवा प्रायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबल, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।
- 6 अथावृत्ति इत नियमो की कोई धात, ऐसे भारक्षण भाय-सीमा में छूट भीर भन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं बालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार क्षाच इस सबझ में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के चनुसार अभुसूचित जातियो, धनुसूचित जनआतियों, मृतपूर्व सैनिको और घर्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियो के लिए उपबध करना भ्रपेकिन है।

मनुसूची

पदका नाम	प वों की स स्या	वर्गीकरण	वेदनमान	षयन पद भयवा भषयन पद	सीघे भर्तीकिए आने वाले व्यक्तियों के सिए ग्रायुमीमा	सेवा में घोड़े हुए वर्षों का फ्रायचा केन्द्रीय सिविस सेवा (पेंशम) नियम 1972 के मियम 30 के मधीन भ्रमुनेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्योष्ठ (इलेक्ट्रानिक) इंजीनियर	1* (1988)*कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है !	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "क" राजपत्नित प्रमनुसचिषीय	3700-125-4700- द से 150-5000ह.	चयन	50 वर्षे से प्रधिक महीं	मही (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशो या धादेशो के अनुसार सरकारी सेवको के लिए 5 वर्ष तक शिषिल की जा सकती है ! टिप्पण प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत मे और प्राथ्यों से (उनसे पिछ जो धंदमान भीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई सितम तारीख होती ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मौक्षिक भीर सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीका की अवधि यदि कोई हो बिहित माय और मैक्षिक भहेंताएं प्रोन्नत मन्य भईताएं न्यक्तियो की दशा में लागु होशी या नही 10 सीधे मतीं किए जाने वाले व्यक्ति के लिए एक वर्ष भाष--नहीं जैकिक योग्यसा हां भावस्यकः : (1) किसी मान्यताप्राप्त बिश्वविद्यालय से इलेक्ट्रानिक इंग्री-नियरी में डिग्री या समग्रस्य (2) किसी वृहत कम्प्यटर सिस्टम प्रिष्ठमानत . मल्टी टर्मिनल धान-लाइन फ़ोटो-टाईप व्यवस्थापन संस्थापन में सहायक और इलेक्ट्रानिक पर ग्राधारित मुद्रण तथा सहबद्ध उपस्करों के प्रमुरक्षण का 10 वर्ष का प्रमुभव। टिप्पण - 1 ब्राईसाएँ घन्यया मुच्चहिन घम्प्ययियो की दशा में मंध लोक सेवा मायोग के विवेकान्सार भिथिल की जा मकली है। टिप्पण 2-- प्रमुभव संबंधी भहेता (प्रहेताएं) सध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु-सुचित अनुकातियों के सभ्यथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) अब चयम के किसी प्रश्रम पर संघ लोक सेवा धायोग की यह राय है कि उनके लिए मारकित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित मनभग रखने वाले उन सम्वायों के प्रश्यवियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नही है। वांक्रनीय: सापटवेयर भीर पद्मति विकास का जान । प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा मतीं की बशा में वे श्रेणियां जिन⊋ बर्दी की पद्धति मर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियम्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिकतता श्रीव्यति/प्रतिनिय्क्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा 1 t 12 प्रोक्षणि/प्रतितियक्ति पर रथानास्तरण (जिसके प्रन्तर्गत प्रत्यकाणिक संविदा भी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके घतर्गत मन्यकालिक संविदा भी है) है) द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्नी द्वारा । " प्रोप्ति । 1 केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों सरकारी अनुसंघान संस्थाओं लोक उपक्रमों/कानुनी या स्वायल सगठनों के प्रधीन ऐसे प्रधिकारी: (क) (i) जो नियमित भाषार पर सद्दशः पद धारण करेया (ii).जिन्होंने 3000-4500 रुपए के वेतनमान बाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और (बा); जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित गैक्षिक महैताएं भीर मनुभव है। ऐसे विभागीय मिधकारी, जो नियमित भाषार पर, सहायक इसैस्ट्रोनिक इंजीनियरी का पद धारण करते हैं साथ ही जिल्होंने उस श्रेणी में कम से कम 10 वर्ष नियमित सेवा की हो पर भी विचार किया जाएगा धौर पद पर नियुक्ति के लिए उसके चयन की दशा में उक्त पद हररा भरा गया समझा जाएगा । (फीडर प्रकर्भ के ऐसे विभागीय ग्रीक्षकारी को प्रोक्सित की सीझी पंक्ति में हैं प्रतिनियक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल मही होंगे। उसी प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोम्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की ध्रवधि, जिसके

मंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी मन्य संगठन/विमाग में इस नियक्ति से ठीक पहले घारित किसी धन्य काडर बाह्य पद पर संविदा प्रतिनियमित की ग्रवधि है, साधारणतया चार वर्ष ग्रधिक नहीं होगी।)

सकती है।

टिपाण : 2 प्रमुभव संबंधी धर्नुता (धर्नुताएं) संब लोक सेवा जायोग सक्षम प्राधिकारी के त्रिवेकानुसार अनुसूचित जातियों भार धनमुचित जनजातियो के शम्यार्थियों की दशा में तब शियिल की जासकती है(है) जब धर्यन के किसी प्रक्रम पर संघलोक रोवा जायोग / सक्षम प्राधिकारी की यह राथ है कि उनके लिए भारकित रिक्सियो को भरने के लिए भपेकित शतुभव रखने टाने उन ससु-दायों के प्रस्यार्थियों के पर्याप्त मंज्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति भर्गी सीधे बोनी या प्रोन्नति द्वारा पा प्रतिनित्त्वित/स्थाना-म्तरण द्वारा तथा निभिन्नपद्गतियों द्वाप भने जाते वाली रिक्तियों ही त्रतिशतता

प्रोप्नित/प्रितिवृक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोजी / र्वानिय्ति / स्थानान्तरण कि या जाएगा

11

वितियुक्ति पर स्थातान्तरम जिनके अन्तर्गत धाराकालिक सर्विदा भी है जियके न हो सकते पर सीधी भर्ती क्षारा

ातिरी हिन पर स्थानल्यरण जिसके अंतर्गत मल्पकालिक संबदा पी है। स्थानान्तरण :

12

केन्द्रीय सरकार राज्य मरकारों विष्वति ।लत्रों घरकारी घन्मधान रस्यि।क्रों लोक उपकर्षों कानुरी साम्दान गिउसे के प्रशा दी पीत्र हा

(क)(1) जो नियमित आधार पर सदश पर धारण करें या

- (2) जिन्होंने 2000-3500 रुअए के बेरारा राने या लन (च्या पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेयाकी है।
- (ख) जिसके पत्म सीक्षे पत्नी दिल जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 विहित भी दिक और भगभव

याव विभागीय प्रोप्तिन गमिति है तो उपकी संरचना

भर्ती फरते से किन परिस्थितियों से संघ लोक रोबा शायोग से परापर्श किया जाएगा ।

13

प्रत्येष्ठ अवसर पर गंघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श करना थावायक है।

समह "क" विभागीय प्रोन्ति सक्ति (पृष्टि के लिए)

1-तं मुक्त सचिव पौ एस पौ डिवोजन का भारवाधक-अध्यक्ष

3----निदेणक मृद्रण----मदस्य

टिप्पण पुष्टि से सर्वोधत विभागीय प्रोप्तनि गिनि को कर्पयाही सप लोक थेवा बायोग के अनुमोदनार्थ भेजी आएरी किन्तु यवि भायोग उनका भनुमोदन मही करता है तो विधानीय प्रोक्षति समिति की बैठक संघ लोक सेवा मायोग के ग्राप्यक्ष या किसी सवस्य की घट्यक्षता से फिर से होगी ।

[स 25/4/88-ए II]

14

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 27th December, 1988

G.S.R. 41.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the President hereby males the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Flectronic Engineer and Assistant Electronic Engineer in the Directorate of Printing under the Ministry of Urban Developmet,

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Printing, Government of India Presses (Senior Electronic Engineer and Assistant Electronic Engineer) Recruitment Rules, 1988

- (1) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule arriexed to the c rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qual etc.—The method of recruitment, age limit, qual and other matters relating to the said post shall specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

 4. Disqualification.—No person, qualification, qualifications shall be as

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or

41 GI/89-17

contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said cost :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marria e and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,

by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax my of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of per one in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

	SCHEDE	J1115	
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Senior Electronic Eng	gineer (108) (1938) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Mir	
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitments	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 197	
5	6	7	8
Selection	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	No	Essential: (i) Degree in Electronics Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 10 years' experience in supporting large computer system preferably multitermical on-line phototype setting installation and maintenance of electronics based printing and allied equipment. Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage

[104 TT	भारत का राजयत्र कनवरा 21	ा, 1989/मा ण 1, 1910 241
		8
		Public Service Commission of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: Knowledge of software and system development.
Whether age and educational qualificat prescribed for direct recruits will apply case of promotecs	-	Method of recruitment whether by director by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Age: No Elucational Qualification: Yes	One year for direct recruits	By promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a D partment promotion C ttee exists, what is its compo	
12	13	14
Transfer on deputation (including short term contract)/promotion: 1. Officers under the Central/State Government/Universities/Government Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations: (i) holding analogous posts on a regular basis or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and and (b) possessing the educational qualifications and direct recruits under col. 8. 2. The departmental officers helding the post of Assisant Electronic Engineer on regular basis with at least 10 years regular service in the grade will also be considered	Group 'A' DPC (for confirma 1. Joint Secretary Incharge Division —Ch 2. Director of Printing — Note: The proceedings of the relating to confirmation shall to the Commission for ap If, however, these are not ap by the Commission a fresh of the DPC to be presided the Chairman or a Member Union Public Service Comshall be held.	of PSP ssion necessary on each nairman occasion. Member ce DPC l be sent opproval, opproved meeting over by of the

1.2

and in case he is selected for appointmeat to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotees will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of departation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years.)

1		2		3		4	
v		1 (1988) Subject to variation dependent on work-had.	General Central Service Group 'A' (Gazetted Non-Ministerial).		zcttc d	Rs.2200 75-2800-EB- 100-4000.	
5	_ ,	6	·····,	7	8		
Selection	(R.Jaxa) vants with t issued ment. Note: T minin the cl applic in Ind Andai	ble for Government serupto 5 years in accordance he instructions or orders by the Central Government shall be using a ate for receipt of ations from candidates lia (other than those in man and Nicobar Islands takshadweep).	No		neerin Unive (ii) 3 yea portin systen termin setting mainte based equip Note 1 : (laxable a Union P ssion in otherwise Note 2 : regardin relaxabl the Uri	n preferably multi- nal on line photoype g installation and enance of Electronic printing and allied mont. Qualifications are re- t the discretion of the ublic Service Commi- case of candidates e well qualified. The qualification(s) ag experience is/are e at the discretion of nion Public Service usion in the case of	

8

Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of Selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9 10 11

Not applicable

One year

By transfer on deputation (including short-term contract) transfer failing which by direct recruitment.

13

Transfer on deputation (including shortterm contract)/transfer:

12

- Officers under Central /State Governments/Universities/Government Research Institutions/Public Undertakings/ Statutory or Autonomous Organisations
- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent,
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation/centract including a period of deputation in a 10ther ex-cadre post held immediately or preceding this appointment the same some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'A' DPC (for confirmation):
1. Joint Secretary of PSP Division
—Chairman

2. Director of Printing —Member
Note: The proceedings of the DPC
relating to confirmation shall be
sent to the Commission for approval,
If, however, these are not approved by the Commission a fresh
meeting of the DPC to be presided
over by the Chairman or a Member
of the Union Public Service Commission shall be held.

Censultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[No. 25/4/88-II]

सा. का. नि. 42:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्ठेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रात्ता करते हुए और भुष्टण और लेखनसामग्री (वर्ष 1 और 2 पद-फोटोलियों) भर्ती नियम, 1963 को उन वालों के सिवाए प्रधिकांन्त करते हुए जिन्हें एँगे लिखिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है शहरी विकास मंत्रालय के अधीन मुद्रण निवेशलालय में उप-प्रवन्धक (पी.एस.) और तकनीकी अधिकारी के पद पर भर्ती की पहित दा विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ:--(1) इन नियमों का संधिष्त नाम, मुद्रण निदेशालय, भारत मरकार मुद्रणाला उप-प्रबन्धक श्रीर्र तकनीकी ग्रधिकारी भर्ती नियम, 1988 है।

⁽²⁾ ये राजपत्र में प्रकाशन की तारी ख को प्रवृत्त होंगे।

- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों कॉ संख्या, उनका वर्गीकरण श्रीर उनके वेनमान वे होंगें जो स्न ुनिममों ने उपावद अनुसूची के स्तम्भ ु से स्तम्भ 4 में विनिद्धिट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सौमा और अन्य सहिताएं आदि: उदन पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु रौमा, अहैताएं और उनस संबन्धित अन्य वात वे होंगी जो उदत अनुसूची के स्तम्म 5 ते स्तम्भ 14 में विनिदिष्ट है।
 - 4 निरर्हता, वह व्यक्ति,--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, निवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा :

परम्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रीर विवाह के ग्रन्थ पक्षकार को लागू न्वीय विधि के ग्राधीन ग्रन्थोय है ग्रीर ऐसा करने के लिए ग्रन्थ ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट देसकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सोक सेवा ग्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ष के व्यक्तियों की बाबत, ग्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्तिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे ब्रारक्षणों, घ्रायु-सीमा में छूट श्रौर श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंघ में समय समय पर, निकाले गए घ्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसुचिन जातियों, श्रनुसुचित जनजानियों, भूतपूर्व सैनिकों ग्रौर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भ्रपेक्षित है।

				अनुसूची			
पद का शाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद ग्रम्बा ग्रज्यन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों, रा का फायदा केन्द्रोय तिबिल सेवा (पेंसन) नियम 1972 के नियम 30 के स्रधीन स्रनुजेय हैं या नहीं	सीजे भारें वि लिए त्रापु	ष्ट्रज्यो चले िसों के रिमा
1	2	3	4	5	6	(B) (A) (A) (A) (A) (A) (A) (A) (A) (A) (A	A and the sea on the tensor of the sea of th
उग-प्रबन्धक (फोटोलियो)	12* (1988) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय समूह ''ख'' राजपन्नित भननुसम्बिदीय	2375-75- 3200-दक्षतारोध- 100-3500- रुपए	चयन	नहीं	अनुदेशों या	ार द्वारा जाते कि र गए आदेगों के मनुतार सरकारी लेए 5 वर्ष तक सिथित की
	WWW & I			and a second a second and a second a second and a second a second and a second and a second and		टिप्पणी : — आयु सीमा श्रवधारित करने ते निष् ति गिक्क गरी मान्य विद्या निष्का में मान श्रवस्थियों थे (उन्ते निष्का को प्रेरमान श्रीर निकोबत हो। निष्का व्यक्की में हैं) अभेदा पाल तरों के तिर निष्का की पर्व प्रतिम तारीख होगी।	
सीधे भर्ती किए जा	ने झाले व्यक्तियो के	िलिए गैक्षिक श्रीर	प्रस्य प्रहेताए ।	म्ब त्याचे नावी नावी नावी नावी नावी नावी नावी नावी	सीने भर्ती किए जाने वा के निए िहिन आयु और शै प्रोन्तत व्यक्तियों की दक्षा या नहीं।	क्षेत्र प्रह्तिएं	परिशेता ने प्रशिव पि कोई हो।
ng ngula talah sesse sa <u>ma</u> nd <u>a ngulah talba</u> Helis situd Manif ani	क्षा के होते हुन्हें के ब्रह्म का का का किए किए किए किए के हुन्हें के हैं किए किए किए किए किए हैं किए किए हैं -	प्रमुख्य + का नव्या संस्थानंत्रम् सुरुद्धेन स्टाप्टरे अपने नव्यान स्टाप्टरे तका		ब्यु दश्कार अवस्था अवस्थि समार्थ नवंदन्ति नवंदन्त्र नवंदन्त्र इ	<u> </u>	न्यां प्रकार प्रकार व्यवस्था स्थापना व्यवस्था	10
किसी मान्य (2) फोटोलियोग स्थापन में प टिप्पणी: 1	ात के साथ डिप्लोम ताप्राप्त विश्यविद्या एकी पे 5 वर्ष का यंवेक्षीय हैमियत मे यहुँताएं अन्यथा	। या समतुत्य, लय से फोटोलिथोग्न व्यापहारिक प्रनुष किया गया काम भी सुम्रहित ग्रम्थ	ड ज्यवसाय में फोटें या गांकर/धाफसैंट मुद्रण वर जिसमें किसी मु गांमिल है। थियों की दशा व की जा सकती है।	में डिप्लोना	नही		सी ने मर्ना कि र जाने वाले व्यक्तियों के लि र 2 वर्ष।

A

टिप्पणी 2. : अनुनद संबंधी आहार (अईताए) नेव नोक सेना आयोग के विभेकानुसार अनुपूर्वित आतियों और अनुपूर्वित जनआधिों के अध्यायियों
की दशा में सब आिश्व की जा सकता है (हैं) जब खबा के किसी
प्रकृत पर तीय लोग सेदा प्रायोग की यह राय है कि उनके लिए
प्रारक्षिण रिक्तियों की घरने के निए अधिकत अनुमद रखने बाले उन
सम्बायों क भाग्यायियों के प्राप्त सक्या में उपलब्ध होने की संगावना
नहीं है

पांछनीय (1) किसी महास्तर संस्त तिश्विधालय से डिग्री या समगुरुप ।

- (2) किसी सम्मताप्राप्त संस्था से फोटोग्राफी में डिप्लोमा या समनुस्य ।
- (3) लागत रिजा का ज्ञान और श्रम संबंधी कार्य का श्रनुभव।

भर्ती की पद्धति। भर्ती नीम्रे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति। स्था-नाम्नरण द्वारा तथा विभिन्न पद्मतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगतता। प्रोस्नित/प्रतिनियुन्ति/स्थानान्तरण हारा मर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोस्नित/प्रतिनियुन्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

(1) 66-2/3% श्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधुन्ति पर स्थानान्तरण और दोतों के न हो सकने पर मीधी मतीं द्वारा।

(2) 33-1/3% सीधी भर्ती द्वारा ।।

प्रोन्नति: —ऐसा तकनीकी अधिकारी जिल्लने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की हो

12

प्रतिनिषुक्ति पर स्थानान्तरण:

ोन्द्रीय सरकार हे प्रधीन ऐसे प्रधिकारी . --

- (क) (1) जो नियमिल ब्राह्मार पर संदूष पद धारण करते हैं या
 - (2) जिन्होंने 2000-3200/- रुनए के वेतनमान बाले या सनतुल्य पर्दो पर 4 वर्ष नियमित वेदा की है, या

(3) जिल्होंने 1840-2900 मार् के वैतनमान वाले या सपतुरः पदों पर 5 थां नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास सीधे भर्गी थिए जाने बाले व्यक्तियों के लिए स्तस्स (६) में बिहिन प्रेमेंकिक ब्रह्ताएं झौर अनुसब हैं।

(फीडर प्रका के ऐसे विसागीय अग्निकारी, जो प्रोत्निति की सीधी पंतिन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विवास किए जाने के पास नहीं जोंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए ब्यक्ति प्रोत्तिति द्वारा नियुक्ति के किए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की प्रकाब जिसके प्रत्निति के किए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की प्रकाब किए जाने हम नियुक्ति से ठीक पहले बारित किसी प्रत्य कावर बाह्य पर प्रतिनेयुक्ति की अविव है नाधारणत्या तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यपि विभागीय प्रोन्तित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सध लोक सेवा प्रायोग से परामर्ग किया आएगा

1

समूह "च" विभागीय प्रोत्नित समिति (प्रोत्निति ग्रीर पुष्टि के संबंध में विजार करने के लिए)

(1) संयुक्त सनिव, पी.एस.पी. प्रभाग ना भारशाधक--धान्यश

- (2) मुद्रण सिवेशक-सवस्य
- (3) संयुक्त निवेशक (ए) मुद्रण निवेगालय----वदस्य

टिप्पणी: --- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तित तिमिति की कार्यवाहियों संघ लोक रोया श्रायोग से धनुनोदनार्थ भेजी आएंगी किन्दु, यवि श्रायोग उनका धनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्निति सीमिति की बैठक संघ लोक सेवा भायोग के श्रव्यक्ष या किसी सदस्य की घष्यदाता में किर से होगी। 14

पद पर सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा धामीग ने परामर्ग करना प्राव्याक है।

	⊀,रुमा			भगवा श्रम्भागस पद	वर्षों का फायता केंद्रीय रितंबल मेना (पेंथन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुतेय है या नहीं	भायु-नीमा'
1	2	3	4	5	6	7
2. तकनीकी धामिकारी (फोटोसियो)	23* (1988) *कार्यभार फे श्राधार पर परिवर्तन किया जा फ्रास्तर है।	राधारण भेनद्रीय रोवा समृह 'क' भराजपन्नित भननृसचिषीय	2000-60- 2300-च. रो - 75-3200 च.	च यन	नहीं	3 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा नारी किए गए अनु- देशों या घादेशों के अनुगार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा गमती है।
	જાના મું					टिप्पणी: — शायु-सीमा अवपारित करते के लिए अनिर्णायक तारी ज, भारत में अभ्यायिमों से (अनसे भिन्त जो गंदमान जीर निको-बार द्वीप तथा लक्षडीय में हैं) पानेवन प्राप्त करने के निए अनियत की गई अतिम तारी खांशी मी।
सीघे भर्ती किए जार	ने वाले व्यक्तियों के	लिए मैक्षिक और प	प्रमा ग्रहेनाग्		लिए विहित धायु	ने बाले व्यक्तियों के ारियोधा को प्रकृषि और शैक्षिक प्रहुंताणुं सदिकोई हो।

प्रोन्तन व्यक्तियों की दक्ता में लाग होगी या नहीं ।

नही

10

2 वर्ष

8

श्रावश्यकः - -(1) फिसी मान्यकात्राज संस्था से मुद्रण और यहन इ व्यवसाय में फोटोलियोग्राफी

में क्रिमेव शान के गाम डिप्टोमा या समन्हय ।

- · किसी मान्यता प्राप्त संस्था से फोटोनियोग्नाफी/श्राकनेट मुद्रण मे डिप्नोमा मा समतुल्य ।
- (2) फीटोलियोग्राफी से 4 वर्ष का बायहारिक प्रमुखन जिसमें फिसी मुद्रण प्रेस मा स्थापन में पर्यवेक्षीय हैसियस से 🖫 वर्ष भी मामिल हैं।

श्रहीत्य भन्यता अप्रहित सम्बर्धियों की दशा में मंत्र कोक सेना सामीग टिप्पण: 1 के विषेकानुसार धिषिल की आ पक्की है।

धनुभव संबंधी धर्तता (बहुँसाए) सा लोक सेवा धर्माण के विवेका-दिष्पण : 🏩 म्सार अनुसूचित जाित्रों और इतुसूचित जनजाित्यों के सम्यापयों के बजा में सब शिथिल की जा अनसो है (हैं) जब जबन के किसी प्रक्रम पर सम लोक सेवा अविवास की यह राय है कि उनके निए धारिश्वत रिक्तिस को भरत के निए भरेकि। मनुसब रखने वाला उन समुदायों के प्रार्भी के पर्याप्त सक्ष्या भे उत्तलक्ष्य होने की मंभारता नहीं है।

विष्कृतीय : 1. किसी नान्यसाप्राप्त विष्वविद्यालय ने रिकी सा समतुख्य ।

- 2. किसी मान्यताप्राप्त संस्था से फोटोपाफी में जिप्लोमा या समगुरन ।
- 3. सागत लेखा और श्रम सबदी कार्य का जात।

भर्ती की पद्धति/मर्ती सीधे होगी या प्रोम्मति द्वारा या प्रतिनिय्वित/स्था-नान्तरण द्वारा भया विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जीने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्मति/प्रतिनिमुनित/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की बसा में वे श्रेणियां जिनसे प्राम्नति/प्रतिनिय्क्ति/स्थानान्तरण किया जाएमा ।

 66·2/3'/.जोग्नित द्वारा । जिसके भ हो सकने पर साधी भर्ती द्वारा।

2. 33 1/31/. मीधी भर्ती हारा।

प्रोम्नति :

ऐसा ब्राफसेट भनोन मैन (विश्वेष फिल्म सटर प्रचानक या कलाकार मन्मोधक जिसने उस मेणों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। जितके न हो सकते पर ऐसा घाफसेट ममीन मैन श्रेणी-1 या नैसरा मैन जिसने जस श्रेणी मैं 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोम्नित समिति है तो उसकी संस्वता ।

भर्ती करते में किन परिस्थितियों में सब लीक मेबा आयोग से परामर्भ किया जाएगा 🚉

सपुर "ख" विभागीय प्रोम्नति ममिति

(प्रोन्निन/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

- (1) निवेशक मुद्रण--मध्यक्ष 🖔
- (2) संपनत निवेशक (ए)-स्वस्य
- (3) संयुक्त मिवेशक (टी)---सदस्यी

टिप्पणी : --- पृष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्मति समिति की कार्य-वाहिया, संब लोक सेवा आयोग के सन्मोबनार्थ भेजी आएंगी, किन्तु, यदि भाषीय उनका चनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक संघ लोक सेवा श्रायोग के अध्यक्ष या किसी सबस्य की अध्यक्षता में फिर में होगी।

पद पर सीधी निवृत्ति करते समय मंत्र लोक सेवा प्रायोग से परामणं करना ग्रावप्रयक् है । 🕤

> [中. 25/7/82-以(II)[एस.ए. रसेल, मवर सचिव

- G.S.R 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in super-cession of the Printing and Stationery (Class I and Class I posts—Photolitho) Recruitment Rules, 1963, except as res-perts things done or omitted to be done before such super-session, the President hereby makes the following rules re-gulating the method of recruitment to the posts of Deputy Manager (PL) and Technical Officer in the Directorate of Printing under the Ministry of Urban Development, namely :-
 - 1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Directorate of Printing, Government of India Presses (Deputy Manager and Technical Officer) Recruitment Rules 1988.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts. classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3 Method of recruitment, age limit. qualifications etc.—The method of recruitment, age limit. qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule. 41 GI/89--18

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law molicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any rion from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.--Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for Jeasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations. relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

		SCH	IEDULE .		
Name of post	No. of post		Classification	Scale of Pay	
1	2		3	4	
Deputy Manager (Photo litho)	12 (1988) Subjection depender workload.		General Central Screed Group 'B' Gazetted Ministerial		
Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	_	or direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	
5	6		7	8	
Solection	No	(Relaxable tupto 5 year with the insissued by the Note: The termining the closing applications India other	ing 35 years. for Govt. servants ars in accordance structions or orders he Central Govt. c crucial date for de- he age limit shall be date for receipt of from candidates in r than those in the Nicobar & Laksha- nds.	Essential: (i) Diploma in Printing & allied trades with special knowledge of Photolithography from a recognised Institution or equivalent OR Diploma in Photolithography/ Offset Printing from a recognised University. (ii) 5 years' practical experience of the Photolithography including 2 years' in a supervisory capacity in a printing press or Establishment. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schoduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion the sufficient number of candidates from these communities possessing the requilite experience are not librely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation,	Method of Recruitmen whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.		
9	10	11		
No	2 years for direct recruits	(i, 66-2/3% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.		
		(ii) 33-1/3% by direct recruitment		

In case of recruitment by promotion/ deputation, transfer grade from which promotion, transfer on deputation to be made If a departmental promotion committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion: Technical Officers with 4 years regular service in the grade.

Transfer on deputation:

Officers under the Central Government
(a)(i) holding analogous posts on regu-

lar basis; or

- (ii) with 4 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; or
- (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualification & experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment, by promotion, period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'D' DPC (for considering Consultation with promotion & confirmation). Public Service

- (i) Joint Secretary in charge of PSP
 Division —Chairman
- (ii) Director of Ptg. —Member
- (iii) Joint Director (A Directorate of Printing —Member

Note: The proceeding of he dpartmental promotion Committee relating to confirmation shall be
sent to the Commission for approval. If, however, these are not
approved by the Commission a
fresh meeting of the Departmental
Promotion Committee to be pressided over by the Chairman or
Member of the Union Public Service
Commission shall be held.

consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment to the post.

			SCHE	DULE		
Name of Post	No of Posts	Classifi- cation	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selec- tion post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
2 Technical Officer (Photolitho)	23* (1986)	General Central Service Group 'B' Non-Gaze- tted Non- Ministerial	Rs 2000- 60-2300- EB-75-3200	Selection	No	Not exceeding 30 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
	*Subject	to variation d	ependent on v	vorkload.		NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman & Nicobar and Lakshadweep Islands
Educational and other for direct recruits	er qualific	ations required	educatio qualifica prescrib	ations ed for ecruits will case of	Period of probation, if any.	Method of Recriutment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.
8			9		10	11
DESIRABLE: (i) Degree from a recognised University or equivalent (ii) Diploma in Photography from a recognised Institution or equivalent. (iii) Knowledge of Cost Accounting and experience of handling labour. ESSENTIAL:			No sed		2 years	(i) 66 2/3-% by promotion failing which by direct recruitment. (ii) 22-1/4% by direct recruitment.
(i) Diploma in Pr specjal knowledge of recognised Institution	Photolitl	nography from	i a			
Diploma in photolith	ography/		3			
(ii) 4 years' practical experience of the Photolithography including 2 years' in a supervisory capacity in a printing Press or Establishment						

8

9

10

11

NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Degree from a recognised University or equivalent.
- (ii) Diploma in photography from a recognised Institution or equivalent.
- (iii) Knowledge of cost Accounting and experience of handling labour.

In case of recruitment by promotion/ deputation, trasfer grade from which promotion, transfer on deputation to be made.

If a departmental promotion committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Promotion: Offset Machineman (Special Grade), Film Setter Operator or Artist Retoucher with 5 years' regular service in the grade failing which Offset Machineman Grade I or Cameraman with 8 years regular service in the grade. Group 'B' DPC (for considering promotion/confirmation).

- (i) Director of Printing Chairman
- (ii) Joint Director (A) Member
- (iii) Joint Director (T) Member NOTE: The proceeding of the

Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment to the post.

संचार मंत्रालय

(बूरसंचार विभाग)

नई बिल्ली, 28 सितम्बर, 1988

सा का. नि. 43:- राष्ट्रपति संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए धातुविज्ञान (बाक व तार कार्य-बासा संगठन) मती नियमावली, 1962 में संबोधन करने के लिए एनद्दारा निमनलिखित नियम बनाते हैं।

अनुसूची

- 1. (1) इन नियमों को धातुविकानी (बाक व क्षार कार्यशाला संगठन) भर्ती (संकोधन) निरमावली 1988 कहा आए।
- (2) ये निभम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीय से सागू होंगे।
- 2. कालम 6 के नीचे धातुविज्ञानी भर्ती यिनमादली, 1962 फे साथ लगी हुई सारिका में निम्नलिखिल प्रविध्त की जाएगी :---
- "केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथना आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को आयु में 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।

पद का नाम	पयों की संब या	मर्गोकरण -	वैतनमान -	क्या जयन श्रमकाविना जयन का पव है।	सीधी भर्ती के लिए भायु सीमा	- सीधी भर्ती के किए अभेकित शैक्षचिक व ग्रन्थ भहेंताएँ
1	2	3	4	5	6	7
नवा सीधी मर्त		(नैर मंझालगी)	राजपितत 2000-80-2300 द. रो75- 3200-100- 3500 महंताएं पवोन्नति परिवीक्षा हो	ा कर्मचारियों व	कोई भर्ती पद्धति क्या	भर्ती सीधे होगी प्रथवा पदोल्लित/ तथा विभिन्न पर्वातयो से भरे जारे
			9		10	
8	7		2 वर्ष			रा भीर ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति गन्तरण करकें।
यदि भर्ती पदीः आभी है।	काति, स्थानास्तरण द्व	ारा होनी है, तो बह	ग्रेड जिससे पदोस्तति की	यदि विभागीय तो उसकी संद	। पदोस्ति समिति है, जभा क्या है।	ने परिस्थितियां जिसमें भर्ती के शिए संज्ञानोक सेवा मायोग से परासर्वे शिया जाना है।
11				12	 _	13
 तिनिय्भित				-,··		नियमानुसार यथा अपेक्षित

MINISTRY OF COMMUNICATIONS (Department of Telecommunications)

New Delhi, the 28th September, 1988

GS.R. 43—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Metallurgists (P & T Workshop Organisation) Recruitment Rules, 1962. namely:—

1. (i) These rules may be called the Metallurgists (P & T Workshop Organisation) Recruitment Rules, 1988.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule attached to the Metallurgists Recruitment Rules, 1962, below col. 6, the following entry may be made.—

"Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions orders issued by the Central Government".

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay			
1	2	⁷ 3	4			
Metallutgist.	3	GCS Class II Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 350-25-550-20-590-EB 30-800-EB-830-35-900 (650-1200) (revised)			
Whether selection or non-selection, post	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.				
5	6		7			
	30 years and below.	Degree in Metallurgical Engg. of a recognised un versity or equivalent diploma Qualifications relaxab's at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified. DESIRABLE Experience in Industry of in a Laboratory of testing of ferrous and non-ferrous materials or alloys. Method of recruitment whether by direct recruitment				
cations prescribed for e will apply in the case of		or by promotion or tra vacancies to filled by v	ansfer and percentage of the various methods.			
8	9		10			
·	2 years.	By direct recruitment f deputation	ailing which by transfer en			
	by promotion, transfer If a DP promotion to be made	C exsits what is its compsost	which UPSC is to be be consulted in making recruitment.			
11			12			
	ntral Govt. holding analo- deutation not exceeding		As required under the rules.			
بالمرساب الهجيم والمستحدين بالمستحدث والمستحدث			IN. A CION			

नई दिल्ली, 4 मबस्बर, 1988

सा.का.ति. 44 .—संविज्ञान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदस शक्तियों का प्रमोग करते हुए राष्ट्रपति दूरसंचार विभाग (तार ओवरसियर) भर्ती नियम 1987 में संशोधन करने के जिए एतवद्वारा निम्नलिखन नियम कनाते हैं।

- (1) इन नियमों को दूरसंचार विभाग (तार ओवर-सियर) भर्ती (संशोधत) नियम 1988 कहा जाए ।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत में उनके प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- 2. दूरसंचार विभाग (तार ओवरसियर) भर्ती नियम 1988 की अनुसूची में कॉलम (4) के नीचे दी गई "क्ष्पए 825-15-900 द.रो, 20-1200" मब्द और अंकों की प्रविष्टि के स्थान पर "950-20-1150 -द.रो.-25। 1450" शब्द और अंक प्रतिस्थापित किए जाएं।

[सं० 11-24/86 एन सी जी] की एम वर्मा सहायक महानिदेशक (एम पीटी)

New Delhi, the 4th November, 1988

- G.S.R. 44.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Telecommunication (Telegraph Overseers) Recruitment Rules, 1987.
- 1. (1) These rules may be called the Department of Telecommunication (Telegraph Overscers) Recruitment (Amendment) Rules, 1988
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the schedule to the Department of Telecommunication (Telegraph Overseers) Recruitment Rules, 1988 for the entry under column (4) for the letters and figures "Rs. 825-15-900-EB-20-1200" the letters and figures "Rs. 950-20-1150-EB-25-1400 should be substituted.

[No. 11-24|86-NCG]

B. S. VERMA, Asstt. Director General (MPT)

. भम मंत्रालय

नई विस्ली, 3 जनवरी, 1989

मुक्ति पन्न

सा.का.नि.4545 .— भारत सरकार, श्रम मंत्रासय की अधिसूचना संख्या ए 12018/2/86 ई.एस.ए. (एल. जी.), विनांक 12-10-1988 का अधिसूचना में, जिमे विनांक 12-10-1988 के मारत के राजपत्र (त) के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में सा.का.नि. संख्या 100 (अ) जि तहत प्रकाणित किया गया था, अनुसूची में

- (i) ऋमांक 1 में कालम 11 में आने वाले आंकड़े
 "8" के स्थान पर "7" पढ़ें ।
- (ii) ऋमांक 1 में कालम 11 के अंतर्गत मद 2 को लाइन 4 में "पद (पोस्ट)" शब्द के पश्चान "पद (द पोस्ट)" शब्द जोड़ा जीएगा।
- (iii) ऋमांक 1 में कालंग 11 में टिप्पण को लाइन 6 में "अध्यक्षता (प्रोसाइहड)" शब्द के स्थान पर "अध्यक्षता(प्रोसाइडिड)" शब्द पढा जाए।
- (iV) ऋमांक 2 में कालम (11) में (ख) में अंक "8" के स्थान पर "7" पढ़ा जाए !

[सं. ए/-12018/2/68/ई.एस.ए.(एल.बी.] ए.के चन्दा, उप सजिव

MINISTRY OF LABOUR

CORRIGENDUM

New Delhi, the 3rd January, 1989

- G.S.R. 45.—In the Notification of the Government of India, Ministry of Labour No. A-12018|2|86-ESA(LB) dated 12-10-1988 published vide GSR No. 1005(E) in the Gazette of India Extraordinary), Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 12th October, 1988 in the Schedule:—
 - (i) The figure "8" appearing in column 11 against St. No. 1 may be read as "7".
 - (ii) In line 4 of item 2 under column 11, against Sl. No. 1, after the word "post" "the post" shall be added.
 - (iii) The word "prescribed" appearing in line 6 of the Note in column 12 against Sl. No. 1 may be read as "presided"
 - (iv) The figure "8 appearing in (b) in column 11 against Sl No. 2 may be read as "7".

[No. 12018/2/86-ESA(LB)] A. K. CHANDA, Dy. Seoy.